

# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA.

Consolidado Grupo Obremo.

Ejercicio 2024





CLASE 8.ª



OP3036722

**OBREMO**  
energy & telco



# Estado de información no financiera consolidado 2024

Informe de gestión consolidado  
Obremo, S.L. y sociedades dependientes



OP3036723

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & teleco

## Índice

Pág. 6	<b>Introducción</b>	Pág. 41	<b>Equipo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>› Cuestiones sociales y relativas al personal</li><li>› Empleo</li><li>› Organización del trabajo</li><li>› Seguridad y salud laboral</li><li>› Relaciones sociales</li><li>› Formación</li><li>› Accesibilidad</li><li>› Igualdad</li><li>› Derechos humanos</li></ul>
Pág. 8	<b>Modelo de negocio</b> <ul style="list-style-type: none"><li>› Razón de ser</li><li>› Negocio y actividad</li><li>› Principales magnitudes</li><li>› Organización del grupo</li></ul>	Pág. 59	<b>Modelo de cumplimiento</b> <ul style="list-style-type: none"><li>› Lucha contra la corrupción y el soborno</li><li>› Lucha contra el blanqueo de capitales</li></ul>
Pág. 24	<b>Contribución al desarrollo sostenible</b> <ul style="list-style-type: none"><li>› Gestión de los riesgos</li><li>› Aspectos materiales y grupos de interés</li></ul>	Pág. 64	<b>Impacto positivo en la sociedad</b> <ul style="list-style-type: none"><li>› Colaboración con la sociedad</li><li>› Compromiso con el desarrollo sostenible</li><li>› Clientes</li><li>› Subcontratación y proveedores</li><li>› Información fiscal</li><li>› Hechos posteriores</li></ul>
Pág. 28	<b>Compromiso con el entorno</b> <ul style="list-style-type: none"><li>› Aspectos medioambientales</li><li>› Política y sistema de gestión ambiental</li><li>› Evaluación de aspectos ambientales</li><li>› Recursos destinados</li><li>› Economía circular: prevención y gestión de recursos</li><li>› Uso sostenible de los recursos</li><li>› Cambio climático</li><li>› Contaminación acústica</li><li>› Principio de precaución</li><li>› Protección de la biodiversidad</li></ul>	Pág. 71	<b>Anexo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>› Contenidos del estado de información no financiera</li></ul>



OP3036724

CLASE 8.ª



# Introducción

---



CLASE 8.ª



OP3036725

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

## Introducción

Con efectos 1 de enero de 2018 entró en vigor la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018) que sustituye el Real Decreto Ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se transpuso al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.

De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, determinadas sociedades, entre las que se encuentra Obremo, S.L. (en adelante, la “Sociedad dominante”) y sus sociedades dependientes (en adelante, “Grupo Obremo” o el “Grupo”), deben preparar un estado de información no financiera, que debe incorporarse en el informe de gestión consolidado o en un informe separado correspondiente al mismo ejercicio que incluya el mismo contenido y cumpla los requisitos exigidos, y que incluya, entre otras, las siguientes cuestiones: la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del Grupo; el impacto de su actividad con respecto a cuestiones medioambientales y sociales, el respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como aquellas cuestiones relativas al personal, debiendo incluir las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

En este contexto, la Sociedad dominante incorpora el estado de información no financiera consolidado en el informe de gestión consolidado del Grupo, que acompaña a las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio anual finalizado al 31 de diciembre de 2024.

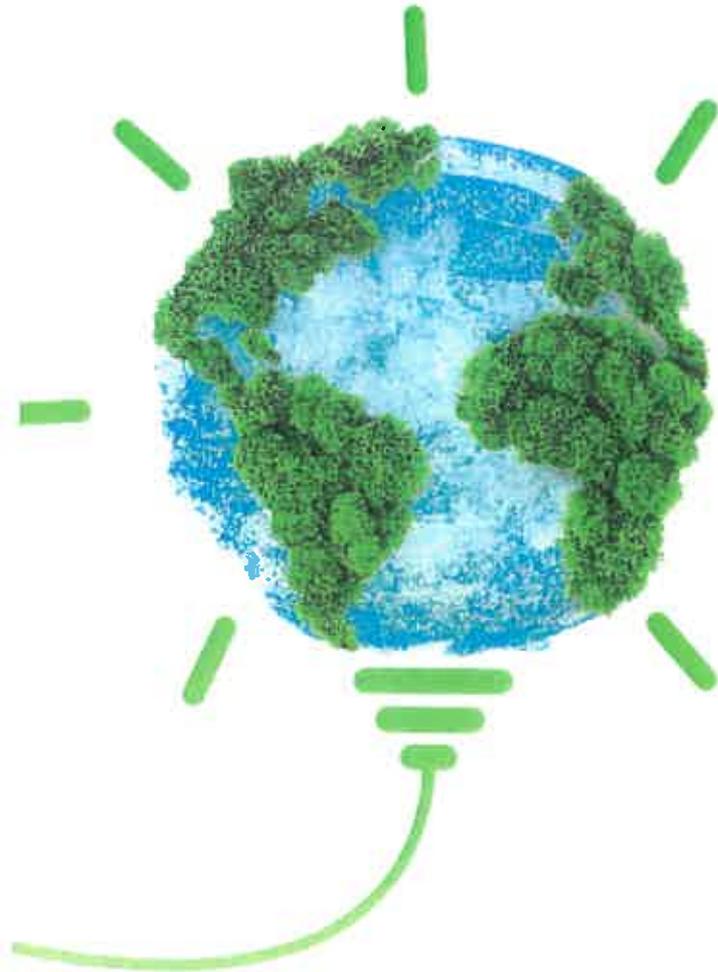
El presente estado de información no financiera consolidado se ha preparado de acuerdo con los contenidos establecidos en la normativa mercantil vigente, siguiendo los criterios descritos para cada materia en la tabla “Contenidos del estado de información no financiera”, así como, en la medida de lo posible, con referencia a los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, aplicándose los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la citada ley de Información no financiera.

A través del presente estado de Información no financiera consolidado, se recogen todos los aspectos identificados como materiales, alineados con los requerimientos contemplados por la Ley 11/2018 de información no financiera.



OP3036726

CLASE 8.ª



# Modelo de negocio

---



CLASE 8.ª



OP3036727

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

## Razón de ser

Grupo Obremo, es un Grupo empresarial constituido por capital 100% valenciano cuya sede se encuentra situada en Valencia, en la calle Campos Crespo número 4. Se trata de un conjunto de empresas especializadas en la prestación de servicios integrales 360º. El Grupo realiza proyectos de ingeniería, instalaciones, comercialización y todo tipo de mantenimientos 24x7. Su principal actividad se centra en la gestión operativa de infraestructuras públicas y privadas a nivel nacional en los sectores de telecomunicaciones, gas, energías renovables y electricidad.

El Grupo invierte en calidad, formación e innovación y desarrollo para mantener y mejorar su conocimiento y saber hacer, alineándolo a las nuevas tecnologías. Con este fin, se ha obtenido las certificaciones de calidad que les acreditan como una empresa de confianza y comprometida con la satisfacción de sus clientes. Asimismo, el Grupo dispone de las necesarias calificaciones y clasificaciones para ofrecer la máxima seguridad y calidad de sus servicios.

Desde su constitución en 1991, Grupo Obremo ha fundamentado su crecimiento y expansión en la continua satisfacción de las necesidades de sus clientes, grandes multinacionales que han depositado su confianza en el Grupo de forma reiterada, en todas y cada una de sus actividades principales.

Grupo Obremo orienta su estrategia al desarrollo de una organización empresarial altamente diversificada y global de servicios, en el sector de las "utilities", alineándose junto a sus principales clientes, como un aliado estratégico capaz de aportar un gran valor añadido, por su capacidad de dar solución a una gran diversidad de sus demandas.

Todo ello, se lleva a cabo junto a los elevados estándares de calidad implementados, que tienen como fin, cumplir y superar las expectativas de los clientes, demostrando día a día la solvencia técnica del Grupo que cuenta con las homologaciones administrativas adecuadas. Además, cuentan con una estructura idónea y eficiente, que maximiza las inversiones realizadas, ofreciendo un precio justo y competitivo.

El objetivo de Grupo Obremo es crecer y ampliar, tanto a nivel de servicios, como en el ámbito de acción geográfico, siempre con la máxima de dar soluciones a las necesidades de los clientes. El Grupo actúa siempre dentro del marco de la transparencia, seguridad y desarrollo profesional de las personas empleadas, donde la tecnología aplicada a la operación sea un objetivo para la mejora continua de los servicios prestados.

El Grupo cuenta con una estructura empresarial y organizativa adaptada a la consecución de sus objetivos como organización, así como a la prestación de servicios de alta calidad para sus clientes. Dicha estructura se organiza en grandes bloques departamentales todos ellos en continua supervisión y control por parte de la dirección general.



OP3036728

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



A cierre del ejercicio 2024 la estructura organizativa del Grupo es la siguiente:

**DIRECCIÓN GENERAL**

**COMPLIANCE OFFICER**

**ÁREAS SOPORTE**

**CONTROL Y MEJORA CONTINUA DEL NEGOCIO**  
ESTUDIOS Y LICITACIONES / GESTIÓN CONTRACTUAL / CG OPERATIVO Y CORPORATIVO

**FINANCIERO**  
ADMINISTRACIÓN / CONTABILIDAD / REPORTING / TESORERÍA / FISCAL

**SERVICIOS COMPARTIDOS**

**RRHH**  
ADMN. PERSONAL  
LABORAL  
TALENTO  
PRL

**TIC/GIDITEK**  
DESARROLLO  
APLICACIONES  
HELPDESK

**COMPRAS Y SSGG**  
PROV. Y SUBC.  
FLOTA  
LOGÍSTICA  
SSGG

**INNOVACIÓN**  
I+D+I  
MEJORA CONTINUA  
CALIDAD Y MA

**COMUNICACIÓN Y MARKETING**



**TRANSFORMACIÓN URBANA**

**HOME SERVICES**

**ENERGÍA**



**TELECOMUNICACIONES**



**REPARACIONES**



**GESTIÓN PROYECTOS**

**GAS & OIL**



**ELECTRICIDAD**



**E. RENOVABLES**



**TELECO**





CLASE 8.ª



OP3036729

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



La razón de ser del Grupo viene definida por la misión, visión y valores corporativos, que guían las actuaciones de las distintas sociedades y personas que forman Grupo Obremo hacia la excelencia y la prestación de servicios de calidad.

### Misión

Implantar soluciones *end to end* gracias a la vocación de servicio, un enfoque innovador y un equipo altamente cualificado, consiguiendo ser *partners* de confianza de los clientes.

### Visión

Desarrollar un proyecto sostenible, siendo un referente como proveedor global en la prestación de servicios para el hogar y la empresa.

### Valores Corporativos

#### Respeto

Por las ideas, las personas, la sociedad y el medio ambiente.

Capacitado, comprometido, responsable y seguro.

#### Innovación

Visión de futuro para adelantarse a los cambios del entorno y trabajar en la mejora continua

Alcanzar los más altos niveles de calidad, confianza, eficiencia, coherencia, integridad y compromiso.

#### Sostenibilidad

Comprometidos con dejar el mundo en mejores condiciones.

Durante el ejercicio 2024, el Grupo ha trabajado en construir un nuevo plan estratégico con especial foco en las tres líneas marcadas por su plan estratégico anterior (2021-2024):

Diversificación y crecimiento estructurado hacia el valor añadido.

Estandarización de los modelos de gestión, eficiencia y control de operaciones.

Consolidación de la sostenibilidad de los negocios a través del talento y la digitalización.



CLASE 8.ª



OP3036730

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



A pesar de que el plan estratégico no se haya cumplido en su integridad, el Grupo tiene como objetivo continuar enfocándose en la sostenibilidad de los negocios, base que ha servido para trabajar en su plan estratégico para los próximos cinco años. Este plan tiene en cuenta la necesidad del sector de infraestructuras, en base al crecimiento y adecuación de líneas de transporte eléctricas, crecimiento vegetativo y mantenimiento de las redes de gas y la racionalización del sector de las telecomunicaciones y la evolución de la electrificación urbana, para lo que la actividad del Grupo se adaptará, ofreciendo servicios más especializados.

## Negocio y actividad

Grupo Obremo tiene un ámbito de acción geográfico nacional, contando con diferentes sedes y centros de trabajo a lo largo de la geografía española.

Desde sus delegaciones, abarcan todo el territorio nacional, encontrándose consolidados en el corredor mediterráneo, en el norte, centro y oeste peninsular.

Desde nuestras delegaciones, abarcamos

todo el territorio nacional

CONSOLIDADOS EN:

- CORREDOR MEDITERRÁNEO
- NORTE
- CENTRO PENINSULAR
- OESTE (2022)





OP3036731

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

La actividad del Grupo se engloba en tres grandes grupos:

**OBREMO**  
energy & telco

Con la prestación de servicios integrales llave en mano, Grupo Obremo centra su actividad en la gestión operativa de infraestructuras públicas y privadas en los sectores de electricidad, telecomunicaciones, energías renovables y gas.

**360**  
home services

360 Home services está dedicada a la asistencia de servicios integrales al hogar. Con sede en Valencia y delegaciones en Madrid, Cataluña y Baleares, se apoya en la tecnología como elemento clave de eficiencia en sus procesos.

**SIERRA**  
ingeniería eléctrica

Sierra es experta en el desarrollo, ejecución y mantenimiento integral de centros de procesos de datos de todo tipo de instalaciones eléctricas para industria, grandes superficies comerciales y edificios singulares.

A su vez, el Grupo presta servicios en distintos sectores en los que destacan las siguientes actividades:



### Entornos

Conecta entornos rurales y urbanos de la mano de grandes operadoras, para que estos cuenten con la infraestructura y sistema de telecomunicaciones necesarios para garantizar su actividad y rendimiento.



Construcción y adecuación de infraestructuras y sistemas de telecomunicaciones.



Instalación o actualización de estaciones base remotas del servicio móvil.



Smart Cities & Buildings.



Colaboración en proyectos innovadores tecnológicamente: Citibox, Fermax, etc.



OP3036732

CLASE 8.ª

**OBREMO**  
energy & telco

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



Despliegue de redes de fibra óptica de alta velocidad FTTH/FTTN.



Cableado estructurado, Instalaciones WiFi y radioenlaces.

#### PROYECTOS Y SERVICIOS

Realiza la instalación, mantenimiento y reparación de servicios de telecomunicaciones en empresas y hogares en todas las tecnologías disponibles.



Instalación y configuración de routers, repetidores WiFi y decodificadores de televisión.



Servicios avanzados multisede para empresas.



Instalación de centralitas virtuales y teléfonos IP, firewalls, etc.



Controles de calidad en hogares.



Conexión a internet y medidas de velocidad



#### Redes subterráneas de distribución de BT, MT y AT

Obras de mantenimiento, tendido y construcción de líneas subterráneas de baja, media y alta tensión.



Excavaciones pertinentes.



Alojamiento de los circuitos eléctricos correspondientes y conexión con su respectiva subestación o centro de transformación.



Mantenimiento e instalación de redes de alumbrado público y de iluminación exterior e interior.



CLASE 8.ª



OP3036733

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & trials

### Líneas aéreas de alta tensión

Mantenimiento y construcción de líneas aéreas de alta tensión en las que se encargan de:

-  Obra civil.
-  Montaje e izado de los apoyos.
-  Protecciones avifauna.
-  Puesta en marcha y mantenimiento.
-  Cimentaciones.
-  Tendido de cables.
-  Trabajos en tensión para los descargos.

### Subestaciones y centros de transformación

Gestiones previas a la puesta en marcha de estas instalaciones, tanto para empresas distribuidoras, plantas fotovoltaicas, o particulares.

-  Obra civil.
-  Construcción y mantenimiento.
-  Mantenimiento de centrales nucleares.
-  Evacuación en instalaciones fotovoltaicas.



CLASE 8.ª



OP3036734

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

### Contribución y mantenimiento de data centers

De la mano de Sierra 2000 Instalaciones Eléctricas, S.A., el Grupo ha asumido proyectos de gran envergadura y ha impulsado su crecimiento en la realización de instalaciones eléctricas complejas con una fuerte especialización en data centers y para la industria.



### Energía Solar Fotovoltaica

Realiza proyectos integrales llave en mano: se analizan, diseñan y ejecutan instalaciones de energía solar fotovoltaica, con y sin almacenamiento, adaptados a las necesidades de cada tipo de cliente. Grupo Obremo asesora, gestiona y tramita los permisos necesarios para su activación y explotación en:

-  Industria.
-  Elementos urbanos.
-  Bombeo solar.
-  Residencial: individuales y colectivas.
-  Parques solares.

### Cogeneración y biomasa

La cogeneración permite la obtención de energía a través de la integración de procesos secuenciales de producción conjunta de energía eléctrica (o mecánica) y energía térmica útil, a partir de una fuente de energía primaria.

-  Diseño y construcción de soluciones de cogeneración térmica y eléctrica para instalaciones comerciales de gran consumo (hoteles, piscinas cubiertas, instalaciones industriales, etc.).
-  Proyectos de Instalaciones de generación térmica mediante biomasa que utiliza materia orgánica originada en un proceso biológico, espontáneo o provocado, utilizado como una fuente de energía.



CLASE 8.ª



OP3036735

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & teleco

### Hidrógeno verde

El hidrógeno verde es una de las claves de la transición energética sostenible que se obtiene a través de la electrólisis de agua producida con una electricidad generada con fuentes renovables. El hidrógeno verde se consigue mediante un proceso que se alimenta en su totalidad por energía renovable, por eso no genera ningún tipo de emisión contaminante a la atmósfera.



Ingeniería y la construcción de plantas donde producir y almacenar hidrógeno renovable.

### Movilidad sostenible. Puntos de carga

Un pilar de la transición energética es la movilidad de vehículos con cero emisiones netas de CO<sub>2</sub>. Por ello, el equipo especializado se encarga de llevar a cabo las instalaciones de puntos de recarga en zonas comerciales, industriales y residenciales.



Diseño de la instalación: doméstica/industrial electrolinerías.



Estudio 100% personalizado y gestión de trámites y subvenciones.



Servicio de mantenimiento.



### Proyectos



Construcción y mantenimiento de canalizaciones de redes, centros de almacenamiento, GLP y GNL y Estaciones de Regulación y Medida (ERM).



Obra civil y mecánica de gasoductos.



Detección temprana de fugas.



Antenas y acometidas.



CLASE 8.ª



OP3036736

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco



Perforaciones y pasos especiales en viviendas, comercios e industrias.

#### Operaciones Similares



Mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones y calderas.



Análisis de gases.



Control de los humos de combustión.



Verificación del estado y limpieza de los filtros.

## Transformación urbana

### Un servicio end to end

Grupo Obremo cuenta con una amplia experiencia en la rehabilitación de viviendas y edificios, públicos y privados, para convertirlos en construcciones eficientes energéticamente. El equipo especializado y multidisciplinar ofrece un servicio llave en mano a instituciones, empresas, comunidades de vecinos y propietarios de viviendas que deciden rehabilitar sus edificios y hogares.



Diseño de la estrategia de financiación de la actuación.



Gestión de principio a fin de los trámites para la solicitud de ayudas públicas.



Trámite de los expedientes personales de ayuda adicional a personas en situación de vulnerabilidad en actuaciones de viviendas colectivas (edificios).



Ejecución de las obras y la contratación de los técnicos directores de la misma.



CLASE 8.ª



OP3036737

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco



Agente rehabilitador.



Redacción del proyecto técnico de ejecución o memoria de las obras de rehabilitación.



### Mantenimiento y reparaciones

De la mano de 360 Asistencia 24H, S.L., empresa parte de Grupo Obremo, ofrecen a los hogares y comercios servicios de 24h de mantenimiento integral y reparaciones en trabajos de:



Albañilería.



Pintura.



Cristalería.



Cerrajería.



Fontanería.

El amplio abanico de servicios que ofrece el Grupo, a través de sus diferentes sociedades participadas, hace que tenga una cartera de clientes ampliamente diversificada. A continuación, se indica la principal tipología de clientes por áreas de negocio:

- **Área de telecomunicaciones:** compañías prestadoras de servicios de telecomunicaciones.
- **Área de energía (Gas&Oil):** empresas prestadoras de servicios de gas.
- **Área de energía (Electricidad):** empresas prestadoras de servicios de electricidad, clientes privados del sector Industrial y terciario y especial foco en los clientes que promueven CPDs.



CLASE 8.ª



OP3036738

**OBREMO**  
energy & telco

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

- **Home Services:** dirigido a empresas y particulares para el mantenimiento o rehabilitación de edificios y hogares.

En este sentido, el Grupo desarrolla actividades 360º que va, en función de los requerimientos de los clientes, desde la Ingeniería y definición del servicio, al mantenimiento de las instalaciones y los servicios de urgencia 24 horas, 7 días a la semana y 365 días al año.

En relación con las distintas áreas de prestación de servicios, en el ejercicio 2023, el Grupo trabajó en una hoja de ruta que define su rol en materia de movilidad sostenible. En dicho plan se incluye la búsqueda de colaboraciones estratégicas con las que desarrollar proyectos de innovación e inversión. En este sentido, Grupo Obremo participó como colaborador estratégico del Mobility Innovation Valencia (MIV) enmarcado dentro del Smart Mobility Valencia 2023 (SMV 2023) participando de manera activa con el objetivo de presentar su proyecto y encontrar alianzas para el desarrollo de este.

En este mismo sentido, y en línea con la evolución del Grupo, en relación con los sectores de energía renovable y electricidad, Grupo Obremo sigue comprometido con la descarbonización del transporte, motivo por el cual el Grupo trabaja para cambiar su flota de vehículos además de instalar cargadores eléctricos y techos fotovoltaicos en los edificios, llevando a cabo adicionalmente proyectos para promover la movilidad sostenible en toda España.

Durante el ejercicio 2024, Grupo Obremo ha seguido apostando por la energía solar. Ejemplo de ello, ha sido la colaboración del Grupo en la instalación de la comunidad solar de Carlet, una instalación con una potencia nominal de 100 kW, que representa una apuesta del municipio por la sostenibilidad y la eficiencia energética, posicionándose como modelo a seguir para otras comunidades.

En relación con sus líneas más tradicionales de servicio, durante el ejercicio 2024, el Grupo ha resultado adjudicatario del proyecto de mantenimiento y operación de las Infraestructuras de fibra óptica de comunicación de la Generalitat de Catalunya. Este proyecto, permitirá al Grupo reafirmar su compromiso con la calidad y fiabilidad de las infraestructuras de comunicación de gestión pública, abriendo una nueva etapa en la gestión de esta infraestructura y marcando un hito en la evolución tecnológica y operativa del sistema.

En definitiva, el ejercicio 2024 ha estado marcado por una economía dinámica, impulsada por el crecimiento demográfico, el incremento del consumo interno y el gasto público sostenido. En particular, en cuanto al sector de infraestructuras y a pesar de la incertidumbre sobre la evolución de la economía, se ha mantenido la confianza sobre el buen desempeño de las compañías, consolidándose la digitalización y el talento como motores de crecimiento. Para Grupo Obremo, el ejercicio ha sido intensivo en renovaciones de contratos que iban finalizando y el estudio de renovaciones de otros contratos con clientes, que se prevé terminarán de consolidar en el ejercicio 2025. El ejercicio 2024 también ha estado marcado por las inundaciones de la DANA, consecuencia de una catástrofe ambiental causada por una gota fría a finales del mes de octubre, que afectó en distinta medida a zonas de las comunidades autónomas de Aragón, Castilla la Mancha y Comunidad Valenciana y cuyos efectos fueron considerables para la actividad de Grupo Obremo.



CLASE 8.ª



OP3036739

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



## Principales magnitudes

<b>1.166</b>	<b>128M€</b>	<b>+30</b>
Profesionales	Importe neto cifra de negocios	Años de experiencia
<b>50</b>	<b>100%</b>	<b>7.603</b>
Permisos por nacimiento disfrutados	Empleo fijo	Horas de formación
<b>3.911 tCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>116 tCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>61</b>
Emisiones CO <sub>2</sub> alcance 1	Emisiones CO <sub>2</sub> alcance 2	Convenios de formación

## Organización del Grupo

Grupo Obremo es un conjunto societario encabezado por Obremo, S.L. que es la sociedad dominante, cuyo objeto social es la realización de proyectos, estudios, asesoramiento, instalación, articulación y mantenimiento de conducciones de gas, agua, fibra óptica, televisión por cable, instalaciones eléctricas, telefonía fija y móvil, climatización, estudios, proyectos, transporte público de mercancías por carretera tanto a nivel nacional como internacional, desarrollo y construcción de obras públicas, construcción industrial y civil.

El Grupo de sociedades se especializa en la prestación de servicios integrales, proyectos de ingeniería, instalaciones, comercialización y todo tipo de mantenimientos en las áreas de telecomunicaciones, energías renovables, electricidad y gas.



OP3036740

CLASE 8.1



Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

La actividad principal y localización de las empresas del Grupo incluidas en el presente estado de información no financiera consolidado (que coinciden con las sociedades incluidas en el perímetro de consolidación financiera), es la siguiente, dedicándose cada una de ellas a las actividades indicadas:

**Obremo SewerIn, S.L. (Valencia):** prestación de servicios de gas y electricidad.

**Obremo Telecomunicaciones, S.L.U. (Valencia):** prestación de servicios de telecomunicaciones.

**Progasnal, S.L. (Valencia):** servicios inmobiliarios.

**Salestarget, S.L.U. (Valencia):** servicios de intermediación.

**Socenergy, S.L.U. (Valencia):** prestación de servicios de gas, renovables y electricidad.

**Obremo Electricidad, S.L. (Onteniente):** instalaciones y montajes eléctricos.

**Obremo Transformación Urbana, S.L.U (Valencia):** edificación y construcción civil pública y privada.

**Formación Laboral del Mediterráneo, S.L.U.(Valencia):** centro de formación profesional.

**360 Asistencia 24H, S.L. (Valencia):** sociedad holding de las sociedades Promatec Asistencia 24H, S.L.U., Servicios Valsercar 2000, S.L.U., We Call Software, S.L.U., y Unoser Reparaciones y Obras, S.L.U.

**Promatec Asistencia 24H, S.L.U. (Madrid):** trabajos de reparación y mantenimiento.

**Servicios Valsercar 2000, S.L.U. (Paterna):** trabajos de reparación y mantenimiento.

**We Call Software, S.L.U. (Paterna):** actividades de centro de llamadas.

**Sierra 2000 Instalaciones Eléctricas, S.A. (Coslada):** realización de instalaciones eléctricas especiales (CPDs).

**Unoser Reparaciones y Obras, S.L. (Murcia):** trabajos de reparación y mantenimiento.

**Obremo Mantentze Eta Instalazioa, S.L.U. (Valencia):** realización de instalaciones y montajes eléctricos.

Adicionalmente, todas las sociedades que integran Grupo Obremo, forman parte de Grupo Gimeno, integrado por multitud de empresas y subgrupos empresariales con el objetivo común de facilitar la vida de ciudadanos y de acercar al entorno un futuro mejor y más sostenible. Entre las principales áreas de actividad de Grupo Gimeno, Grupo Obremo lidera principalmente las áreas de energía y telecomunicaciones, sector en el que operan con el objetivo de dar respuesta a los



CLASE 8.ª



OP3036741

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



grandes desafíos de la sociedad: ser parte activa de la transición energética, impulsar la conectividad y acompañar la transformación urbana.

Durante el ejercicio 2024, se ha llevado a cabo la fusión por absorción de Solats Energía Solar, S.L.U., Obremo Energía, S.L.U. y Obremo Contact Center, S.L.U. (sociedades absorbidas) por parte de Socenergy, S.L.U. (sociedad absorbente).

La información recogida en el presente estado de información no financiera consolidado se refiere a la totalidad de las compañías dependientes del Grupo consolidado con participación mayoritaria, integradas contablemente, a excepción de la Sociedad Gestao de Obras e Patrimonio por tener un interés poco significativo respecto de la imagen fiel que deben expresar, así como determinados aspectos cualitativos y cuantitativos, por tener la información correspondiente un interés poco significativo para el presente estado de información no financiera consolidado.



CLASE 8.ª



OP3036742



# Contribución al desarrollo sostenible

---



CLASE 8.ª



OP3036743

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

## Gestión de riesgos

Con el objetivo de realizar una gestión eficiente y basada en la mitigación o eliminación de los riesgos sistemáticos a los que Grupo Obremo se encuentra sometido por las actividades empresariales que desarrolla, se han implementado diferentes sistemas de gestión en las áreas estratégicas. En este sentido, el Grupo ha adoptado los estándares más exigentes e internacionalmente reconocidos que favorecen la mejora continua de la gestión, que además conllevan la evaluación por parte de un tercero independiente.

Como muestra de este compromiso, durante el ejercicio 2024, el Grupo ha aumentado las certificaciones, obteniendo la certificación en la norma ISO 27701, que refuerza la responsabilidad en la gestión de la privacidad de la información.

A continuación, se indican los estándares de gestión que, durante el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2024, han guiado las actuaciones del Grupo:

**ISO 9001:2015** sistema de gestión de la calidad para las sociedades Obremo, S.L., Obremo Telecomunicaciones, S.L.U., Obremo Sewerin, S.L., Socenergy, S.L.U., Obremo Electricidad, S.L., Subgrupo 360 (incluyendo las sociedades dependientes, Servicios Valsercar 2000, S.L.U., Promatec Asistencia 24H, S.L.U. y We Call Software, S.L.U.) y Sierra 2000 Instalaciones Eléctricas, S.A.

**ISO 14001:2015** sistema de gestión ambiental para las sociedades Obremo, S.L., Obremo Telecomunicaciones, S.L.U., Obremo Electricidad, S.L., Obremo Sewerin, S.L., Socenergy, S.L.U., Obremo Mantentze Eta Instalazioa, S.L.U., y Sierra 2000 Instalaciones Eléctricas, S.A.

**ISO 27701:2013** sistema de gestión de la información para las sociedades Obremo, S.L., Obremo Telecomunicaciones, S.L.U., Socenergy, S.L.U. y Obremo Transformación Urbana, S.L.U.

**ISO 45001:2018** sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo ambiental para las sociedades Obremo, S.L., Obremo Sewerin, S.L., Socenergy, S.L.U., Obremo Telecomunicaciones, S.L.U., Obremo Electricidad, S.L., Obremo Mantentze Eta Instalazioa, S.L.U., y Sierra 2000 Instalaciones Eléctricas, S.A.

**ISO 19601:2017** sistema de gestión del compliance para las sociedades Obremo, S.L., Obremo Telecomunicaciones, S.L., Socenergy, S.L.U., Obremo Electricidad, S.L., 360 Asistencia 24H, S.L., Salestarget, S.L.U. y Obremo Mantentze Eta Instalazioa, S.L.U.

El Grupo realiza de forma periódica una evaluación de riesgos empresariales, habiendo agrupado los mismos por su tipología, favoreciendo el diseño e implantación de acciones y planes de manera integral y transversal. A continuación, se indican los principales riesgos identificados:



CLASE 8.ª



OP3036744

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



**Factor humano:** hace referencia a los "sentimientos" por ejemplo no sentirse valorado, etc.

**Estrategia:** negocio, clientes, continuidad de negocio, etc.

**Operación:** operativa, producción.

**Entorno:** clientes, sociedad, competencia, política.

**Cumplimiento.**

**Legal.**

**Interno:** normativa técnica de cliente, procedimientos propios, etc.

**Soporte:** tecnológicos, recursos humanos, financiero, administrativo, comunicación interna, calidad y medioambiente.

## Aspectos materiales y grupos de interés

El Grupo considera que las partes interesadas son un pilar importante para el éxito de la organización por lo que se esfuerza continuamente por lograr un compromiso efectivo con el fin de obtener sus importantes aportes y preocupaciones. El Grupo busca construir y desarrollar soluciones transparentes y basadas en la confianza con todos sus grupos de interés. En la actualidad, Grupo Gimeno, del que forma parte Grupo Obremo se encuentra trabajando en su tercera memoria de sostenibilidad relativa a la actividad del ejercicio 2024.

A continuación, se indican los principales grupos de interés identificados:

**Clientes y usuarios:** administración pública, comunidades de propietarios (que forman comunidades energéticas), empresas externas y empresas internas.

**Empleados:** top y middle management, empleados internos y subrogados, subcontratas, comités de seguridad y de empleados de empresas externas e internas.

**Proveedores de capital:** accionistas, inversores externos y organismos de financiación públicos o privados.

**Sociedad y entorno local:** organizaciones del tercer sector, empresas relacionadas con el sector o empresas sectoriales, asociaciones sectoriales e intersectoriales, medios de comunicación, comunidad educativa, comunidad de expertos e investigadores y sindicatos.



CLASE 8.ª



OP3036745

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



**Colaboradores empresariales:** asesores en la adquisición y ejecución de proyectos, socios en la adquisición y ejecución de proyectos (UTEs y otros) y socios de investigación e innovación, principalmente las empresas que forman parte de Grupo Gimeno.

**Proveedores de bienes y servicios:** proveedores y subcontratas.

**Entidades reguladoras:** municipal y supramunicipal (mancomunidades), regional, nacional e internacional.

De la misma manera, se han identificado los principales aspectos materiales por valoración interna del comité de responsabilidad social:

Cadena de suministro sostenible y eficiente.

Gestión ambiental y cambio climático.

Respeto de los derechos humanos.

Seguridad y salud laboral.

Formación y desarrollo.

Satisfacción del cliente.

Innovación y eficiencia operativa.

Imagen y reputación.

Acción social.



CLASE 8.ª



OP3036746



Compromiso  
con el entorno

---



CLASE 8.ª



OP3036747

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



## Aspectos medioambientales

El alto compromiso del Grupo con la sostenibilidad ambiental, ha marcado el desarrollo de los modelos de negocio de las compañías que lo integran, así como, la conceptualización y prestación de los servicios y actividades que los mismos desarrollan, tratando de contribuir a la creación y desarrollo de entornos naturales y urbanos más eficientes y resilientes, capaces de potenciar e incrementar la generación de bienestar de la ciudadanía presente y futura, comprometiéndose con el progreso y desarrollo de las comunidades en las que operan.

El progreso de las sociedades conlleva grandes retos como el crecimiento demográfico, la adaptación y lucha contra el cambio climático o la economía circular entre otras, con los que el Grupo se encuentra altamente comprometido y trata de contribuir a través de la calidad en la prestación de sus servicios.

Con objeto de gestionar de manera eficiente la creciente normativa ambiental que regulan las diferentes actividades, así como, riesgos e impactos derivados de las mismas, Grupo Obremo dispone de un sistema de gestión ambiental (en adelante "SGA"), para identificar, evaluar y mejorar las medidas ambientales adoptadas.

## Política y sistema de gestión ambiental

Desde el 1 de Julio de 2015, el Grupo cuenta con una política integrada de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y seguridad de la información y privacidad, suscrita por la dirección general. Dicho documento es público y está publicado en su sede, estando, además, a disposición de los grupos de interés que la soliciten.

La citada política ha sido actualizada durante el ejercicio 2024, y está elaborada de acuerdo con los requerimientos establecidos en el apartado 5.2 de la norma UNE-EN ISO 14001:2015 que establece como puntos clave la difusión de la cultura de sensibilización ambiental, el cumplimiento de la legalidad y la prevención de la contaminación, así como, de la mejora continua del SGA. Esta política está planteada para cumplir con el compromiso del Grupo frente a sus clientes, empleados y la sociedad en general y se basa entre otras en las siguientes directrices:

Integrar la gestión de la calidad, el medioambiente, la seguridad y salud en el trabajo y la seguridad de la información y privacidad en toda la organización.

Determinar y comprender las cuestiones externas e internas y las necesidades de las partes implicadas.

Asegurar una gestión coherente y sistemática, promoviendo una cultura de responsabilidad y mejora continua.

Implementar medidas para proteger los activos de información y los sistemas de información, implementando medidas organizativas, técnicas y normativas, frente a amenazas internas o externas, deliberadas o accidentales, garantizando



CLASE 8.ª



OP3036748

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



los principios de confidencialidad, integridad y disponibilidad. Esto incluye el uso de tecnologías avanzadas, políticas de acceso restringido y procesos de control riguroso.

Cumplir con los requisitos del cliente.

Asumir la voluntad de minimizar la accidentabilidad, mejorando de manera continua las condiciones de trabajo.

Eliminar, contener o minimizar los riesgos laborales, ambientales o en sistemas de información, garantizando el bienestar de los empleados y la protección del medioambiente, mediante un enfoque proactivo y preventivo.

Comprometer a los colaboradores, subcontratistas y proveedores con la finalidad de que su desempeño sea coherente con el de la política en las actividades y servicios que presten y que asuman adicionalmente un compromiso activo con la mejora de la seguridad de las condiciones de trabajo y la protección del medioambiente, alineándose con los estándares y expectativas de Grupo Obremo.

Mediante la concienciación y formación continua de los empleados, promover una cultura de seguridad de la información y privacidad, asegurando que todos los niveles de la organización comprendan la importancia de la seguridad de la información, privacidad y sus responsabilidades individuales y colectivas.

Implicar a los trabajadores y a sus representantes en los procesos de toma de decisiones como clave para el éxito de la política de gestión, fomentando la consulta y participación, y asegurando que sus voces sean escuchadas y consideradas en todas las etapas de la planificación y ejecución.

Realizar monitoreos y auditorías periódicas de los sistemas y controles de seguridad de la información y privacidad, para asegurar su eficacia y adecuación, tomando acciones correctivas y preventivas cuando sea necesario.

Establecer y revisar objetivos y acciones de mejora de gestión como camino hacia la mejora continua de los procesos y la excelencia empresarial.

Asegurar la asignación adecuada de los recursos para el cumplimiento de las directrices descritas y la implementación exitosa de la política.

Desde hace años, la concienciación global por el medioambiente se ha incrementado de manera notable. Este aumento generalizado, ha llevado a que, en la actualidad, las empresas conscientes de que la actividad que ejercen afecta directamente en el entorno, hayan apostado por el desarrollo sostenible, como una estrategia para conseguir el equilibrio para el desarrollo económico, crecimiento de la población y uso racional de los recursos y protección del medio. En la actualidad el alcance del SGA es el siguiente:

Diseño, montaje, mantenimiento e inspecciones de instalaciones de gas.

Construcción y mantenimiento de redes de gas.



CLASE 8.ª



OP3036749

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



Construcción y mantenimiento de redes de agua.

Montaje y mantenimiento de instalaciones de telecomunicaciones.

Construcción y mantenimiento de redes de telecomunicaciones.

## Evaluación de aspectos ambientales

El departamento de medio ambiente corporativo realiza de manera sistemática y periódica una evaluación de los aspectos ambientales a los cuales se encuentran sometidos, de acuerdo con el procedimiento establecido. Esta evaluación se realiza con objeto de priorizar e identificar los aspectos asociados al funcionamiento de las actividades en condiciones normales, así como los aspectos potenciales, generados como consecuencia de situaciones de emergencia.

Esta evaluación también se realiza ante situaciones excepcionales como modificaciones de instalaciones o prestaciones de servicios con impactos ambientales relevantes.

A continuación, se indican los aspectos ambientales significativos identificados durante el ejercicio 2024, con los que se han establecidos planes de acción:

Consumo de gasóleo, principalmente utilizado por la flota de vehículos.

Consumo de electricidad en oficinas y almacenes.

Consumo de agua de red de abastecimiento.

Ruido emitido por zanjadora.

Ruido emitido por radial.

Planchas metálicas sin calzar.

Residuos inertes.

Consumibles informáticos.

En consecuencia, el Grupo define diferentes tipos de planes de acción:

**Plan de tratamiento de riesgos:** planificación de una serie de acciones, para reducir la probabilidad de ocurrencia del riesgo y minimizar sus consecuencias, para el que se ha diseñado una herramienta de seguimiento del estado de las medidas y acciones planteadas.



**CLASE 8.ª**



OP3036750



Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**Programa de objetivos medioambientales:** planteamiento de objetivos sobre aspectos significativos, con el fin de reducir el impacto derivado de los mismos y de los riesgos medioambientales detectados.

A continuación, se destacan algunos planes implementados y objetivos establecidos durante el ejercicio 2024:

**Reducción del consumo de combustible principalmente de transportes mediante prácticas como:**

Formación en logística y distribución/conducción eficiente.

Estudio continuo de novedades en el mercado y nuevas opciones tecnológicas en el transporte.

Adquisición de nuevas furgonetas más eficientes.

**Realización de auditorías acústicas reglamentarias en los almacenes de Obremo certificados en la ISO 14001.** La última auditoría ha sido realizada en el ejercicio 2024 con resultados favorables en todos los casos.

**Proyecto de mejora de la formación y sensibilización de calidad y medio ambiente:**

Grupo Obremo continúa trabajando en el desarrollo de un plan de formación en el que se incluya la formación básica de calidad y medio ambiente, en particular sobre el sistema integrado de gestión, buenas prácticas ambientales y gestión de residuos tanto en el momento de incorporación como de manera periódica a toda la plantilla.

Desarrollo de un plan de comunicaciones anual en materia de calidad y medioambiente mediante la realización de publicaciones a través del canal Interno de comunicación y redes sociales, abarcando temáticas como el día mundial del medioambiente, la gestión de residuos o las buenas prácticas ambientales.

Reducir un 2% el consumo eléctrico en oficinas mediante acciones de concienciación sobre la importancia de ahorrar energía, difusión de infografías a través del canal Interno y la colocación de carteles con recordatorios de buenas prácticas. El objetivo de estas medidas es fomentar hábitos responsables como mantener una temperatura adecuada o apagar equipos cuando no se usan, contribuyendo así a un consumo más eficiente.

Mejorar la segregación de residuos en origen llevando un mayor control sobre los residuos generados en las oficinas y trabajando en la accesibilidad y señalización a puntos de segregación de residuos. En este sentido, el Grupo continúa trabajando en reducir en un 5% la cantidad de residuos asimilables a urbanos generados en las oficinas.

También se destacan algunos proyectos que se llevarán a cabo durante el ejercicio 2025:

Implantación de la plataforma Worldlex para la mejora de la identificación y el control del cumplimiento de la legislación medioambiental.

Mejora de la gestión de la documentación ambiental de contratistas en UCAE (plataforma de gestión documental).



CLASE 8.ª



OP3036751

Estado de información no financiera consolidado 2024. Info rme de gestión consolidado.



## Recursos destinados

Con el fin de garantizar la eficiencia del sistema de gestión ambiental, el Grupo designa anualmente una partida presupuestaria al departamento de calidad y medio ambiente corporativo. A continuación, se muestra la evolución de los recursos económicos destinados al mismo:

Evolución de la Inversión en las áreas de medio ambiente y calidad

Ejercicio	Inversión
2024	188.018 €
2023	135.370 €

Dentro de los recursos disponibles para la gestión del sistema de gestión ambiental, cabe destacar que el Grupo cuenta con una aplicación informática para la gestión de riesgos y, adicionalmente, con la contratación de un servicio externo de actualización de legislación medioambiental, para mantener a las sociedades del Grupo actualizadas respecto a las modificaciones legislativas que les afectan.

## Economía circular: prevención y gestión de residuos

El desarrollo de modelos de negocio basados en la circularidad es un aspecto importante que deben abordar las compañías que desean desempeñar sus actividades empresariales de manera sostenible.

En este sentido, las sociedades de Grupo Obremo están alineadas con el principio ambiental de las “tres erres” (reducir, reutilizar y reciclar), el cual aplican tanto en la gestión de compras, como en la gestión de residuos. La prioridad del Grupo es tratar de reducir la generación de residuos, reciclar los generados y reutilizar todas las materias posibles, siguiendo las premisas establecidas en las políticas ambientales corporativas.

Por ello, el Grupo trata de realizar una gestión responsable de los residuos derivados de sus actividades, tratando de maximizar su revalorización, en la medida de lo posible, priorizando para ello, la utilización de gestores autorizados “recicladores”, que garanticen que los mismos sean revalorizados.

En los proyectos en los que se subcontrata alguna parte de la ejecución de un proyecto, que implique generación de residuos, la política del Grupo es incluir en el contrato la responsabilidad de la gestión de los residuos producidos a un gestor autorizado. Además, a través del portal del contratista del que disponen, estos se ven obligados a realizar un reporte



**CLASE 8.ª**



OP3036752

**OBREMO**  
energy & teleco

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

de la gestión llevada a cabo, la cual es supervisada por el personal de Grupo Obremo, con el fin de garantizar que esta es correcta y acorde a las directrices establecidas.

En los casos en los que no existe una subcontratación, la gestión de los residuos se realiza por el Grupo mediante la contratación de gestores autorizados, tanto para los residuos peligrosos como no peligrosos, priorizando gestores locales y cercanos a las obras o instalaciones, con el objetivo de minimizar los posibles efectos nocivos ambientales, producidos por su transporte.

De esta forma, Grupo Obremo dispone de numerosos centros dados de alta para la gestión de residuos, todos ellos con su correspondiente número de identificación medio ambiental (NIMA), lo cual refleja la transparencia y compromiso del Grupo con el medioambiente y la correcta gestión de insumos.

A continuación, se detallan algunas de las principales medidas que el Grupo sigue desarrollando, para llevar a cabo una gestión eficiente de los residuos:

- › Realización de auditorías internas para detectar desviaciones en el proceso de generación de residuos y puesta en marcha de acciones correctivas y de mejora correspondientes.
- › Reutilización de las tierras extraídas.
- › Minimización y reducción de las cantidades de materias primas que se utilizan, mediante una planificación y gestión eficiente de las mismas.
- › Devolución de envases y embalajes al proveedor, siempre que sea posible.
- › Establecimiento de normas para el acopio de materiales.
- › Formación al personal de obra que participa en la gestión de los residuos sobre los aspectos administrativos y operativos necesarios.
- › Gestión de los residuos originados de una manera eficaz para su valorización.
- › Recogida selectiva, realizando un seguimiento exhaustivo de los libros de registro de retiradas, que van acompañados de los documentos de identificación correspondientes.
- › Presentación anual de las memorias de gestión de residuos según el tipo y cantidad de residuos producidos. Las memorias resumen la información contenida en el archivo, donde se recoge, por orden cronológico, la cantidad, naturaleza y origen de los residuos generados.
- › Planificación de la obra y elaboración de criterios y recomendaciones específicas para la mejora de la gestión de los residuos que se generan.
- › Identificación de los contenedores y zonas de acopio.



CLASE 8.ª



OP3036753



Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

Debido al tipo de actividad que desarrollan las sociedades del Grupo, la mayor cantidad de residuos no peligrosos que se generan son residuos de construcción y demolición, tierras, piedras y lodos de drenaje (en adelante "RCDs") (RCDs en el ejercicio 2023). También se generan otro tipo de residuos como el papel y cartón o la madera, pero en menor medida. El principal residuo peligroso generado por el Grupo son los residuos alquitranados (residuos de aceites y otras emulsiones en el ejercicio 2023). La evolución en la generación de residuos en los ejercicios 2024 y 2023 ha sido la siguiente:

Tipo de Residuo	2024		2023	
	Reciclados	No Reciclados	Reciclados	No Reciclados
No peligrosos (Tn)	5.855	11	15.701	1.132
Peligrosos (Tn)	2	-	2	-

## Uso sostenible de los recursos

El sistema de gestión ambiental establece como un principio de aplicación transversal el consumo responsable y la eficiencia energética de todas las sociedades de Grupo Obremo. Por ello, cada una de las organizaciones ha ido implementando diferentes acciones y medidas con dicho fin, que, además, han producido una reducción de los costes organizativos. Estas medidas, han tenido un efecto positivo en el desempeño ambiental de las distintas sociedades, así como, en su competitividad, siendo este un elemento diferencial en el mercado.

### Consumo de materias primas

Una de las prácticas habituales de la mayoría de los sectores en los que operan las sociedades del Grupo, es la compra de materiales por parte de los clientes. En este sentido, el suministro suele estar tasado y calculado bajo unos elevados estándares de eficiencia, que exigen una gestión y uso responsable de los mismos. Por ello, Grupo Obremo desarrolla y mejora a diario, sus procedimientos de gestión, que reducen al máximo las malas prácticas de acopio, almacenamiento, traslado, uso y similares, evitando incurrir en pérdidas, mermas o roturas. Las principales materias primas consumidas por el Grupo son los materiales de construcción como el cemento, la grava y otros tipos de tierras, así como los materiales que utiliza para realizar las instalaciones de telecomunicación o de gas.

### Consumo eléctrico y de agua

Dada la naturaleza y volumen de la actividad empresarial del Grupo, uno de los principales objetivos de los planes de acción ambientales implementados, es incrementar la eficiencia de los consumos de suministros energéticos necesarios para desarrollar las distintas actividades, manteniendo en todo momento el alto nivel de calidad establecido en la prestación de sus servicios.



CLASE 8.ª



OP3036754



Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

A continuación, se indican las principales medidas adoptadas en ejercicios anteriores y que continúan consolidándose durante el presente ejercicio, en materia de eficiencia y consumo responsable eléctrico e hídrico:

Minimizar el consumo eléctrico en los edificios, favoreciendo las medidas de eficiencia energética.

Elaborar y difundir una guía de buenas prácticas, donde se recogen acciones o iniciativas que favorecen el ahorro y la correcta gestión eléctrica.

Analizar el potencial proyecto de programación de los aparatos de climatización (horarios de funcionamiento y temperaturas) y el horario de iluminación y encendido/apagado de equipos informáticos.

Instalar detectores de presencia en los aseos y vestíbulos de los locales que no cuentan con ellos.

De cara a descarbonizar el consumo de red eléctrica, Grupo Obremo ha analizado la posibilidad de contratar el suministro anual a comercializadoras de energía de origen verde, o exigir garantías de origen a las suministradoras.

Realización de campañas con el objetivo de concienciar al personal del Grupo en un consumo responsable de energía, minimizando el consumo de esta en sus actividades habituales.

Formar al personal sobre conducción eficiente, con objeto de incrementar la seguridad de estos, así como, disminuir los costes ambientales y económicos.

A nivel más específico, se han realizado una serie de medidas que afectan a algunos centros en concreto:

En las oficinas de Valencia, se ha evaluado el estado de los cuadros eléctricos y la posibilidad de poner programadores.

En la entreplanta de la nave de Bizkaia, se han cambiado los tubos fluorescentes por lámparas LED.

En las oficinas de Valencia, se ha implementado horarios de programación en cada local.

En las oficinas de Picanya, se ha estudiado la posibilidad de instalar placas fotovoltaicas en los edificios de oficinas, previo acuerdo con la propiedad.

Durante el ejercicio 2024, el Grupo ha realizado una auditoría energética por parte de una entidad externa con el objetivo de identificar las áreas de mejora en relación con la eficiencia energética pertinente en sus instalaciones. Como resultado de esta, la entidad externa ha propuesto al Grupo una batería de propuestas de mejora, que están siendo estudiadas internamente.

Esta visión de eficiencia energética, también se materializa en los productos y servicios que ofrece el Grupo a sus clientes y usuarios finales, con el objetivo de fomentar y sensibilizar a los grupos de interés hacia un consumo responsable, que reduzca emisiones atmosféricas, incremente la vida útil de los aparatos electrónicos y disminuya los costes finales de las personas usuarias.



OP3036755

CLASE 8.ª

**OBREMO**  
energy & taloo

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

A continuación, se muestra la evolución de los consumos de luz y agua, para los ejercicios anuales finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Ejercicio	Luz (Kwh)	Agua (m3)
2024	421.421	1.724
2023	524.567	1.604

## Consumo de combustibles

Una de las principales preocupaciones del Grupo es la generación de emisiones de CO<sub>2</sub> como consecuencia del consumo de los distintos tipos de energía. En este sentido, y en línea con lo comentado anteriormente con relación a las medidas de eficiencia energética implementadas, el Grupo también dispone de medidas específicas para tratar de minimizar el impacto en el medioambiente, derivado del consumo de combustible de los distintos vehículos de su flota.

Por tanto, con el objetivo de reducir el consumo de combustible (siendo el transporte la fuente de emisiones más destacable en el Grupo) se han puesto en marcha las siguientes acciones:

Minimizar el consumo de combustibles fósiles en los vehículos, favoreciendo aquellos con menores emisiones de CO<sub>2</sub> equivalentes, para un coste económico similar.

Elaborar e impartir formación específica en logística y distribución/conducción eficiente, como medida integral para lograr un compromiso a largo plazo en la optimización y reducción del consumo de combustibles en los vehículos.

Estudio continuo de novedades en el mercado y nuevas opciones tecnológicas en el transporte.

Implantación de un modelo de transporte más sostenible (esta acción se encuentra todavía en proceso).

Los indicadores de la flota actual de Grupo Obremo son los siguientes:

En el ejercicio 2024, la flota ha estado formada por un total de 947 vehículos compuesta por turismos, todoterrenos, camiones, furgonetas, motos y maquinaria de obra y similares (928 vehículos en el ejercicio 2023).

El 1% de los turismos de la actual flota son de GLP (3 % de los vehículos de GLP en el ejercicio 2023).



OP3036756

CLASE 8.ª



Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

La evolución en el consumo de combustibles en los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 ha sido la siguiente:

Tipo de combustible	2024	2023
Autogas (GLP) (litros)	2.339	56.626
Gasóleo (litros)	1.382.510	1.454.913
Gasolina (litros)	189.896	253.864
Gas Natural (kwh)	-	13.234

## Cambio climático

El cambio climático es uno de los principales retos actuales para la sociedad. En este sentido, Grupo Obremo no permanece ajeno a este desafío y se muestra proactivo y comprometido con la lucha contra el cambio climático. Las actividades empresariales de las distintas sociedades del Grupo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 6 del Real Decreto 100/2011 de 28 de enero, en el que se actualiza el catálogo de actividades potencialmente contaminadoras de la atmósfera, se encuentran exentas de la obligación de cálculo y reducción o compensación de las emisiones de CO<sub>2</sub> equivalente. Sin embargo, el Grupo, de acuerdo con lo establecido en su política ambiental, trata de proponerse objetivos para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), llevando un control estricto de los consumos de suministros, siendo estos la fuente principal de emisión de GEI.

Las emisiones del ejercicio anual finalizado al 31 de diciembre de 2024, calculadas en base al factor de emisión estándar en España han sido las siguientes:

**Alcance 1**



**Alcance 2**



En el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2023, las emisiones fueron de un total de 4.326 toneladas de CO<sub>2</sub> de alcance 1 y 142 toneladas de CO<sub>2</sub> de alcance 2.



CLASE 8.ª



OP3036757

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

El alcance 1 (emisiones directas) incluye las emisiones de todos los focos directos de combustión, fundamentalmente gasóleo, gasolina, gas natural y gas licuado, y el alcance 2 (emisiones indirectas), incluye las emisiones asociadas a consumo de electricidad.

Cabe destacar en este sentido que, la sociedad Socenergy, S.L., ha certificado su huella de carbono para las categorías de emisiones directas, emisiones indirectas derivadas de consumo de energía eléctrica, emisiones indirectas derivadas del desplazamiento de empleados y viajes de negocios y emisiones indirectas derivadas de los productos utilizados por la organización, consumo de agua y gestión de residuos. La verificación se ha realizado sobre los datos del ejercicio 2023 y de acuerdo con los estándares de la UNE- EN ISO 14064-1:2019.

Por otro lado, con relación a las emisiones de gases fluorados procedentes de los aparatos de climatización, hay que indicar que el Grupo ha establecido medidas para el control de averías de estos, además de realizar un cambio de aparatos de climatización a aparatos con una mejor calificación energética. Adicionalmente, se ha llevado a cabo la contratación de un proveedor para la realización de un mantenimiento preventivo de los mismos, con el fin de evitar posibles fugas.

## Contaminación acústica y lumínica

De acuerdo con lo establecido en la ley 7/2002 de 3 de diciembre de la Generalitat Valenciana, sobre la protección contra la contaminación acústica, Grupo Obremo se somete a una evaluación de manera quinquenal, en los almacenes de la provincia de Valencia. La última auditoría ha sido realizada en el ejercicio 2024, en la que se han obtenido resultados positivos al no superar el nivel de decibelios establecido reglamentariamente. El objetivo de la citada auditoría es mostrar el cumplimiento de la normativa mediante el análisis de los principales focos de ruido y su posterior comparación con los valores límite de referencia establecidos, teniendo en cuenta los horarios de funcionamiento de la actividad y la zonificación acústica de la zona.

Sin duda la principal fuente de contaminación acústica derivada de la actividad del Grupo está focalizada en las obras y similares, por ello el Grupo establece una serie de buenas prácticas, con el fin de causar las menores molestias posibles a la ciudadanía y personas empleadas. También cabe destacar la formación y reciclaje del personal en materia de salud y seguridad laboral, con el objeto de prevenir las molestias que pueden producirse por la sobre exposición a los ruidos, con el fin de salvaguardar la salud del equipo y dar cumplimiento a la legislación vigente.

Respecto a la contaminación lumínica cabe indicar que, de acuerdo con la normativa vigente, las empresas del Grupo no están sujetas a los requisitos de control de esta, dada la naturaleza de sus actividades e instalaciones.

## Principio de precaución

En lo que al principio de precaución se refiere, las actividades del Grupo no generan impactos que puedan llevar asociados daños graves o irreversibles al medioambiente.



CLASE 8.ª



OP3036758

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

## Protección de la biodiversidad

Las instalaciones de las sociedades que integran Grupo Obremo se encuentran situadas dentro del casco urbano de las poblaciones o en polígonos industriales, no encontrándose adyacentes o dentro de espacios naturales protegidos o de alta biodiversidad, por lo que no es de aplicación la normativa de protección y preservación de la biodiversidad.

Con relación a las actividades llevadas a cabo por las sociedades del Grupo, la mayoría de los proyectos son realizados también en centros urbanos, polígonos industriales y similares por lo que, de la misma manera, no se generan impactos significativos.

Existen determinados proyectos en los que participa el Grupo, en los cuales se realizan intervenciones en suelo rústico o se atraviesan espacios naturales, pero, en este tipo de proyectos, las empresas del Grupo no actúan como promotoras de los proyectos, por lo que los estudios de impacto en la biodiversidad son realizados por la sociedad responsable. En la medida de lo posible, en las citadas situaciones, el personal de Grupo Obremo, presta apoyo en todo aquello que le es requerido durante el estudio de este y presta especial atención a las instrucciones establecidas para la ejecución del proyecto.

En este tipo de proyectos, el Grupo proporciona la formación específica necesaria para que el personal de obra pueda desempeñar sus funciones, respetando y siguiendo los parámetros establecidos en el plan de acción. En este sentido, en la mayoría de los casos, la intervención de Grupo Obremo suele estar vinculada a la restauración de zonas de trabajo o el restablecimiento de las condiciones existentes antes del inicio del proyecto. Estas actividades son, en cualquier caso, controladas por el personal del Grupo, el cliente o incluso por las autoridades pertinentes.

Hay que destacar en dicho sentido, que Grupo Obremo no ha tenido penalizaciones de clientes o sanciones de la administración pública, por incumplimientos en el ámbito medioambiental.



CLASE 8.ª



OP3036759



# Equipo

---



CLASE 8.ª



OP3036760

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & teleo

## Cuestiones sociales y relativas al personal

El equipo de profesionales de Grupo Obremo es una sus principales ventajas competitivas, por ello, realiza una gestión estratégica del mismo, basada en unos elevados niveles de satisfacción y motivación del personal, siendo esto clave para el éxito del Grupo y uno de los aspectos mejor valorados por sus clientes. La dirección estratégica está diseñada e implementada por el departamento de recursos humanos, estableciendo planes y acciones cuyo objeto es incrementar la capacidad de atracción, fidelización y desarrollo del talento, lo que implica a todos los departamentos y niveles jerárquicos de las compañías.

Con respecto a los principales riesgos relacionados con aspectos sociales y cuestiones relativas al personal, el Grupo realiza de forma periódica una evaluación de estos, de igual forma que para la parte medioambiental. En este caso, durante el ejercicio 2024 se ha identificado como principal riesgo la dificultad de encontrar e incorporar a perfiles técnicos, cuya ausencia puede generar un desajuste entre las capacidades desarrolladas por el trabajador y las necesidades de Grupo Obremo.

Con el objetivo de mitigar el citado riesgo, el Grupo favorece y promueve de forma proactiva la formación de manera transversal a todas las categorías profesionales y todos los perfiles que estas abarcan.

La sensación de pertenencia a Grupo Obremo es uno de sus principales objetivos culturales y de recursos humanos. De esta forma, se ha establecido un plan de acogida a las nuevas incorporaciones, donde se presenta el Grupo y se da una serie de pautas prácticas para los nuevos empleados, buscando facilitar el acceso a las diferentes plataformas y difundir los beneficios de pertenecer al Grupo Obremo.





OP3036761

CLASE 8ª

**OBREMO**  
energy & telco

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

## Empleo

Permanecer a la vanguardia de los diferentes sectores en los que operan las compañías del Grupo, precisa de un equipo humano diverso, capaz de dar respuesta a las exigencias y necesidades de los clientes. Por ello, se mantiene una alta heterogeneidad de perfiles profesionales, altamente cualificados, tanto de conocimientos técnicos, como generacionales, género, experiencia y similares.

El número total y distribución de empleados al 31 de diciembre de los ejercicios 2024 y 2023, en España, por género, edad y clasificación profesional es el siguiente:

### Ejercicio 2024

	Número empleados					
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 - 45	> 45
Alta dirección	2	-	2	-	-	2
Directores, técnicos y encargados	119	19	138	9	41	88
Administrativos y otros	53	151	204	33	87	84
Operarios	816	6	822	83	427	312
<b>Total</b>	<b>990</b>	<b>176</b>	<b>1.166</b>	<b>125</b>	<b>555</b>	<b>486</b>

### Ejercicio 2023

	Número empleados					
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 - 45	> 45
Alta dirección	2	-	2	-	-	2
Directores, técnicos y encargados	114	21	135	8	39	88
Administrativos y otros	54	149	203	36	91	76
Operarios	771	6	777	94	418	265
<b>Total</b>	<b>941</b>	<b>176</b>	<b>1.117</b>	<b>138</b>	<b>548</b>	<b>431</b>



OP3036762

**CLASE 8.ª**



Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

El número total y la distribución de modalidades de contrato de trabajo, por tipología de contrato, género, edad y categoría profesional al 31 de diciembre de los ejercicios 2024 y 2023 es la siguiente:

**Ejercicio 2024**

	Número empleados					
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 - 45	> 45
Indefinido	989	176	1.165	124	555	486
Temporal	1	-	1	1	-	-
<b>Total</b>	<b>990</b>	<b>176</b>	<b>1.166</b>	<b>125</b>	<b>555</b>	<b>486</b>

	Número de empleados		
	Indefinido	Temporal	Total
Alta dirección	2	-	2
Directores, técnicos y encargados	138	-	138
Administrativos y otros	203	1	204
Operarios	822	-	822
<b>Total</b>	<b>1.165</b>	<b>1</b>	<b>1.166</b>

**Ejercicio 2023**

	Número empleados					
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 - 45	> 45
Indefinido	932	172	1.104	132	545	427
Temporal	9	4	13	6	3	4
<b>Total</b>	<b>941</b>	<b>176</b>	<b>1.117</b>	<b>138</b>	<b>548</b>	<b>431</b>

	Número de empleados		
	Indefinido	Temporal	Total
Alta dirección	2	-	2
Directores, técnicos y encargados	135	-	135
Administrativos y otros	199	4	203
Operarios	768	9	777
<b>Total</b>	<b>1.104</b>	<b>13</b>	<b>1.117</b>

El promedio anual durante los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 de contratos Indefinidos y temporales por género, edad y categoría profesional es el siguiente:



OP3036763

**CLASE 8.ª**



Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**Ejercicio 2024**

Promedio anual de contratos (%)						
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 – 45	> 45
Indefinido	85%	15%	100%	11%	48%	41%
Temporal	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>85%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>	<b>11%</b>	<b>48%</b>	<b>41%</b>

Promedio anual de contratos (%)			
	Indefinido	Temporal	Total
Alta dirección	-	-	-
Directores, técnicos y encargados	12%	-	12%
Administrativos y otros	17%	-	17%
Operarios	71%	-	71%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>

**Ejercicio 2023**

Promedio anual de contratos (%)						
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 – 45	> 45
Indefinido	84%	15%	99%	11%	50%	38%
Temporal	1%	-	1%	1%	-	-
<b>Total</b>	<b>85%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>	<b>12%</b>	<b>50%</b>	<b>38%</b>

Promedio anual de contratos (%)			
	Indefinido	Temporal	Total
Alta dirección	-	-	-
Directores, técnicos y encargados	12%	-	12%
Administrativos y otros	17%	-	17%
Operarios	70%	1%	71%
<b>Total</b>	<b>99%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>



OP3036764

CLASE 8.ª

**OBREMO**  
energy & telco

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

El número de despidos durante los ejercicios 2024 y 2023, por género, edad y clasificación profesional es el siguiente:

**Ejercicio 2024**

	Número				
	Hombres	Mujeres	≤ 30	30-45	≥ 45
Directores técnicos y encargados	14	3	3	7	7
Administrativos y otros	8	11	3	9	7
Operarios	85	-	19	43	23

**Ejercicio 2023**

	Número				
	Hombres	Mujeres	≤ 30	30-45	≥ 45
Directores técnicos y encargados	9	5	-	9	5
Administrativos y otros	8	20	3	8	17
Operarios	90	-	15	46	29

Con relación a la Información vinculada relativa al tipo de jornada, únicamente 30 personas empleadas al 31 de diciembre de 2024 están contratadas a jornada parcial (29 personas empleadas al 31 de diciembre de 2023), distribuyéndose la misma de forma equitativa, entre hombres y mujeres y por tramos de edad, de forma similar al promedio anual de empleados indicado anteriormente.

## Retribución

El sistema de retribución establecido en el Grupo está basado en criterios objetivos y equitativos, de acuerdo con los convenios colectivos aplicables a cada una de las sociedades o centros de trabajo, en su caso. Dicho sistema es diseñado y gestionado por el departamento de recursos humanos, encargado de velar por su correcta aplicación, así como, actualización y mejora.



OP3036765

CLASE 8.ª

**OBREMO**  
energy & telco

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

La remuneración media, en base anual, por género, edad y categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es la siguiente:

**Ejercicio 2024**

	Euros				
	Hombres	Mujeres	≤ 30	30-45	≥ 45
Alta dirección	141.797	-	-	-	141.797
Directores, técnicos y encargados	39.979	38.159	29.294	34.074	43.658
Administrativos y otros	28.104	22.078	21.019	22.725	25.905
Operarios	26.463	25.916	24.713	26.417	27.077

**Ejercicio 2023**

	Euros				
	Hombres	Mujeres	≤ 30	30-45	≥ 45
Alta dirección	120.308	-	-	-	120.308
Directores, técnicos y encargados	38.949	36.391	29.784	34.435	41.206
Administrativos y otros	27.101	21.205	18.649	22.555	24.582
Operarios	25.188	19.429	22.509	25.597	25.349

La brecha salarial del Grupo ha sido calculada considerando el salario medio de hombres y mujeres, expresado como un porcentaje sobre la remuneración media de los hombres. La brecha salarial agregada es de un 14% durante los ejercicios 2024 y 2023, la cual tiene su origen en las antigüedades e intensidad de género en determinados niveles jerárquicos, puesto que el sistema implementado, no permite establecer salarios diferentes para hombres y mujeres para un mismo puesto de trabajo, con idénticas tareas y responsabilidades.

Con fecha 5 de marzo de 2025 se aprobó la modificación del órgano de administración de la Sociedad dominante, cesando a los cuatro administradores anteriores (tres personas jurídicas, representadas por dos hombres y una mujer, y una persona física hombre en el ejercicio 2023) y nombrando a tres administradores solidarios nuevos (tres personas físicas, representadas por dos hombres y una mujer).

Durante el ejercicio 2024 los miembros del órgano de administración de la Sociedad dominante no han percibido retribución alguna (el importe de las remuneraciones, aproximadamente equivalentes por género para las personas físicas, devengadas por los miembros del consejo de administración de la Sociedad dominante en concepto de sueldos y salarios durante el ejercicio 2023 ha ascendido a 175 miles de euros).

La alta dirección de la Sociedad dominante, compuesta por dos varones a cierre del ejercicio 2024 (misma composición al cierre del ejercicio 2023), ha percibido remuneraciones por importe de 277 miles de euros, siendo la remuneración media 142 miles de euros (241 miles de euros en el ejercicio 2023, distribuido de forma aproximadamente equivalente), de los cuales 15 miles de euros corresponden a retribuciones en especie (10 miles de euros en retribuciones en especie en el ejercicio 2023).



CLASE 8.ª



OP3036766

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



La relación existente entre el salario mínimo retribuido por Grupo Obremo y el salario mínimo Interprofesional durante el ejercicio 2024 es igual a la unidad (igual a la unidad en el ejercicio 2023).

## Organización del trabajo

Dado el ámbito de acción geográfico y el alto número de sociedades y centros de trabajo establecidos en diferentes comunidades autónomas, la organización de los tiempos de trabajo, se rigen por los convenios colectivos aplicables en cada caso, bajo los principios de cumplimiento de la legalidad, eficiencia, productividad y conciliación de vida laboral, social y familiar.

Los horarios de trabajo, vacaciones y similares son definidos por las personas responsables del área de negocio, bajo la supervisión y asesoramiento del departamento de recursos humanos, que vela por la correcta aplicación de estos. En este sentido, todas las personas empleadas tienen derecho a un total de 30 días naturales de vacaciones al año.

Adicionalmente, con objeto de fomentar el conocimiento y uso de las medidas de conciliación existentes, el departamento de recursos humanos, junto los responsables de las áreas de negocio establecen diferentes acciones de comunicación e Información de estas, así como, los cauces para su solicitud y disfrute.

A continuación, algunas de las medidas de conciliación del catálogo corporativo, cuyo objeto es el fomento de la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, el cual está compuesto por medidas establecidas legalmente, por convenio colectivo, así como, de manera voluntaria por las sociedades del Grupo:

Permisos paternales para facilitar la presencia en acciones escolares de hijos e hijas, como primer día del curso escolar, representaciones de navidad, reuniones escolares y similares.

Mejora y flexibilización en los horarios para favorecer la conciliación y desconexión laboral.

Siempre que sea posible, establecimiento de jornadas intensivas en periodo estival o festivo.

Digitalización del acceso a las medidas de conciliación, corresponsabilidad y licencias con el fin de favorecer al trabajador y dar a conocer dichos usos y mejorarlos.

Reuniones internas y formaciones dentro del horario laboral.

Cheque regalo por nacimiento o adopción.

Retribución flexible, medidas como permisos retribuidos de asistencia al médico de cabecera o especialista, vinculados a servicios de guarderías, seguros médicos, etc.



CLASE 8.ª



OP3036767

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & teleco

Durante el ejercicio 2024, la totalidad de empleados del Grupo que han podido disfrutar del permiso de paternidad, 43 hombres y 7 mujeres (41 hombres y 6 mujeres en el ejercicio 2023), se han reincorporado a su puesto de trabajo una vez finalizado el mismo.

En cuanto al número total de horas de absentismo del Grupo durante el ejercicio 2024 han ascendido a 260.784 horas, un 13% sobre el total de horas trabajadas (294.112 horas en el ejercicio 2023, un 14% sobre el total de horas trabajadas).

## Seguridad y salud laboral

Desarrollar entornos de trabajo seguros y en los que se mitigan los riesgos para la salud de las personas trabajadoras, es un factor diferencial y estratégico corporativo, en los que se implica tanto a las empresas colaboradoras, contratistas, subcontratistas y clientes, así como al personal del Grupo.

Con objeto de plasmar el compromiso de la alta dirección del Grupo en materia de seguridad y salud laboral, así como, de dar a conocer la misma a los diferentes grupos de interés, en el ejercicio 2024, el Grupo ha actualizado su declaración Integrada de las políticas de seguridad y salud laboral, calidad y medioambiente en Grupo Obremo.

En la citada política, la dirección del Grupo declara su compromiso con el cumplimiento de los requisitos aplicables, la mejora continua y la protección del medioambiente incluyendo su compromiso con la mejora de las condiciones de trabajo y la prevención de los daños y deterioro de la salud.

Además, estas políticas han sido comunicadas a la plantilla, incluidas en el manual de bienvenida y se encuentran publicadas en los distintos centros de trabajo del Grupo, y puestas a disposición en los grupos de interés, las cuales se aplican a todas las sociedades.

La gestión de la seguridad y salud laboral se realiza bajo el estándar internacional ISO 45001 con la que cuentan las sociedades del Grupo: Obremo, S.L., Obremo Sewerin, S.L., Socenergy, S.L.U., Obremo Electricidad, S.L., Obremo Telecomunicaciones, S.L.U., y Sierra 2000 Instalaciones Eléctricas, S.A. Pese a que no todas las sociedades del Grupo se encuentran certificadas, el modelo de seguridad y salud laboral es corporativo y se encuentra implementado en todas ellas, con el motivo de tener una uniformidad de acción y gestión a nivel de Grupo empresarial.

La gestión de este se realiza por profesionales especializados, contando además con un servicio de prevención ajeno (en adelante "SPA").

Junto al SPA y la política Integrada, los elementos esenciales del sistema corporativo son:

Manual de gestión de la seguridad y salud laboral, el cual ha sido aprobado por la dirección general.

Programa anual de actuación.



CLASE 8.ª



OP3036768

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



Los planes de prevención de riesgos laborales (en adelante "PRL") de las sociedades del Grupo incluyen los siguientes procedimientos esenciales:

Evaluación de riesgos, por el SPP y SPA.

Formación e información en materia de seguridad y salud laboral.

Vigilancia de la salud.

Gestión de emergencias.

Protección de la maternidad.

Equipos de protección individual.

Coordinación de actividades empresariales.

El Grupo cuenta para la gestión de la seguridad y salud con un número suficiente de técnicos cualificados, y con diferentes comités de seguridad y salud, en los que participa la plantilla a través de sus representantes legales. En este sentido, en los ejercicios 2024 y 2023 en algunos de los centros de trabajo de Grupo Obremo se han realizado elecciones sindicales para la elección de los representantes, así como para el nombramiento del delegado de prevención.

Los principales objetivos marcados en materia de seguridad y salud han sido:

Realizar un estudio psicosocial a los puestos de departamento de renovables.

Mejorar los procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias de los centros de trabajo fijos.

Controlar la actividad de los operarios de servicios a través de la plataforma 6CONNECTA e impartir formación para aprender a usarla.

Agilizar la gestión de centros de trabajo y áreas en 6CONNECTA.

De acuerdo con las actividades desarrolladas por las sociedades del Grupo, la actividad de coordinación de actividades empresariales es de vital importancia, dado que las organizaciones subcontratan parte de los servicios realizados. Por ello, se han establecido unos elevados estándares de control en materia de seguridad y salud con el personal subcontratado, los cuales se regulan a través de los contratos de servicios establecidos entre las partes, habilitándose un portal del contratista corporativo a través del cual se realiza un control documental de los requerimientos formales establecidos.

Adicionalmente, el Grupo cuenta con una política "stop work" desarrollada con el objetivo de que los trabajadores notifiquen a sus responsables directos o al representante de más alto rango en el centro de trabajo y al departamento de prevención de riesgos laborales de cualquier comportamiento no seguro, así como cualquier acción, omisión o situación



CLASE 8.ª



OP3036769



Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

que pueda provocar potencialmente un accidente. En este sentido, el Grupo no culpabilizará ni responsabilizará a los empleados que señalen una situación peligrosa o que interrumpan las actividades.

Cabe destacar que, durante el ejercicio 2024, el Grupo ha realizado diversas actividades de comunicación y concienciación de sus empleados, con el objetivo de fomentar hábitos responsables entre toda la plantilla. Entre las comunicaciones realizadas destacan, la campaña de prevención y sensibilización sobre el glaucoma y la necesidad de realizar exámenes regulares para su detección temprana, el impacto del ruido en la salud auditiva, la importancia de adoptar medidas de protección ante virus respiratorios o la prevención de riesgos asociada al consumo de sustancias en la conducción. El Grupo confía en la educación e Información continua como medida para contribuir al bienestar y seguridad de todos, tanto en el entorno laboral como en la vida cotidiana.

Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales durante los ejercicios 2024 y 2023 han sido los siguientes:

	2024		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Nº de accidentes de trabajo con baja	95	4	100	2
Nº de enfermedades profesionales	-	-	-	-
Índice de frecuencia	53,46	12,55	54,24	6,15
Índice de gravedad	1,75	0,20	1,83	0,09

El Grupo ha habilitado diferentes foros y canales internos bidireccionales, como redes sociales internas, canales éticos y similares con el objetivo de mantener a la plantilla informada, así como, atender las consultas, sugerencias, quejas y similares.

Adicionalmente, de manera periódica, el Grupo realiza estudios de clima laboral para identificar y gestionar las principales inquietudes del personal. La última encuesta de clima se realizó durante el ejercicio 2023 a la totalidad de la plantilla del Grupo. Los resultados y la participación fueron satisfactorios, destacando algunos puntos relevantes como los horarios de trabajo, la relación laboral entre compañeros, la comunicación interna y, en conjunto, la sensación de reconocimiento en el cargo.

## Relaciones sociales

Grupo Obremo, considera esencial identificar las principales necesidades y preocupaciones de sus empleados y por ello, trata de mantener un diálogo estructurado, sistemático y continuo, con las diferentes representaciones legales de las personas empleadas, en los que se tratan los aspectos relevantes como los planes de formación, gestión de la igualdad, seguridad y salud laboral, entre otras.

Grupo Obremo se encuentra suscrito a distintos convenios colectivos, encontrándose la totalidad de los trabajadores de las sociedades del Grupo cubiertos por la legislación laboral vigente durante los ejercicios 2024 y 2023.



CLASE 8.ª



OP3036770



Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

Las sociedades del Grupo reconocen el derecho de afiliación a cualquier sindicato y a la no discriminación debido a esta pertenencia, así como la igualdad de oportunidades y de trato y la no discriminación en materia retributiva ante trabajos de igual valor. La aplicación de estos derechos se traduce en el diálogo continuo, abierto y constructivo que el Grupo mantiene de manera constante con los comités de empresa correspondientes, no habiéndose producido ningún conflicto relevante entre los interlocutores sociales.

En el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2024, el Grupo ha contado con un total de 48 personas que han asumido la representación de la plantilla, siendo 38 hombres y 10 mujeres (31 personas en el ejercicio 2023, 21 hombres y 10 mujeres).

A continuación, se detallan los principales convenios de referencia de las sociedades del Grupo:

Convenio colectivo de construcción y obras públicas de Alicante, Barcelona, Madrid, Murcia y Valencia.

Convenio colectivo de industria, tecnología y servicios del sector metal de la provincia de Valencia.

Convenio colectivo de la industria siderometalúrgica de Almería, Barcelona, Castellón, Ciudad Real, Granada, Málaga, Tarragona, A Coruña y Zaragoza.

Convenio colectivo de industria, servicios e instalaciones de metal de Madrid y Alicante.

Convenio colectivo del sector del metal de las Islas Baleares.

## Formación

La formación y motivación del personal juegan un papel fundamental en el proceso de creación de valor. El Grupo considera que afrontar con éxito un entorno empresarial tan dinámico y cambiante, como el actual, precisa disponer de un equipo humano capacitado y actualizado, para mantener a todas las sociedades del Grupo en un lugar privilegiado en los sectores en los que se opera.

El departamento de recursos humanos, es el encargado de gestionar las necesidades formativas y de capacitación del personal, el cual, junto a las direcciones de las diferentes áreas de negocio, identifican las necesidades del personal y de acuerdo a los objetivos establecidos y recursos disponibles, diseñan e implementan anualmente un plan de formación corporativo, en el cual se planifican las acciones formativas de temáticas como tecnificación, cumplimiento, seguridad y salud laboral, gestión empresarial y sostenibilidad entre otras.

Desde Grupo Obremo se ha estandarizado el proceso de detección de necesidades formativas siguiendo el siguiente flujograma:



CLASE 8.ª



OP3036771



Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

En primer lugar, las diversas áreas del Grupo detectan las necesidades formativas que trasladan, mediante un formulario estandarizando, al departamento de recursos humanos. En este formulario se debe incluir el origen de la necesidad, personal afectado y la previsión de recursos destinados necesarios.

Posteriormente, el departamento de recursos humanos gestiona la información, contacta con el centro formador y gestiona la inscripción de los diferentes trabajadores.

Por último, se realiza un curso por los empleados implicados y se evalúan los resultados de la actividad formativa, tanto a corto como a largo plazo.

El plan formativo, es implementado de acuerdo con el procedimiento interno, el cual está diseñado según los requerimientos establecidos por la norma de gestión de la calidad ISO 9001:2015.

En línea con el plan formativo, la formación se estructura en el ejercicio actual en base a tres ejes:

Desarrollo competencial y gestión empresarial, con un enfoque formativo en tres vertientes:

Ofrecer herramientas para el desarrollo de competencias clave de gestión, para incrementar el enfoque estratégico y eficiencia de los puestos de trabajo.

Mejora de habilidades y conocimientos en materia financiera.

Potenciar la valoración de la figura que los asistentes tienen en el Grupo.

Capacitación profesional, obtención de las homologaciones, certificaciones y similares necesarias para el desempeño de profesiones.

Conocimiento técnico, reciclaje y ampliación de conocimientos en las siguientes materias:

Seguridad y salud laboral.

Competencias digitales.

Calidad y medio ambiente.

Energías renovables.

Gestión de equipos.

Informática e IT.



CLASE 8.ª



OP3036772

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



Todos los cursos impartidos obedecen a necesidades de formación identificadas y han supuesto durante los ejercicios 2024 y 2023 las siguientes horas por categoría profesional:

	Horas	
	2024	2023
Alta dirección	308	19
Directores, técnicos y encargados	1.283	3.402
Administrativos y otros	617	1.899
Operarios	5.395	6.109
<b>Total</b>	<b>7.603</b>	<b>11.429</b>

Con el objeto de controlar la idoneidad y éxito de las acciones formativas implementadas, el Grupo dispone un procedimiento de seguimiento, basado en formularios de control de la calidad de la formación recibida, que es cumplimentado por el personal formado y es remitido al departamento de recursos humanos. Además, se realizan reportes de información de la aplicación de conocimientos adquiridos en las formaciones en los puestos de trabajo, que son elaborados por los superiores jerárquicos del personal formado.

## Accesibilidad

De acuerdo con el principio corporativo de cumplimiento de la legalidad, así como en coherencia con los principios de actuación de igualdad y diversidad, en las ampliaciones de instalaciones de los últimos años, se han diseñado y puesto en marcha nuevos centros de trabajo, bajo criterios de accesibilidad para personas de diversidad funcional.

Adicionalmente, tras la realización de un estudio de accesibilidad de los centros de trabajo propiedad de Grupo Obremo, se estableció un plan de actuación para conseguir la calificación de todos ellos como centros practicables, poniendo el foco específico en los centros de visita y atención al público.

Según la política de recursos humanos corporativa, el Grupo trata de ir más allá del cumplimiento de la reserva de empleo para personas con capacidades diversas, y trata de proporcionar, directa e indirectamente a través de centros especiales de empleo, un trabajo productivo y remunerado, adecuado a las características personales, facilitando la integración laboral de este colectivo en el mercado ordinario de trabajo.

En el ejercicio 2023, Grupo Obremo participó en el foro AVALEM Capacitats, un foro que cuenta con múltiples ofertas de empleo dirigidas a personas con discapacidad. Una parte del equipo de talento del Grupo acudió al encuentro para entrevistar a personas con diversidad funcional que presentaron su candidatura a las ofertas publicadas.

Al 31 de diciembre del ejercicio 2024 el Grupo contaba con 11 personas, 9 hombres y 2 mujeres con capacidades diferentes (12 personas, 11 hombres y 1 mujer en el ejercicio 2023), 8 de las cuales se encuentran en la categoría de operarios y 3 en



CLASE 8ª



OP3036773

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & teleco

la categoría de administración y otros (10 en la categoría de operarios y 2 en la de administración y otros en el ejercicio 2023).

## Igualdad

El Grupo declara su compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades para todos sus empleados, sin discriminar directa o indirectamente por razones de género, ideología, raza, edad, origen social, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la organización estableciendo las mismas oportunidades entre hombres y mujeres como un principio estratégico de su política corporativa y de recursos humanos, de acuerdo a nivel español con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, el RD Ley 6/2019, de 1 de marzo sobre medidas urgentes para garantía de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y ocupación y el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, y con el fin de garantizar la igualdad retributiva y asegurar la transparencia y el seguimiento de dicho sistema retributivo.

En el ejercicio 2024, Grupo Obremo ha actualizado su plan de igualdad que incluye las sociedades Obremo, S.L., Obremo Telecomunicaciones, S.L.U., y Socenergy, S.L.U., un plan de igualdad único para las 3 empresas del Grupo, que presentan las mismas medidas de actuación para un plazo de 4 años. Previo a la elaboración del Plan de Igualdad, el grupo ha realizado tres informes diagnósticos de la situación de cada una de estas empresas, un análisis de los datos facilitados, un informe con las conclusiones extraídas de los resultados del diagnóstico y una posterior identificación de medidas prioritarias en base a los análisis previos.

El nuevo plan de igualdad del Grupo se estructura en las siguientes áreas de intervención:

**Procesos de selección y contratación:** el Grupo trata de garantizar el principio de igualdad de trato y de oportunidades en los procesos de acceso y selección, así como promover la presencia equilibrada entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de la empresa, a partir de procedimientos estándar, transparentes, objetivos y homogéneos.

**Formación:** sensibilizar y formar en igualdad de trato y oportunidades a la plantilla para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en la selección, clasificación profesional, promoción, retribuciones y comunicación y garantizar que la formación sea accesible y contribuya al desarrollo profesional.

**Clasificación profesional:** mantener e incentivar, la igualdad en los puestos de trabajo mediante la clasificación profesional.

**Promoción profesional:** garantizar la igualdad de trato y oportunidades de las personas trabajadoras en la promoción y ascenso, en base a criterios objetivos, cuantificables, públicos y lo más homogéneos posibles.

**Retribuciones y auditoría retributiva:** garantizar la igualdad de retribución objetiva y no discriminatoria de las personas trabajadoras por la realización de trabajos de igual valor, evitando la brecha salarial.



CLASE 8.ª



OP3036774

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

**Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral:** mejorar las medidas legales para facilitar la conciliación de la plantilla.

**Acoso sexual y por razón de sexo:** asegurar que los trabajadores disfrutan de un entorno de trabajo libre de situaciones de acoso y difundir el protocolo de acoso sexual y por razón de sexo.

**Salud laboral:** mantener e incentivar la igualdad en los puestos de trabajo.

**Violencia de género:** difundir, aplicar y mejorar los derechos legalmente reconocidos a las trabajadoras víctimas de violencia de género, contribuyendo así, en mayor medida, a su protección.

**Lenguaje y comunicación no sexista:** asegurar que la comunicación interna y externa promueva una imagen igualitaria de mujeres y hombres y garantizar que los medios de comunicación internos sean accesibles a toda la plantilla.

**Desconexión digital:** sensibilizar de la importancia y necesidad de la desconexión y descanso

El mencionado plan está articulado a través del comité de igualdad, un órgano paritario, que tiene como fin principal participar en la elaboración del propio plan de igualdad y controlar la efectividad de las acciones implementadas.

Grupo Gimeno también cuenta con una política de igualdad, diversidad e inclusión a la que se encuentra adherido Grupo Obremo, cuyo objetivo es garantizar que todos los empleados tengan las mismas oportunidades para desarrollarse y prosperar, en un entorno libre de discriminación y que valore la diversidad. En la política se desarrollan los objetivos y principios en esta materia que se sintetizan en los siguientes puntos:

Respetar la diversidad entre sus profesionales.

Desarrollar el principio de igualdad de oportunidades.

Promover la no discriminación por género o razón de sexo, por razón de orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales.

Adicionalmente, el Grupo dispone de un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso, con el objetivo de prevenir, no tolerar, combatir y perseguir cualquier manifestación de acoso en la organización. El Grupo se compromete adicionalmente a sancionar a quien incurra en una conducta ofensiva como a quien la promueva, fomente y/o tolere. En este sentido, todo el personal tiene la obligación de respetar los derechos fundamentales de todas las personas que trabajan en alguna de las sociedades del Grupo, así como de aquellas personas que presten servicios en ella.

En caso de que se presente alguna queja o denuncia, el Grupo tiene definido un procedimiento de actuación distinguiendo entre un procedimiento informal y uno formal para llevar a cabo la resolución de la situación y posible expediente y adoptar las medidas correctivas que sean necesarias.

Durante el ejercicio 2024, el protocolo de acoso establecido por el Grupo se activó en tres ocasiones, solucionándose en una ocasión mediante acuerdo de las partes, en otra ocasión resultó ser un conflicto laboral puntual y en otra ocasión se



CLASE 8.ª



OP3036775

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



cerró por parte de la persona que inicialmente solicitó su apertura, tras el seguimiento estricto de lo establecido en el citado protocolo (durante el ejercicio 2023 se precisó activar el procedimiento de acoso laboral en una ocasión, siendo resuelta a cierre del ejercicio 2023, de mutuo acuerdo entre ambas partes).

En el ejercicio 2024, el Grupo también ha comenzado a trabajar en un plan LGTBI+, de acuerdo con lo establecido en la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI+. Con la adopción de este plan, el Grupo responde a la necesidad de incidir en la prevención, sensibilización y en la eliminación total de cualquier forma de violencia y discriminación hacia las personas trabajadoras pertenecientes al colectivo LGTBI+.

## Derechos humanos

El Grupo tiene un compromiso permanente con el respeto y promoción de los derechos humanos. Entre sus principios se encuentra el de respetar los derechos humanos y los derechos laborales en todos los territorios en los que se encuentra presente.

Desde el ejercicio 2012 Grupo Obremo se encuentra comprometido con el pacto mundial de las Naciones Unidas, proyecto creado por las Naciones Unidas en 1999, cuyo principal objetivo es promover la responsabilidad social empresarial (RSE) a través de la implantación de 10 principios universales de conducta de las empresas sobre derechos humanos, derechos de los trabajadores, medio ambiente y lucha contra la corrupción. El Grupo ha renovado en el 2024 su compromiso con el pacto, teniendo estos principios integrados en su estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias.

En este marco, Grupo Obremo, se rige por los siguientes principios:

- ✓ No utiliza, ni apoya el uso del trabajo infantil.
- ✓ No utiliza, ni auspicia el uso de trabajos forzados a los empleados.
- ✓ Establece un entorno laboral seguro y saludable, tomando las medidas adecuadas para prevenir accidentes y lesiones, y planificando acciones encaminadas a la eliminación o reducción de los riesgos identificados.
- ✓ No efectúa, ni auspicia ningún tipo de discriminación por razón de raza, origen, nacionalidad, religión, discapacidad, sexo, orientación sexual, participación sindical, orientación política, ideológica, categoría laboral o edad. La organización no permite comportamientos, gestos y lenguaje que atenten a la dignidad o integridad de las personas.
- ✓ No utiliza, ni apoya castigos corporales, coerción mental o física, ni abusos verbales.
- ✓ Los trabajadores disponen de al menos un día libre durante cada período de siete días de trabajo. Las horas extraordinarias se pagan según convenio y son siempre voluntarias para los trabajadores.



CLASE 8.1



OP3036776

**OBREMO**  
energy & taloo

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

- ✓ El salario pagado cumple las exigencias legales de salario mínimo por puestos de trabajo. Cumplen todas las obligaciones de carácter laboral y de seguridad social establecida en la legislación española.
- ✓ Controla el cumplimiento de la normativa sociolaboral y de prevención de riesgos laborales por parte de los proveedores y subcontratas.

El respeto y protección de los derechos humanos y laborales, viene establecido en el código ético corporativo, por lo que todas las compañías del Grupo deben establecer las medidas y acciones necesarias para salvaguardar dicho requerimiento, apoyándose en el departamento de recursos humanos.

Por ello, Grupo Obremo, ha establecido un procedimiento de contratación de personal, por el que antes de proceder a la contratación laboral se solicitan y comprueban los documentos de identidad personal, para verificar que la persona a contratar es mayor de edad y tiene las autorizaciones necesarias para poder trabajar y ser contratada. Dichos documentos son comprobados con la administración gubernamental de empleo y seguridad social.

Adicionalmente, cabe mencionar que las compañías del Grupo colaboran sólo con empresas de trabajo temporal que tienen establecidos procedimientos que garanticen un escrupuloso respeto de la legalidad, la remuneración efectiva y el trato digno, estableciendo y controlando estos requerimientos a través de los contratos de puesta a disposición firmados por ambas partes.

La normativa interna de las sociedades del Grupo establece la prohibición de contratar a personas menores de edad. Por ello, en el procedimiento de control de contratación, se comprueba la mayoría de edad de la persona a contratar. Dicha prohibición, se extiende a las empresas colaboradoras del Grupo (empresas de trabajo temporal y subcontratas), las cuales deben justificar su cumplimiento mediante las actuaciones de control documental y presencial, de coordinación de actividades empresariales.

En este sentido, todas las personas empleadas en alguna de las sociedades del Grupo poseen un contrato laboral, firmado de manera voluntaria y en el que no existen cláusulas abusivas que puedan restringir la desvinculación de la persona, más allá de las establecidas legal o estatutariamente.

Para los proyectos en los que se recurre a la subcontratación de trabajos o servicios, se establecen requisitos excluyentes con las empresas aspirantes en materia de cumplimiento de la legislación laboral. Para ello, se acuerda realizar un acuerdo previo a la contratación y se establecen procedimientos de control y supervisión, tanto documental como presencial, mediante el seguimiento de las obras, instalaciones o proyectos.

En los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023, ninguna de las empresas del Grupo ha sido denunciada o sancionada en materia de vulneración de derechos humanos, al igual que no se han recibido denuncias a través del canal ético, en materia de derechos humanos.



CLASE 8.ª



OP3036777



# Modelo de cumplimiento

---



CLASE 8.ª



OP3036778

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

## Lucha contra la corrupción y el soborno

Con objeto de realizar una gestión ejemplar y ética de la organización, el Grupo tiene implementado un sistema de cumplimiento normativo y prevención de delitos penales, cuyo fin es realizar una gestión eficaz y preventiva, basada en el control y la mitigación de riesgos de cumplimiento. Dicho sistema es transversal, por lo que se aplica a todas las compañías del Grupo y áreas de negocio.

Los elementos esenciales del modelo de cumplimiento normativo y prevención de riesgos penales son:

Código ético y de conducta de Grupo Obremo.

Canal ético, interno y externo.

Evaluación de riesgos penales.

Procedimientos de actuación.

Formación y concienciación al equipo.

Política anticorrupción.

Política fiscal.

Política de Compliance penal.



En la actualidad, las sociedades Obremo, S.L., Socenergy, S.L.U., Obremo Telecomunicaciones, S.L.U. y Salestarget, S.L.U., Obremo Electricidad, S.L., Obremo Mantentze Eta instalazioa, S.L.U. y 360 Asistencia 24H, S.L., se encuentran certificadas en el modelo corporativo de cumplimiento normativo y prevención de delitos penales en la norma UNE ISO 19601 de sistema de gestión de Compliance penal con el objetivo de realizar una gestión basada en un estándar nacional certificable por tercera parte y reconocido como en otras áreas de gestión estratégicas del Grupo. La política de Compliance penal y el código ético y de conducta son los elementos más importantes y esenciales del modelo de cumplimiento, los cuales tienen por objetivo establecer los principios, valores y pautas de comportamiento, que las compañías y personas del Grupo deben mantener.

Con respecto a la identificación y evaluación de riesgos penales, el Grupo establece este procedimiento para planificar las acciones y pasos a seguir a la hora de enfrentarse a estos riesgos.



CLASE 8.ª



OP3036779

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



En noviembre de 2017, el código ético fue aprobado por el consejo de administración de la compañía, siendo su última actualización en noviembre 2021. Desde su aprobación y publicación, se implementó un plan de formación y comunicación de este, con el objeto de dar a conocer y sensibilizar a la plantilla de su importancia y relevancia. Por ello, en la actualidad se incluye una formación en los procesos de socialización de nuevas incorporaciones. Además, el documento permanece a disposición de toda la plantilla, para su consulta en el portal y la red social interna.

Durante el ejercicio 2024, se ha trabajado en dar un impulso a la formación en materia de Compliance, creando una formación más ágil a través de un video y un cuestionario online. Adicionalmente, la principal línea de trabajo en materia de Compliance ha sido comenzar a trabajar en la unificación del área a nivel de Grupo, para conformar un área transversal que sirva de soporte para todas las sociedades. En este sentido, Grupo Obremo ha establecido los siguientes objetivos a cumplir durante el ejercicio 2025:

Implementar un sistema de gestión de Compliance penal para la sociedad Sierra 2000 Instalaciones Eléctricas, S.A.

Reorganizar el área de Compliance de todo el Grupo con el objetivo de unificar el comité de cumplimiento de todo el Grupo Gimeno, así como la reorganización del apoyo administrativo y legal.

Impulsar el plan de comunicación de Compliance.

Unificar las acciones formativas en materia de Compliance en todo el Grupo Gimeno.

Realizar un seminario de concienciación de Compliance específico para la alta dirección y los órganos de gobierno de las distintas compañías.

Crear un espacio SharePoint para documentar y registrar toda la información relacionada con el área de Compliance del Grupo.

Crear un espacio de Compliance en Contigo, la herramienta de comunicación interna.

Mejorar la gestión de socios de negocio con la implantación de la herramienta informática de mercado para análisis de riesgos penales.

Otro de los elementos esenciales del modelo de cumplimiento normativo y prevención de delitos penales, es el canal ético, el cual tiene establecido diferentes medios de comunicación, para facilitar su uso por parte de los grupos de interés, que tengan consultas, sugerencias o quieran realizar comunicaciones de posibles incumplimientos, por parte de alguna/s personas empleadas del Grupo.

El canal de denuncias, de acuerdo con lo establecido en la debida diligencia, está implementado con procedimientos que garantizan la confidencialidad, así como, la ausencia de represalias de las personas informantes que actúan de buena fe. Además, también existe un canal externo, para los otros grupos de interés como empresas clientes, proveedores, colaboradores y similares, habilitado en la página web corporativa.



CLASE 8.ª



OP3036780

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



Durante el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2024, se han recibido un total de 9 comunicaciones, no siendo ninguna de las comunicaciones recibidas constitutiva de un posible delito y habiéndose gestionado dichas comunicaciones de acuerdo con los procedimientos internos establecidos (8 comunicaciones en el ejercicio finalizado al 31 de diciembre 2023).

Durante la implantación del modelo de Compliance se realizó una evaluación de riesgos, delimitando los delitos que podrían ser susceptibles de responsabilidad penal para las personas jurídicas, y que podrían materializarse en el desarrollo de la actividad de Grupo Obremo. Una vez delimitados los delitos susceptibles de responsabilidad penal, se mantuvo una serie de reuniones con los responsables de diferentes áreas con el objetivo de:

Conocer con mayor profundidad las actividades desarrolladas por el Grupo en cuyo ámbito pudiesen cometerse los delitos anteriormente especificados.

Identificar las medidas e Instrumentos de control existentes hasta la fecha.

En el ejercicio 2023, se revisó la evaluación de riesgos para introducir las modificaciones en el Código Penal que afectan a la responsabilidad penal de la persona jurídica. En este sentido, el Grupo modificó el apartado de impacto del riesgo por la Ley 14/2022 y la Ley 7/2023 y evaluación de socios de negocio e incluyó los nuevos delitos contemplados en la Ley Orgánica 10/2022.

El objetivo de la evaluación de riesgos es establecer medidas de control oportunas para eliminar o mitigar los riesgos, definiendo procedimientos de gestión basados en el cumplimiento y prevención de delitos.

Adicionalmente, la implantación del modelo de cumplimiento normativo y prevención de delitos penales supuso el establecimiento de un programa de información, sensibilización y formación, dirigido a todas las personas empleadas actuales y futuras de las compañías del Grupo, con el objetivo de dar a conocer el mismo, así como, consolidar la cultura de cumplimiento por parte de todo el personal.

Estas acciones de comunicación y formación se realizan con especial énfasis en la política de Compliance penal, el código ético y de conducta, así como en su política anticorrupción, en las que también destaca la información relativa a los canales de comunicación de incumplimiento y las ubicaciones de los documentos de consulta que están a disposición del equipo.

Respecto a las medidas de concienciación, durante el ejercicio 2024, se han realizado formaciones en materia de Compliance a todo el personal de nueva incorporación, así como la actualización de conocimientos a los trabajadores que habían realizado dicha formación hacía 4 años. En este mismo sentido, durante el ejercicio 2024 se ha continuado con las acciones formativas en materia de código ético, manteniendo un enfoque constante en fortalecer las prácticas éticas y de cumplimiento de la empresa.

Adicionalmente, cabe mencionar que en el ejercicio 2024 se ha realizado una auditoría Interna del sistema de Compliance bajo el estándar UNE 19601:2017 en el que se identificó una no conformidad y una observación en la que el Grupo se puso a trabajar de manera inmediata, con el objetivo de subsanar dicha observación antes de la fecha prevista para la realización de la auditoría externa en el 2025.



CLASE 8.ª



OP3036781



Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

## Lucha contra el blanqueo de capitales

De acuerdo con lo establecido en el artículo 2.1 de la Ley 10/2010 de 28 de abril, de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, las sociedades del Grupo no están obligadas a los requerimientos que dicha ley establece.

No obstante, y de acuerdo con el espíritu del código ético y de conducta, así como su cultura corporativa de gestión responsable, ética y ejemplar, el Grupo tiene implementadas distintas medidas con el objeto de mitigar los posibles riesgos, mejorar la eficiencia del sistema de gestión y aplicar procedimientos de debida diligencia.

En este sentido y a modo de ejemplo, a continuación, se detallan algunas de las medidas implementadas:

Medidas de múltiples ojos en los procesos de pagos a proveedores, acreedores y similares.

Definición de medidas de debida diligencia con proveedores, acreedores y similares, respecto a los pagos comerciales.

Utilización de medios de pago y cobro informatizados o documentales, que facilitan la trazabilidad de estos.

No utilización de entidades bancarias situadas en paraísos fiscales, para su operativa de transacciones de cobros y pagos, ni contratación de fondos o similares, procedentes de excedentes de tesorería.

No utilizar el dinero como medio de cobro o pago habitual, exceptuando la caja pequeña de la organización y el uso de provisiones de fondos para el personal. Están en ambos casos debidamente justificadas mediante medios documentales y contabilizadas. Además, se realizan arqueos de caja periódicamente.

Sistema de autorizaciones para el uso de las cuentas bancarias, que restringen el personal autorizado a su uso, así como la trazabilidad de las personas que realizan movimientos.

Solicitud y comprobación de documentación empresarial de proveedores, antes de iniciar pagos con los mismos.

Doble comprobación de recepción de materiales o prestación de servicios, antes de realizar pagos.

Procedimiento para la gestión de conflictos de interés en los procesos de selección, contratación, negociación y valoración de empresas proveedoras.

En los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 ninguna de las compañías del Grupo ha recibido sanciones o denuncias en materia de prevención de blanqueo de capitales.



CLASE 8.ª



OP3036782

# Impacto positivo en la sociedad

---





CLASE 8.ª



OP3036783

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.



## Colaboración con la sociedad

Grupo Obremo es miembro de diferentes asociaciones relacionadas con su actividad, lo que les permite estar actualizados de las novedades legales y sectoriales que puedan afectar a alguna de las sociedades del Grupo.

En el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2024 el Grupo Obremo participa de manera activa con las siguientes asociaciones:

Gremio de constructores de obras de Barcelona

Asociación empresarial de instaladores eléctricos de Vizcaya, AEIEB.

Instituto tecnológico de la Energía, ITE.

Federación empresarial metalúrgica de Valencia, FEMEVAL.

Asociación valenciana de empresas del sector eléctrico, AVAESEN.

Federación vizcaína de empresas del Metal, FVEM.

Además, el Grupo mantiene su compromiso con el entorno y la sociedad, realizando donaciones a entidades de carácter solidario como la Asociación Valenciana de la Caridad, Cruz Roja, Proyecto Vivir o a la Carrera solidaria 5K de las Trinitarias.

En este mismo sentido, durante el ejercicio 2024, el equipo de la delegación de Ciudad Real participó en la '3ª Jornada de basuraleza', celebrada con el objetivo de recoger residuos y basura arrojados de manera incívica en áreas naturales y concienciar sobre la importancia de cuidar el entorno. Esta acción se realizó en colaboración con la Asociación Naturalista Tablas de Calatrava.

El importe total de las acciones de asociación y donaciones realizadas por Grupo Obremo en el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2024 ha sido de 11.346 euros (19.897 euros en el ejercicio 2023).

Adicionalmente, cabe mencionar que el Grupo siempre ha mantenido una especial sensibilidad y compromiso con el desarrollo sostenible, por lo que trata de desempeñar las actividades empresariales desde el respeto medioambiental, potenciando el desarrollo económico y social de las comunidades en las cuales opera.

Un claro ejemplo de ello es el fomento de la contratación, laboral y de empresas proveedoras de proximidad, dado que favorece el control de la gestión ética de las empresas proveedoras y el desarrollo de las comunidades, disminuyendo además el impacto ambiental de los productos y servicios adquiridos.



CLASE 8.ª



OP3036784

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

La implicación del Grupo en el desarrollo sostenible está en su ADN, dentro de su modelo de negocio y filosofía de prestación de servicios a sus clientes. Por ello, tal y como se ha mencionado anteriormente, desde hace varios años, el Grupo se encuentra adherido al pacto mundial y sus principios, haciendo de este, parte de su estrategia, cultura y acciones cotidianas, poniendo en marcha nuevos proyectos cooperativos, que contribuyen a los objetivos de desarrollo sostenibles (ODS) de las Naciones Unidas marcados por la Agenda 2030.

Como parte de su compromiso con la educación y la formación, el Grupo colabora activamente con diversos centros educativos a través de convenios de prácticas. Estas acciones cumplen con un doble objetivo: por un lado, apoyar a los nuevos talentos, en su primera toma de contacto con el mundo empresarial; y por otro, identificar perfiles con potencial para futuras oportunidades laborales dentro del Grupo.

A continuación, se detallan los centros de formación con los que el Grupo ha colaborado durante el ejercicio 2024:

Centros de formación	Localidad
Aula Campus	Paterna
Calasancias Vigo	Vigo
CESAL	Madrid
CESAL	Valencia
CF Folgado	Valencia
CIPFP Misericordia	Picaña
CIPFP Vicente Blasco Ibañez	Valencia
Esclavas De Maria	Valencia
Escuelas San Jose	Valencia
Federica Monrsey	Valencia
Formación Capitol	Valencia
GDOCE	Vigo
IES Abastos	Valencia
IES Anton Alonso Rios De Tomiño	Pontevedra
IES Cosme Lopez A Rua	Ourense
IES Politecnic	Castellón
IES Ramon Muntaner	Valencia
IES Ricardo Mella Vigo	Vigo
ITE/CEU	Valencia
Juan De Garay	Valencia
UIV	Valencia



OP3036785

**CLASE 8.ª**

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

Centros de formación	Localidad
UPV	Valencia
Usurbil	Gulpuzcoa
Xaverianas	Valencia

En el ejercicio 2024, Grupo Obremo, como parte de Grupo Gimeno ha participado en numerosas ferias de empleo entre las que destacaría su asistencia a la feria de EDEM, de la Universidad Jaume I, o a la Fira d'Ocupació organizada por el Ayuntamiento de Valencia a través de Valencia Activa. Adicionalmente el Grupo también ha participado en foros de empleo y jornadas formativas como la Jornada de la discapacidad organizada por Acudim o los foros de Labora en ruta organizados en Morella, Segorbe, Traiguera o en la Vall D'Uixó.

A continuación, se detalla la evolución de las colaboraciones con estudiantes durante los ejercicios 2024 y 2023:

Ejercicio	Convenios tramitados
2024	61
2023	53

Por otro lado, cabe destacar la participación del Grupo en diferentes organizaciones sociales y empresariales, con el fin de contribuir al desarrollo social, así como, al desempeño ético en el ámbito profesional, como principales directrices.

A continuación, se detallan algunas colaboraciones y reconocimientos del Grupo en los últimos años, como ejemplo:

Participación en el II Congreso de Energía organizado por la Cámara de Comercio de Castellón, evento que reunió a destacados profesionales del sector energético, quienes compartieron conocimientos y debatieron sobre desafíos y oportunidades en la transición energética.

Participación en la jornada organizada por la Alianza Iberdrola&Unicef, donde Grupo Obremo contribuye a la inclusión sociolaboral de los jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Participación en la XV Jornada de Energías Renovables, organizadas por la UPV durante el curso 2023-2024. Los líderes de Grupo Obremo destacaron la oportunidad presentada a las empresas energéticas a partir de la aparición de gases renovables.

Participación en el global startupcities summit, congreso pionero que reúne a las ciudades comprometidas con la innovación durante el ejercicio 2023. El equipo de Grupo Obremo formó parte de la delegación valenciana de la cumbre de ciudades comprometidas en la innovación e interesadas en mostrar sus ecosistemas de empresas emergentes y emprendimiento.

Participación en la Feria de Empleo de Valencia, organizada por la Cámara de Comercio y la Diputación donde se ofertaron vacantes de nueva creación para las áreas operativas y departamentos como telecomunicaciones, eficiencia energética o electricidad.



CLASE 8.ª



OP3036786

Estado de Información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

Participación en la jornada “La transición energética clave para el nuevo escenario de la movilidad sostenible” organizada por la Cámara de Comercio de Valencia. Los responsables destacaron la creciente participación de Grupo Obremo para favorecer la movilidad eléctrica, y señaló los retos que deben superarse para incrementar la presencia de este tipo de proyectos.

Colaboración con el Ayuntamiento de Valencia a través de la Agencia de empleo Valencia activa, con el objetivo de apoyar la creación de empleo y mejorar la empleabilidad en la región.

Participación en el proyecto “Integrem” con la fundación Randstad que impulsa y promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad y la diversidad en las organizaciones.

## Cientes

La mayoría de las sociedades que integran el Grupo desarrollan actividades empresariales B2B, por lo que no siempre existe un contacto directo en la prestación de los servicios con las personas usuarias finales.

No obstante, todas las compañías son conscientes de que la satisfacción de dichos consumidores marca en gran medida, las valoraciones de los clientes. Por ello, se aplica una visión integral del cliente, en el que se engloban ambos colectivos. La citada visión, junto con los elevados estándares de calidad establecidos por las compañías del Grupo, marcan la cultura de excelencia y orientación al cliente que les distingue.

El Grupo tiene establecido un sistema de recepción y gestión de consultas y quejas de clientes y personas usuarias, los cuales están basados en procedimientos de gestión de calidad ISO 9001, con objeto de realizar una gestión diligente de las mismas, no habiéndose producido incumplimientos relativos a impactos en la salud y seguridad.

Además, las sociedades del Grupo son auditadas anualmente por los clientes, con el objeto de verificar el cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad establecidos. Anualmente se realizan reuniones con los clientes, así como consultas a la finalización de proyectos, con el fin de obtener un *feed back* de mejora y valoración de los servicios prestados.

El número de reclamaciones recibidas durante los ejercicios anuales finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 de clientes y admitidas a trámite por Grupo Obremo, no ha sido significativo con relación al volumen total de operaciones.

## Subcontratación y proveedores

Las empresas proveedoras y contratistas que colaboran en el desarrollo de las actividades de las compañías del Grupo, son un elemento esencial en su estrategia y cadena de valor. Por ello, tratan de establecer relaciones de confianza y duraderas en las que todas las partes implicadas salgan beneficiadas de los acuerdos establecidos.



CLASE 8.ª



OP3036787

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & telco

Por ello, el Grupo tiene documentado e implementado un sistema de gestión de compras y contratación, con el objetivo de realizar una selección y valoración objetiva de las empresas proveedoras, basado en los siguientes criterios:

Capacidad de respuesta.

Calidad en la ejecución.

Cumplimiento de plazos.

Nivel de reclamaciones postventa.

Capacidad de respuesta postventa.

Cabe destacar que una gran parte de los clientes del Grupo, son compañías multinacionales y/o internacionales, que tienen implementado su propio sistema de gestión de empresas proveedoras, por lo que, en la ejecución de proyectos, las empresas de Grupo Obremo operan con proveedores que previamente han sido homologados por las mismas.

En los casos en los que las empresas clientes, no establecen indicaciones sobre la cartera de proveedores a utilizar para los proyectos, el Grupo establece como método la solicitud de al menos tres propuestas comerciales, las cuales son valoradas bajo los siguientes criterios:

Precio y condiciones del servicio.

Disponibilidad del material.

Proximidad a la obra o instalación.

Calidad del servicio.

Para la provisión de servicios generales, además se tiene en cuenta su implantación a nivel nacional, para dar cobertura a al máximo número de centros de trabajo posible.

Previo a la negociación y contratación de cualquier nuevo proveedor, el Grupo lleva a cabo una primera evaluación interna con relación a la capacidad de respuesta, calidad en la ejecución, cumplimiento de plazos, nivel de reclamación postventa y capacidad de respuesta postventa a los cuales se asigna un peso específico y se clasifica en función de su nota como proveedor autorizado, proveedor bajo control o proveedor no autorizado. Una vez evaluados, se solicita la documentación complementaria de obligado cumplimiento para asegurar que el tercero cumple con todos los requisitos para ser un proveedor seguro y alineado con los requisitos y buenas prácticas ambientales exigidas por Grupo Obremo.

En este sentido, Grupo Obremo se encuentra en proceso de actualización de su procedimiento de compras, con el objetivo de establecer el método operativo para la homologación de los proveedores, la realización de las compras y las subcontrataciones. Entre los requerimientos necesarios previo a la evaluación de los proveedores se incluye en general,



CLASE 8.ª



OP3036788



Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

disponer de la certificación ISO 14001 en vigor, contar con hojas de seguridad de producto o firmar la carta de compromiso de Compliance penal, en el caso de los proveedores identificados en la evaluación de riesgos penales.

Adicionalmente, de manera anual, se realiza una reevaluación de proveedores analizando las posibles incidencias ocurridas a lo largo del año. La dirección de administración o el responsable de la actividad valoran la gravedad de las incidencias y deciden si se continúa trabajando con el proveedor en cuestión o no.

La práctica totalidad de las compras efectuadas por el Grupo durante los ejercicios 2024 y 2023 se ha realizado en territorio nacional.

## Información fiscal

La información fiscal relativa a beneficios obtenidos e impuestos sobre beneficios devengados y pagados viene detallada en la memoria de las cuentas anuales consolidadas de los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023. El Grupo Obremo no tiene sedes o sociedades fuera del territorio nacional, por lo que todos los impuestos se encuentran devengados y pagados en España. Los resultados antes y después de impuestos al 31 de diciembre de 2024 y 2023 son cuarenta y seis mil y menos doscientos dieciséis miles de euros, así como setecientos ochenta y tres mil y sesenta y tres miles de euros, respectivamente. Los impuestos devengados y cobrados/pagados durante los ejercicios 2024 y 2023 ascienden a doscientos sesenta y dos mil y pagos por ciento setenta y cuatro miles de euros, así como setecientos veinte mil y pagos por un millón sesenta y seis miles de euros, respectivamente.

Durante los ejercicios 2024 y 2023 el Grupo se ha aplicado deducciones fiscales por importe aproximado de veintinueve mil euros y veinticinco mil euros, respectivamente en cada uno de los ejercicios.

Durante los ejercicios 2024 y 2023 el Grupo no ha recibido ayudas públicas que tengan como objeto promover el desarrollo de su actividad y que sean significativas para el mismo en su conjunto, distintas de los préstamos con garantía del Instituto de Crédito Oficial que fueron concedidos en el marco de los acuerdos regulados en el artículo 29 del Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para facilitar acceso al crédito y liquidez a empresas y autónomos para hacer frente al impacto económico y social del Covid-19, al 31 de diciembre de 2024 y 2023 el importe pendiente de los citados préstamos asciende a 2.648 y 3.886 miles de euros.

## Hechos posteriores

Entre el cierre del ejercicio 2024 y la fecha de formulación del presente estado de información no financiera consolidado no se han producido eventos que tengan un efecto significativo sobre el mismo.



CLASE 8.ª



OP3036789

Estado de información no financiera consolidado 2024. Informe de gestión consolidado.

**OBREMO**  
energy & talco

# Anexo

---

## Contenidos del estado de información no financiera

**Contenidos de la Ley 11/2018 INF**

Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	Estándar utilizado	Capítulo de referencia
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	<p>GRI 2-1 Detalles de la organización</p> <p>GRI 2-2 Sociedades incluidas en los Informes de sostenibilidad de la organización</p> <p>GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales</p> <p>GRI 2-9 Estructura y composición de la gobernanza</p> <p>GRI 2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos</p> <p>GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas</p> <p>GRI 2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas</p> <p>GRI 3-1 Proceso para determinar la materialidad</p> <p>GRI 3-2 Lista de puntos materiales</p>	<p>Modelo de negocio</p> <p>Contribución al desarrollo sostenible</p>
Información sobre cuestiones medioambientales	Políticas	Políticas que aplica, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	<p>GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas</p> <p>GRI 2-24 Incorporación de compromisos políticos</p>	<p>Compromiso con el entorno</p> <p>Aspectos ambientales</p>



CLASE 8.ª



OP3036790

Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Capítulo de referencia
<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos</p>	<p>Compromiso con el entorno Aspectos medioambientales</p>
<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades</p>	<p>Compromiso con el entorno</p>
<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas</p>	<p>Compromiso con el entorno Aspectos medioambientales</p>
<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>2-23 Estrategias, políticas y prácticas</p>	<p>Compromiso con el entorno Aspectos medioambientales</p>
<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>2-23 Estrategias, políticas y prácticas</p>	<p>Aspectos medioambientales</p>



CLASE 8.ª



OP3036791



CLASE 8.ª



OP3036792

Contenido del Estado de Información no Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Principio de precaución El Grupo no tiene provisiones y garantías para riesgos ambientales
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Compromiso con el entorno Cambio climático
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen GRI 301-2 Insumos reciclados utilizados GRI 301-3 Productos y materiales de envasado recuperados GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación GRI 306-4 Transporte de residuos peligrosos	Economía circular: prevención y gestión de residuos
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua GRI 303-3 Extracción de agua GRI 303-5 Consumo de agua GRI 303-4 Vertido de agua	Uso sostenible de los recursos

Contenidos de la Ley 11/2018 INF

		Estándar utilizado	Capítulo de referencia
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los 300) GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Uso sostenible de los recursos Economía circular: prevención y gestión de residuos
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 302 Energía) GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (energía procedente de fuentes renovables y no renovables) GRI 302-4 Reducción del consumo energético	Uso sostenible de los recursos
	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Cambio climático
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300) GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Aspectos medioambientales Uso sostenible de los recursos Cambio climático
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático		



CLASE 8.ª



OP3036793

**Contenidos de la Ley 11/2018 INF**

	Estándar utilizado	Capítulo de referencia
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Si bien el Grupo no establece objetivos cuantitativos de reducción de emisiones, sus esfuerzos en medioambiente están focalizados en mejorar significativamente año a año en los ejes de actuación mencionados en el presente EINF.
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad e impactos causados por las actuaciones u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a área protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados GRI 304-4 Especies que aparecen en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Protección de la biodiversidad
Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Cuestiones sociales y relativas al personal
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal		

Contenidos de la Ley 11/2018 INF



CLASE 8.ª



OP3036794

**Contenidos de la Ley 11/2018 INF**

Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Capítulo de referencia
<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que pueden tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos</p>	<p>Cuestiones sociales y relativas al personal</p>
<p>Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional</p>	<p>GRI 2-7 Empleados GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal</p>	<p>Empleo</p>
<p>Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo</p>	<p>GRI 2-7 Empleados</p>	<p>Empleo</p>
<p>Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional</p>	<p>GRI 2-7 Empleados No incluido en GRI: Número total de empleados por contrato (indefinido/temporal y completo/parcial) por género y región, promedio edad y clasificación profesional.</p>	<p>Empleo</p>
<p>Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional</p>	<p>GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal</p>	<p>Empleo</p>



CLASE 8.ª



OP3036795

Contenidos de la Ley 11/2018 INF

Convenio del Estado de 11/2018

	Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	No incluido en GRI: Número de despidos por clasificación profesional	
	GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	No incluido en GRI: Remuneración media por género, edad y clasificación profesional y su evolución. Para su cálculo, deberán tomarse en cuenta el total de percepciones salariales en dinero efectivo y remuneraciones en especie, por lo que para el cálculo deberá tenerse en cuenta los beneficios a los que hace referencia el GRI 401-2.	Empleo
Brecha Salarial	GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres *OCDE: La brecha salarial de género se define como la diferencia entre los ingresos medios de hombres y mujeres en relación con los ingresos medios de los hombres	Empleo
Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local (se utiliza este indicador, ya que a medida que se avanza en la carrera profesional, pueden incluirse diversos factores en la definición de la retribución de cada persona). GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	Empleo



CLASE 8.ª



OP3036796

**Contenidos de la Ley 11/2018 INF**

		<b>Estándar utilizado</b>	<b>Capítulo de referencia</b>
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-19 Políticas de retribución GRI 201-3 Obligaciones derivadas de planes de beneficios sociales y otros planes de jubilación Información desagregada por género.	Empleo
	Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300)	Organización del trabajo
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Accesibilidad
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 402-1 Plazo de aviso mínimo sobre cambios operacionales GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300)	Organización del trabajo
	Número de horas de absentismo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Organización del trabajo
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 401-3 Permisos parentales No incluido en GRI: Enfoque de gestión sobre otras medidas de conciliación	Organización del trabajo
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2 identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y salud laboral



CLASE 8.ª



OP3036797

Contenidos de la Ley 11/2018 INF

	Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	<p>GRI 403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores</p> <p>GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo</p> <p>GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores</p> <p>GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales</p> <p>GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo</p>	
Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	Seguridad y salud laboral
Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Seguridad y salud laboral
Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	<p>GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva)</p> <p>GRI 2-16 Comunicación de preocupaciones críticas</p> <p>GRI 2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes</p>	Relaciones sociales
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva No incluido en GRI: Porcentaje desglosado por país	Relaciones sociales



CLASE 8.ª



OP3036798

Convenios de Estado de información no financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Relaciones sociales
	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas	Formación
Formación	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Horas medias de formación anuales por empleado No Incluido en GRI: Horas totales de formación.	Formación
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Accesibilidad
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades) GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Igualdad
	Planes de igualdad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Igualdad
	Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 401 Empleo)	Igualdad
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Igualdad



CLASE 8.ª



OP3036799

**Contenidos de la Ley 11/2018 INF**

		<b>Estándar utilizado</b>	<b>Capítulo de referencia</b>
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Igualdad Accesibilidad
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación) GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Igualdad
Políticas	Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Derechos humanos
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 412 evaluación de derechos humanos) GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas GRI 2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Derechos humanos
	Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Derechos humanos
	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos	Derechos humanos



CLASE 8ª



OP3036800

Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	<p>GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos</p> <p>GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas</p>	
<p>Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil</p>	<p>GRI 2-28 Asociaciones de miembros</p> <p>GRI 407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo</p> <p>GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio</p> <p>GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil</p> <p>GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos</p> <p>GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas</p>	<p>Derechos humanos</p>
<p>Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</p>	<p>Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.</p>	<p>Modelo de cumplimiento</p>

CLASE 8.ª



OP3036801

Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Capítulo de referencia
<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades</p>	<p>Lucha contra la corrupción y el soborno</p>
<p>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno</p>	<p>GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas GRI 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia</p>	<p>Lucha contra la corrupción y el soborno</p>
<p>Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales</p>	<p>GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción)</p>	<p>Lucha contra el blanqueo de capitales</p>



CLASE 8.ª



OP3036802

Contenido de la Ley 11/2018 INF

Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	<p>GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos</p> <p>GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas</p> <p>GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido</p>	<p>Lucha contra la corrupción y el soborno</p>
<p>Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro</p>	<p>Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.</p>	<p>Colaboración con la sociedad</p>
<p>Políticas</p>	<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>Colaboración con la sociedad</p>
<p>Información sobre la sociedad</p>	<p>Principales riesgos</p>	<p>Colaboración con la sociedad</p>
	<p>GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales</p> <p>GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos</p> <p>GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales</p>	<p>Colaboración con la sociedad</p>



CLASE 8.ª



OP3036803



CLASE 8.ª



OP3036804

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Capítulo de referencia
		GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	
		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas	Colaboración con la sociedad
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a comunidad) GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	Colaboración con la sociedad
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 2-28 Asociaciones de miembros GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 308 y GRI 414)	Colaboración con la sociedad Subcontratación y empresas proveedoras
	Acciones de asociación y patrocinio		
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales		



CLASE 8.ª



OP3036805

Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	<p>GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdos con criterios ambientales</p> <p>GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales</p> <p>GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales</p>	
<p>Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental</p>	<p>GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 308 y GRI 414)</p> <p>GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas</p>	<p>Subcontratación y proveedores</p>
<p>Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas</p>	<p>GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales</p> <p>GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdos con criterios ambientales</p>	<p>Subcontratación y proveedores</p>
<p>Consumidores</p>	<p>GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios</p> <p>GRI 416-2 Casos de Incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios</p> <p>GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios</p>	<p>Clientes</p>

**Contenidos de la Ley 11/2018 INF**

		<b>Estándar utilizado</b>	<b>Capítulo de referencia</b>
		GRI 417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la Información y el etiquetado de productos y servicios	
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos GRI 418-1 Denuncias substanciales relacionadas con brechas en la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes.	Clientes
	Beneficios obtenidos por país	GRI 207-1 Enfoque fiscal GRI 207-4 Presentación de Informes país por país GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Información fiscal
Información fiscal	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-1 Enfoque fiscal	Información fiscal
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 207-1 Enfoque fiscal GRI 207-4 Presentación de Informes país por país	Información fiscal



CLASE B.1



OP3036806



CLASE 8.ª



OP3036807

Los administradores solidarios de **Obremo, S.L.**, en fecha 31 de marzo de 2025 y en cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 253 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital y del artículo 37 del Código de Comercio, proceden a formular las cuentas anuales consolidadas (balance, cuenta de pérdidas y ganancias, estado de flujos de efectivo, estado de cambios en el patrimonio neto y memoria consolidados) y el informe de gestión consolidado que incluye el estado de Información no financiera consolidado del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024, que se adjuntan a las presentes cuentas anuales consolidadas, los cuales vienen constituidos por los documentos anexos que preceden a este escrito y los cuales figuran firmados en esta hoja por la totalidad de los miembros del órgano de administración de la Sociedad dominante en señal de identificación.

D. José Luis Vilar Villalba  
(Administrador solidario)

Dª. Myriam Gimeno Matarredona  
(Administrador solidario)

D. Andrés Gimeno Escribá  
(Administrador solidario)

## **INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE OBREMO, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2024**

A los socios de Obremo, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante, EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 (en adelante, el ejercicio 2024) de Obremo, S.L. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo), que forma parte del informe de gestión consolidado adjunto del Grupo.

El contenido del informe de gestión consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "Contenidos del Estado de Información No Financiera" incluida en el informe de gestión consolidado adjunto.

---

### **Responsabilidad de los administradores**

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Obremo, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Contenidos del Estado de Información No Financiera" del citado informe de gestión consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Obremo, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

---

### **Nuestra independencia y gestión de la calidad**

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

---

### **Nuestra responsabilidad**

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “Aspectos materiales y grupos de interés”, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores de la Sociedad dominante y la Dirección.

### Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Obremo, S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Contenidos del Estado de Información No Financiera” del informe de gestión consolidado.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE AUDITORES, S.L.



Laura Martínez Cremades

25 de junio de 2025

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

DELOITTE  
AUDITORES, S.L.

2025 Núm. 01/25/18667

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones



RCKVGS0070