

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA.

Consolidado Grupo Obremo.

Ejercicio 2021



CLASE 8.ª



006586261



Estado de información no financiera consolidado 2021

Informe de gestión consolidado

Obremo, S.L. y sociedades
dependientes

OBREMO
energy & telco



006586262

CLASE 8.^a

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.





006586263

CLASE 8.^a

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Índice

Pág. 6 **Introducción**

Pág. 9 **Modelo de negocio**

- › Razón de ser
- › Negocio y actividad
- › Principales magnitudes
- › Organización del grupo

Pág. 22 **Contribución al desarrollo sostenible**

- › Gestión de riesgos
- › Aspectos materiales y grupos de interés

Pág. 27 **Compromiso con el entorno**

- › Aspectos medioambientales
- › Política y sistema de gestión ambiental
- › Evaluación de aspectos ambientales
- › Recursos destinados
- › Economía circular: prevención y gestión de recursos
- › Uso sostenible de los recursos
- › Cambio climático
- › Contaminación acústica
- › Principio de precaución
- › Protección de la biodiversidad

Pág. 39 **Equipo**

- › Cuestiones sociales y relativas al personal
- › Empleo
- › Organización del trabajo
- › Seguridad y salud laboral
- › Relaciones sociales
- › Formación
- › Accesibilidad
- › Igualdad
- › Derechos humanos

Pág. 56 **Modelo de cumplimiento**

- › Lucha contra la corrupción y el soborno
- › Lucha contra el blanqueo de capitales

Pág. 62 **Impacto positivo en la sociedad**

- › Colaboración con la sociedad
- › Compromiso con el desarrollo sostenible
- › Clientes
- › Subcontratación y proveedores
- › Información fiscal
- › Hechos posteriores

Pág. 70 **Anexo I**

- › Contenidos del estado de información no financiera



006586264

CLASE 8.^a

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Introducción



006586265

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Con efectos 1 de enero de 2018 entró en vigor la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018) que sustituye el Real Decreto Ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se transpuso al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.

De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, determinadas sociedades, entre las que se encuentra Obremo, S.L. (en adelante, la "Sociedad dominante") y sus sociedades dependientes (en adelante, "Grupo Obremo" o el "Grupo"), deben preparar un estado de información no financiera, que debe incorporarse en el informe de gestión consolidado o en un informe separado correspondiente al mismo ejercicio que incluya el mismo contenido y cumpla los requisitos exigidos, y que incluya, entre otras, las siguientes cuestiones: la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del Grupo; el impacto de su actividad con respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como aquellas cuestiones relativas al personal, debiendo incluir las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

En este contexto, la Sociedad dominante incorpora el estado de información no financiera consolidado en el informe de gestión consolidado del Grupo, que acompaña a las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio anual finalizado al 31 de diciembre de 2021.

El presente estado de información no financiera consolidado se ha preparado de acuerdo con los contenidos establecidos en la normativa mercantil vigente, siguiendo los criterios descritos para cada materia en la tabla "Contenidos del estado de información no financiera", así como, en la medida de lo posible, con los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, aplicándose los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la citada ley de información no financiera.

A través del presente estado de información no financiera consolidado, se recogen todos los aspectos identificados como materiales, alineados con los requerimientos contemplados por la Ley 11/2018 de información no financiera.



006586266

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.





006586267

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Modelo de negocio



006586268

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Razón de ser

Grupo Obremo, es un Grupo empresarial constituido por capital 100% valenciano cuya sede se encuentra situada en Valencia, en la calle Campos Crespo número 4. Se trata de un conjunto de empresas especializadas en la prestación de servicios integrales 360º. El Grupo realiza proyectos de ingeniería, instalaciones, comercialización y todo tipo de mantenimientos. Su principal actividad se centra en la gestión operativa de infraestructuras públicas y privadas a nivel nacional e internacional en los sectores de agua, telecomunicaciones, gas, energías renovables, infraestructuras y electricidad.

El Grupo invierte en calidad y formación para mantener y mejorar su conocimiento y saber hacer, alineándolo a las nuevas tecnologías. Con este fin, se ha obtenido las certificaciones de calidad que les acreditan como una empresa de confianza y comprometida con la satisfacción de sus clientes. Asimismo, el Grupo dispone de las necesarias calificaciones y clasificaciones para ofrecer la máxima seguridad y calidad de sus servicios.

Desde su constitución en 1991, Grupo Obremo ha fundamentado su crecimiento y expansión en la continua satisfacción de las necesidades de sus clientes, todos ellos grandes multinacionales que han depositado su confianza en el Grupo de forma reiterada, en todas y cada una de sus actividades principales.

Grupo Obremo orienta su estrategia al desarrollo de una organización empresarial altamente diversificada y global de servicios, en el sector de las "utilities", alineándose junto a sus principales clientes, como un aliado estratégico capaz de aportar un gran valor añadido, por su capacidad de dar solución a un gran número de sus demandas.

Todo ello, se lleva a cabo junto los elevados estándares de calidad implementados, que tienen como fin, cumplir y superar las expectativas de los clientes, demostrando día a día la solvencia técnica del Grupo que cuenta con las homologaciones administrativas adecuadas. Además, cuentan con una estructura idónea y eficiente, que maximiza las inversiones realizadas, ofreciendo un precio justo y competitivo.

El objetivo de Grupo Obremo es crecer y ampliar, tanto a nivel de servicios, como en el ámbito de acción geográfico, siempre con la máxima de dar soluciones a las necesidades de los clientes. El Grupo actúa siempre dentro del marco de la transparencia, seguridad y desarrollo profesional de las personas empleadas, donde la tecnología aplicada a la operación sea un objetivo para la mejora continua de los servicios prestados.

El Grupo cuenta con una estructura empresarial y organizativa adaptada a la consecución de sus objetivos como organización, así como a la prestación de servicios de alta calidad para sus clientes. Dicha estructura se organiza en grandes bloques departamentales todos ellos en continua supervisión y fiscalización por parte de la dirección general.

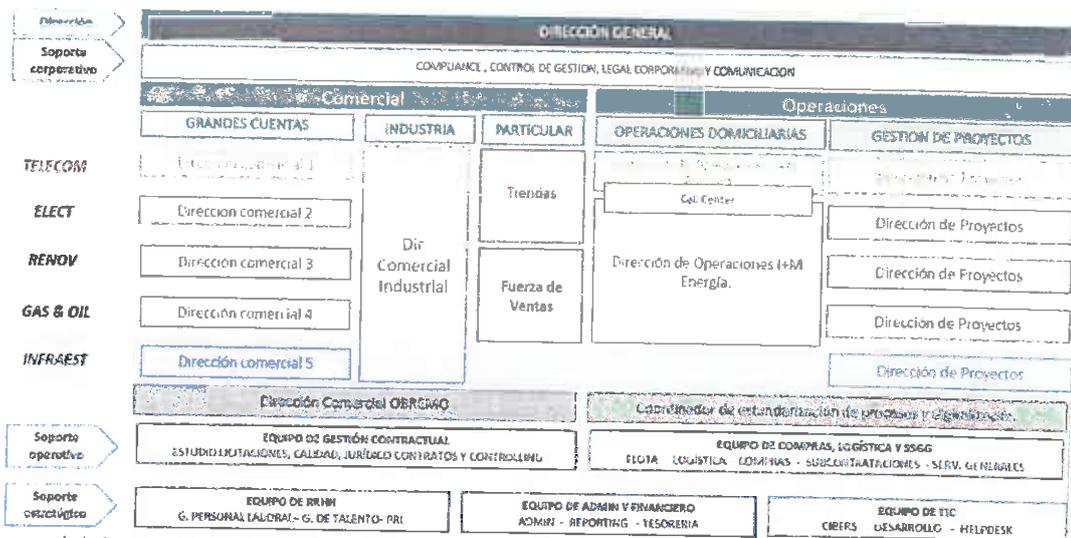


006586269

CLASE 8.^a

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Al cierre del ejercicio 2021 la estructura organizativa del Grupo es la siguiente:



La razón de ser del Grupo viene definida por la misión, visión y valores corporativos, que guían las actuaciones de las distintas sociedades y personas que forman Grupo Obremo hacia la excelencia y la prestación de servicios de calidad.

Misión

La misión del Grupo es posicionarse como un conjunto de empresas sostenible y de referencia a nivel nacional, prestador de servicios integrales a las empresas y grupos nacionales e internacionales líderes en los sectores de agua, telecomunicaciones, electricidad, gas, energías renovables e infraestructuras, desarrollando todas sus actuaciones con la excelencia debida hacia los clientes. Todo ello, debe realizarse dando la máxima prioridad a la seguridad y el desarrollo profesional y emocional de los empleados y colaboradores que con su cualificación, responsabilidad y compromiso diario contribuyen positivamente en la sociedad y con especial dedicación en los stakeholders del Grupo.

Visión

La visión del Grupo consiste en ser una organización innovadora, de reconocido prestigio, la preferida por las grandes compañías, instituciones y mayoría de empresas públicas y privadas, como prestadora de servicios integrales en los sectores de agua, telecomunicaciones, gas, energías renovables, infraestructuras y electricidad.

Las sociedades del Grupo trabajan para conseguir un gran equipo de personas cualificadas, comprometidas, responsables y orgullosas de formar parte de Grupo Obremo, siempre a disposición y servicio del cliente. Grupo Obremo es un grupo comprometido con la seguridad de las personas, que contribuye de manera positiva en la sociedad cuidando del medioambiente.



006586270

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Valores Corporativos

Respeto

Ideas, personas, sociedad y medio ambiente.

Capacitado, comprometido, coherente, responsable y seguro

Innovación

Visión de futuro para adelantarse a los cambios del entorno, tanto internos como externos con actitud proactiva.

Alcanzar los más altos niveles de calidad, confianza, eficiencia, coherencia, integridad y compromiso.

Sostenibilidad

Rentabilidad y solvencia



006586271

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Negocio y actividad

Grupo Obremo tiene un ámbito de acción geográfico nacional, contando con diferentes sedes y centros de trabajo a lo largo de la geografía española. En menor medida, también presta servicios de manera internacional.

El Grupo está especializado en la prestación de servicios integrales 360º, proyectos de ingeniería, construcción de infraestructuras e instalaciones, comercialización, atención al cliente y todo tipo de mantenimientos y servicios técnicos, entre otras actividades.

Oficinas Centrales
Calle Campos Crespo, 4b
46017 | **Valencia**

Obremo y sus participadas se han ido extendiendo acompañando en su expansión a sus clientes, asentándose allí donde sus clientes han requerido sus servicios para proporcionar la mejor calidad y respuesta en sus trabajos.



La actividad del Grupo se centra en la gestión operativa medioambiental y de infraestructuras públicas y privadas en los siguientes sectores y actividades principales de los mismos:



Infraestructuras

Servicios al cliente

> Construcción de red llave en mano.

> Venta al cliente final mediante actividad comercial en el punto de venta.



006586272

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › Mantenimiento de cable radiante.
- › Instalación y mantenimiento de estaciones bases remotas cable de red.
- › Atención de averías de red.
- › Instalación en domicilio de equipos terminales.
- › Atención de averías de cliente.
- › Dilatada experiencia en todas las tecnologías existentes: FTTH, HFC, ADSL, ULL, NEBA.

SERVICIOS COMERCIALES

- › Gestión de tiendas Vodafone.
- › Comerciales con elevada formación en productos y procesos Vodafone.
- › Resultados positivos en auditorías presenciales realizadas por parte de los clientes.



Servicios eléctricos

- › Construcción y mantenimiento de redes de transporte y distribución de electricidad de media y baja tensión, área y subterránea.
- › Construcción y mantenimiento de centros de transformación.
- › Trabajos en baja y media tensión.
- › Mantenimiento e instalación de redes de alumbrado público.
- › Instalación de redes y montajes eléctricos en baja tensión en viviendas, edificios, comercios industrias, instalaciones deportivas, monumentos, fachadas, etc.
- › Mantenimiento e instalación de redes de iluminación exterior e interior.
- › Servicios de eficiencia energética.
- › Reparación de averías y servicio de atención de urgencias 24 horas.



006586273

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.



Actividades

- › Venta al cliente final.
- › Servicios técnicos.

Instalación

- › Instalaciones comunitarias e interiores.
- › Instalación y mantenimiento de calefacciones.
- › Puesta en marcha del servicio.
- › Puesta en marcha y mantenimiento de estaciones de regulación y medida.
- › Instalaciones industriales y comerciales y domésticas de gas.

Operaciones

- › Canalización de red de transporte.
- › Canalización de red de distribución.
- › Servicios de construcción y mantenimiento de centros de almacenamiento de gas licuado y petróleo.
- › Trabajos de soldadura para trabajos industriales.

Mantenimiento

- › Servicio de mantenimiento de redes con retén 24 horas.
- › Servicios de construcción y mantenimiento de redes de transporte y distribución.
- › Control de estanqueidad de las tuberías.
- › Mantenimiento de infraestructuras, tanto reparaciones correctivas como mantenimiento preventivo.
- › Lectura y cambio de contadores.



006586274

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.



Energías renovables

Energía solar térmica

- › Conectadas a red interior para autoconsumo (RD 900/2015 y RD 1699/2011.)
- › Conectadas a red para venta de producción eléctrica.
- › Instalaciones aisladas con baterías.
- › Edificios de nueva construcción.
- › Edificios sector terciario.
- › Instalaciones residenciales.

Energías renovables

Auditorías energéticas

- › Análisis de rentabilidad de calderas de biomasa.
- › Medidas de ahorro energético.

Energías renovables e infraestructuras

Rehabilitación energética de edificios

Energías renovables e infraestructuras



Construcción y mantenimiento de infraestructuras

- › Aparcamientos subterráneos.
- › Carreteras provinciales y locales.
- › Centros sociales.
- › Colegios e institutos públicos.



006586275

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- > Edificios de viviendas VPO y libres.
- > Urbanizaciones.
- > Estaciones depuradoras.
- > Naves industriales.
- > Centros de trabajo en zonas industriales.
- > Naves comerciales.

Reformas de oficinas y viviendas en general

Reformas de oficinas y viviendas en general

El amplio abanico de servicios que ofrece el Grupo, a través de las diferentes sociedades, hace que tenga una cartera de clientes ampliamente diversificada. A continuación, se indican los tipos de cliente por áreas de negocio:

- > **Área de telecomunicaciones:** compañías prestadoras de servicios de telecomunicaciones.
- > **Área de energía:** empresas prestadoras de servicios de electricidad y gas.
- > **Área de energías renovables:** empresas públicas o privadas que comercializan instalaciones de energía solar-térmica y/o fotovoltaica.
- > **Área de construcción y mantenimiento de inmuebles:** tiene un abanico más amplio, dado que se prestan servicios de mantenimiento de inmuebles, tanto de uso público como privado.
- > **Área de saneamiento y obra pública:** el Grupo se dirige sobre todo a organismos oficiales y compañías prestadoras del servicio de agua potable y saneamiento, así como organismos públicos y privados que ejecutan obras de edificación, obra civil y obras de infraestructuras.
- > **Área de medio ambiente:** dirigido principalmente a empresas tanto públicas como privadas que generan residuos y precisan de una gestión eficiente y responsable de los mismos.



006586276

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Principales magnitudes

+ 1.000

Profesionales

2.364 miles €

Resultado antes de
impuestos

9

Comunidades
autónomas

3.697 tCO₂eq

Emisiones CO₂
alcance 1

+ 97 MM€

Importe neto
cifra de negocios

49%

Empleo fijo

24

Delegaciones

92 tCO₂eq

Emisiones CO₂
alcance 2



CLASE 8.ª



006586277

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Organización del Grupo

Grupo Obremo es un conjunto societario encabezado por **Obremo, S.L.** que es la sociedad dominante, cuyo objeto social es la realización de proyectos, estudios, asesoramiento, instalación, articulación y mantenimiento de conducciones de gas, agua, fibra óptica, televisión por cable, instalaciones eléctricas, telefonía fija y móvil, climatización, estudios, proyectos, transporte público de mercancías por carretera tanto a nivel nacional como internacional, desarrollo y construcción de obras públicas, construcción industrial y civil.

El grupo de sociedades desarrolla su actividad principal en las áreas de servicios de detección de fugas, instalaciones y canalización de gas y agua, trabajos de electrónica, instalaciones eléctricas, de telecomunicaciones y televisión, instalaciones de fontanería y climatización, así como en la realización de estudios de mercado para sus clientes.

La actividad principal y localización de las empresas del Grupo incluidas en el presente estado de información no financiera consolidado (que coinciden con las sociedades incluidas en el perímetro de consolidación financiera), es la siguiente, dedicándose cada una de ellas a las actividades indicadas:

- › **Obremo Sewerin, S.L. (Valencia):** dedicada a la prestación de servicios de gas y electricidad.
- › **Obremo Energía, S.L.U. (Valencia):** energía solar.
- › **Obremo Telecomunicaciones, S.L.U. (Valencia):** prestación de servicios de telecomunicaciones.
- › **Progasnal, S.L. (Valencia):** servicios inmobiliarios.
- › **Salestarget, S.L.U. (Valencia):** servicios de intermediación.
- › **Maprisec Valoriza, S.L.U. (Valencia):** gestión de residuos.
- › **Socenergy, S.L.U. (Valencia):** prestación de servicios de gas y electricidad.
- › **Obremo Contact Center, S.L.U. (Valencia):** actividades de centros de llamadas.
- › **Obremo Infraestructuras, S.L.U. (Valencia):** edificación y construcción civil pública y privada.
- › **Moelpla, S.L. (Valencia):** instalaciones y montajes eléctricos.
- › **Formación Laboral del Mediterráneo, S.L.U.:** centro de formación profesional.



006586278

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › 360 Asistencia 24H, S.L.: sociedad holding.
- › Promatec Asistencia 24H, S.L.U.: trabajos en reparación y mantenimiento.
- › Servicios Valsecar 2000, S.L.U.: trabajos en reparación y mantenimiento.
- › We Call Software, S.L.U.: actividades de centro de llamadas.

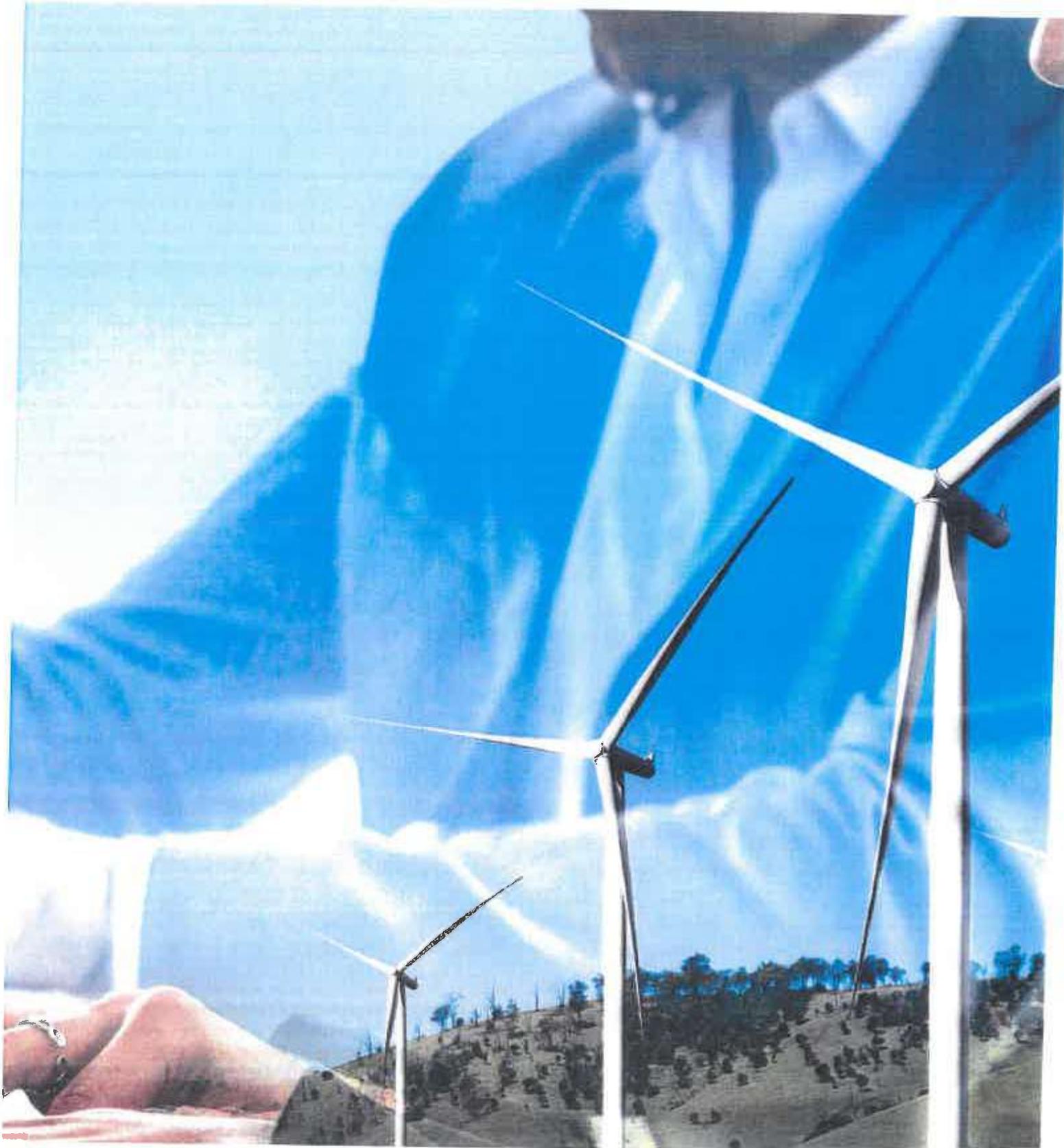
La información recogida en el presente estado de información no financiera consolidado se refiere a la totalidad de las compañías dependientes del Grupo consolidado con participación mayoritaria, integradas contablemente, a excepción de determinados aspectos cualitativos y cuantitativos, por tener la información correspondiente un interés poco significativo para el presente estado de información no financiera consolidado.



006586279

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.





006586280

CLASE 8.^a

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Contribución al desarrollo sostenible



006586281

CLASE 8.^a

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Gestión de riesgos

Con el objetivo de realizar una gestión eficiente y basada en la mitigación o eliminación de los riesgos sistemáticos a los que Grupo Obremo se encuentra sometido por las actividades empresariales que desarrolla, se han implementado diferentes sistemas de gestión en las áreas estratégicas. En este sentido, el Grupo ha adoptado los estándares más exigentes e internacionalmente reconocidos que favorecen la mejora continua de la gestión, que además conllevan la evaluación por parte de un tercero independiente.

A continuación, se indican los estándares de gestión que, durante el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2021, han guiado las actuaciones del Grupo:

- › **ISO 9001:2015** sistema de gestión de la calidad para las sociedades Obremo, S.L., Obremo Sewerin, S.L., Socenergy, S.L.U. y Moelpla, S.L.
- › **ISO 14001:2015** sistema de gestión ambiental para las sociedades Obremo, S.L., Obremo Sewerin, S.L., Socenergy S.L.U. y Moelpla, S.L.
- › **ISO 27001:2013** sistema de gestión de la información para la sociedad Obremo, S.L.
- › **ISO 45001:2018** sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo ambiental para las sociedades Obremo, S.L., Obremo Sewerin, S.L., Socenergy S.L.U., Moelpla, S.L., Obremo Telecomunicaciones S.L.U. y Obremo Infraestructuras, S.L.U.
- › **Sistema de prevención de delitos y cumplimiento normativo (compliance).**

En el ejercicio 2020, se dio un nuevo enfoque a la evaluación de riesgos empresariales del Grupo, agrupando los mismos por la tipología del riesgo, favoreciendo el diseño e implantación de acciones y planes de manera integral y transversal. A continuación, se indican los principales riesgos identificados:

- › **Factor humano:** hace referencia a los “sentimientos” por ejemplo no sentirse valorado, etc.
- › **Estrategia:** negocio, clientes, continuidad de negocio, etc.
- › **Operación:** operativa, producción.
- › **Entorno:** clientes, sociedad, competencia, política.
- › **Cumplimiento.**
- › **Legal.**
- › **Interno:** normativa técnica de cliente, procedimientos propios, etc.



006586282

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › **Soporte:** TI, RRHH, financiero, administrativo, comunicación interna, calidad y MA.

Aspectos materiales y grupos de interés

Con el objetivo de desarrollar un modelo de negocio socialmente responsable, el Grupo continúa implementando el estándar de gestión estratégica de la responsabilidad social bajo la norma ISO 26000, sin llegar a disponer de ninguna certificación al respecto a fecha de 31 de diciembre de 2021.

En los ejercicios 2019 y 2020, se realizaron diferentes consultas con grupos de interés, con el objetivo de identificar los aspectos materiales del Grupo, que ayudarán al diseño e implantación del plan director de sostenibilidad. Este proyecto, se vio temporalmente paralizado por los efectos de la pandemia por lo que la recopilación de los datos de las consultas no se realizó hasta el ejercicio 2021. La realización de la memoria de sostenibilidad está prevista para inicios del ejercicio 2022.

A continuación, se indican los principales grupos de interés identificados:

- › **Cientes y usuarios:** administración pública, comunidades de propietarios (que forman comunidades energéticas), empresas externas, empresas internas.
- › **Empleados:** top y middle management, empleados internos y subrogados, subcontratas, comités de seguridad y de empleados y empleados de empresas externas e internas.
- › **Proveedores de capital:** accionistas, inversores externos y organismos de financiación públicos o privados.
- › **Sociedad y entorno local:** organizaciones del tercer sector, empresas relacionadas con el sector o empresas sectoriales, asociaciones sectoriales e intersectoriales, medios de comunicación, comunidad educativa, comunidad de expertos e investigadores y sindicatos.
- › **Colaboradores empresariales:** asesores en la adquisición y ejecución de proyectos, socios en la adquisición y ejecución de proyectos (UTES y otros) y socios de investigación e innovación.
- › **Proveedores de bienes y servicios:** proveedores y subcontratas.
- › **Entidades reguladoras:** municipal y supramunicipal (mancomunidades), regional, nacional e internacional.

De la misma manera, se han identificado los principales aspectos materiales por valoración interna del comité de responsabilidad social:

- › Cadena de suministro sostenible y eficiente.
- › Gestión ambiental y cambio climático.
- › Respeto de los derechos humanos.



006586283

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › Seguridad y salud laboral.
- › Formación y desarrollo.
- › Satisfacción del cliente.
- › Innovación y eficiencia operativa.
- › Imagen y reputación.
- › Acción social.



006586284

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.





006586285

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Compromiso con el entorno



006586286

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Aspectos medioambientales

El alto compromiso del Grupo con la sostenibilidad ambiental, ha marcado el desarrollo de los modelos de negocio de las compañías que lo integran, así como, la conceptualización y prestación de los servicios y actividades que los mismos desarrollan, tratando de contribuir a la creación y desarrollo de entornos naturales y urbanos más eficientes y resilientes, capaces de potenciar e incrementar la generación de bienestar de la ciudadanía presente y futura, comprometiéndose con el progreso y desarrollo de las comunidades en las que operan.

El progreso de las sociedades conlleva grandes retos como el crecimiento demográfico, la adaptación y lucha contra el cambio climático o la economía circular entre otras, con los que el Grupo se encuentra altamente comprometido y trata de contribuir a través de la calidad en la prestación de sus servicios.

Con objeto de gestionar de manera eficiente la creciente normativa ambiental que regulan las diferentes actividades, así como, riesgos e impactos derivados de las mismas, Grupo Obremo ha implementado un sistema de gestión ambiental (en adelante "SGA"), para identificar, evaluar y mejorar las medidas ambientales adoptadas.

Política y sistema de gestión ambiental

Desde el 1 de Julio de 2015, el Grupo cuenta con una política integrada de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y seguridad de la información, la cual fue suscrita por la dirección general. Dicho documento es público y está publicado en su sede, estando, además, a disposición de los grupos de interés que la soliciten.

La citada política fue actualizada en octubre de 2021, y está elaborada de acuerdo con los requerimientos establecidos en el apartado 5.2 de la norma UNE EN ISO 14001:2015 que establece como puntos clave la difusión de la cultura de sensibilización ambiental, el cumplimiento de la legalidad y la prevención de la contaminación, así como, de la mejora continua del SGA. Esta política está planteada para cumplir con el compromiso del Grupo frente a sus clientes, empleados y la sociedad en general y se basa entre otras en las siguientes directrices:

- › Adoptar una estrategia de mejora continua en los procesos, impulsada a través del establecimiento y revisión de los objetivos de gestión, como camino hacia la excelencia empresarial que permita al Grupo tener un crecimiento real y sostenido basado en la optimización de beneficios, recursos y la mejora constante.
- › Adoptar medidas organizativas y normas cuya finalidad sea proteger los recursos de información y sistemas de información utilizados para su procesamiento, frente a amenazas internas o externas, deliberadas o accidentales, para garantizar los principios de confidencialidad, integridad y disponibilidad.
- › Analizar los procesos para seleccionar los métodos y equipos de trabajo que permitan eliminar, contener o minimizar los riesgos laborales, en sistemas de información y ambientales, y teniendo siempre como prioridad la protección del medioambiente.



006586287

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › Implicar a los trabajadores y sus representantes en los procesos de toma de decisiones como clave para el éxito de la política de gestión, fomentando la consulta y participación de estos.

Desde hace años, la concienciación global por el medioambiente se ha incrementado de manera notable. Este aumento generalizado, ha llevado a que, en la actualidad, las empresas conscientes de que la actividad que ejercen afecta directamente en el entorno, hayan apostado por el desarrollo sostenible, como una estrategia para conseguir el equilibrio para el desarrollo económico, crecimiento de la población y uso racional de los recursos y protección del medio. En este sentido, Grupo Obremo implementó su sistema de gestión ambiental del Grupo en el año 2002, de acuerdo con lo establecido en el estándar ISO 14001 de gestión ambiental, con el objetivo de controlar los aspectos ambientales derivados de actividades empresariales realizadas por las sociedades del Grupo.

En la actualidad el alcance del SGA es el siguiente:

- › Diseño, montaje, mantenimiento e inspecciones de instalaciones de gas.
- › Construcción y mantenimiento de redes de gas.
- › Construcción y mantenimiento de redes de agua.
- › Montaje y mantenimiento de instalaciones de telecomunicaciones.
- › Construcción y mantenimiento de redes de telecomunicaciones.

Evaluación de aspectos ambientales

El departamento de medio ambiente corporativo realiza de manera sistemática y periódica una evaluación de los aspectos ambientales a los cuales se encuentran sometidos, de acuerdo con el procedimiento establecido. Esta evaluación se realiza con objeto de priorizar e identificar los aspectos asociados al funcionamiento de las actividades en condiciones normales, así como los aspectos potenciales, generados como consecuencia de situaciones de emergencia.

Esta evaluación también se realiza ante situaciones excepcionales como modificaciones de instalaciones o prestaciones de servicios con impactos ambientales relevantes.

A continuación, se indican los aspectos ambientales significativos identificados, con los que se han establecidos planes de acción:

- › Consumo de gasóleo u gasolina.
- › Consumo de agua de red de abastecimiento.
- › Ruido emitido por zanjadora.
- › Ruido emitido por radial.



006586288

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › Planchas metálicas sin calzar.
- › Residuos inertes.
- › Consumibles informáticos.

En consecuencia, el Grupo define diferentes tipos de planes de acción:

- › **Plan de tratamiento de riesgos:** planificación de una serie de acciones, para reducir la probabilidad de ocurrencia del riesgo y minimizar sus consecuencias, para el que se ha diseñado una herramienta de seguimiento del estado de las medidas y acciones planteadas.
- › **Programa de objetivos medioambientales:** planteamiento de objetivos sobre aspectos significativos, con el fin de reducir el impacto derivado de los mismos y de los riesgos medioambientales detectados.

A continuación, destacamos algunos planes implementados y objetivos establecidos durante el ejercicio 2021:

- › Disminución del consumo energético en un 10,9% de plazo hasta el ejercicio 2024:
 - Análisis energético mediante una auditoría energética de la flota.
 - Mejora del aprovechamiento del combustible utilizado:
 - Incorporación de sistemas telemáticos de localización y control de flotas.
 - Reducción de los kilómetros recorridos mediante la optimización de las rutas utilizando programas como Arco, Ulises o Telemaco con los que se programan las visitas y se optimizan las rutas.
 - Programas de formación a los conductores en las técnicas de conducción eficiente, seguridad vial y eco-driving, para los empleados que realizan más de 5.000 kilómetros al año.
 - Sustitución progresiva de la cartera de vehículos antiguos por nuevos vehículos más eficientes.
 - Uso de turismos en lugar de furgonetas, en la medida de lo posible.
- › Proyecto *PAPERLESS* con fecha de implantación el 31 de enero de 2021.
- › Formación medioambiental inicial para el personal de nueva contratación, acorde con el puesto de trabajo a desempeñar.
- › Control de gestión de residuos de las empresas subcontratistas a través del portal de subcontratistas.



006586289

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Recursos destinados

Con el fin de garantizar la eficiencia del sistema de gestión ambiental, el Grupo designa anualmente una partida presupuestaria al departamento de calidad y medio ambiente corporativo. A continuación, se muestra la evolución de los recursos económicos destinados al mismo:

Ejercicio	Inversión
2021	117.052 €
2020	125.974 €

Por otro lado, se indica la evolución de la inversión en la gestión de residuos procedentes de las obras realizadas. Entre los costes, no se incluyen aquellos derivados de la gestión de las obras, en las que la empresa subcontratista se responsabiliza de su gestión, dado que el coste está incluido en el contrato de prestación de servicios.

Ejercicio	Inversión
2021	525.450 €
2020	608.331 €

Por último, dentro de los recursos disponibles para la gestión del sistema de gestión ambiental, cabe destacar que el Grupo cuenta con una aplicación informática para la gestión de riesgos y, adicionalmente, con la contratación de un servicio externo de actualización de legislación medioambiental, para mantener a las sociedades del Grupo actualizadas respecto a las modificaciones legislativas que les afectan.

Economía circular: prevención y gestión de residuos

El desarrollo de modelos de negocio basados en la circularidad es un aspecto importante que deben abordar las compañías que desean desempeñar sus actividades empresariales de manera sostenible.

En este sentido, las sociedades de Grupo Obremo están alineadas con el principio ambiental de las “tres erres” (reducir, reutilizar y reciclar), el cual aplican tanto en la gestión de compras, como en la gestión de residuos. La prioridad del Grupo es tratar de reducir la generación de residuos, reciclar los generados y reutilizar todas las materias posibles, siguiendo las premisas establecidas en las políticas ambientales corporativas.



006586290

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Por ello, el Grupo trata de realizar una gestión responsable de los residuos derivados de sus actividades, tratando de maximizar su revalorización, en la medida de lo posible, priorizando para ello, la utilización de gestores autorizados "recicladores", que garanticen que los mismos sean revalorizados.

En los proyectos en los que se subcontrata alguna parte de la ejecución de un proyecto, que implique generación de residuos, la política del Grupo es incluir en el contrato la responsabilidad de la gestión de los residuos producidos a un gestor autorizado. Además, a través del portal del contratista del que disponen, estos se ven obligados a realizar un reporte de la gestión llevada a cabo, la cual es supervisada por el personal de Grupo Obremo, con el fin de garantizar que esta es correcta y acorde a las directrices establecidas.

En los casos en los que no existe una subcontratación, la gestión de los residuos se realiza por el Grupo mediante la contratación de gestores autorizados, tanto para los residuos peligrosos como no peligrosos, priorizando gestores locales y cercanos a las obras o instalaciones, con el objetivo de minimizar los posibles efectos nocivos ambientales, producidos por su transporte.

A continuación, se detallan algunas de las principales medidas que el Grupo sigue desarrollando, para llevar a cabo una gestión eficiente de los residuos:

- › Minimización y reducción de las cantidades de materias primas que se utilizan, mediante una planificación y gestión eficiente de las mismas.
- › Devolución de envases y embalajes al proveedor, siempre que sea posible.
- › Reutilización de las tierras extraídas.
- › Establecimiento de normas para el acopio de materiales.
- › Formación al personal de obra que participa en la gestión de los residuos sobre los aspectos administrativos y operativos necesarios.
- › Gestión de los residuos originados de una manera eficaz para su valorización.
- › Recogida selectiva.
- › Planificación de la obra y elaboración de criterios y recomendaciones específicas para la mejora de la gestión de los residuos que se generan.
- › Identificación de los contenedores y zonas de acopio.

Debido al tipo de actividad que desarrollan las sociedades del Grupo, la mayor cantidad de residuos no peligrosos que se generan son residuos de construcción y demolición ("RCD's" en adelante). También se generan otro tipo de residuos como el papel y cartón o los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAAE's) pero en menor medida. Los principales residuos peligrosos generados por el Grupo son los residuos con restos de amianto o los envases contaminados. La evolución en la generación de residuos en los ejercicios 2021 y 2020 ha sido la siguiente:



006586291

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Tipo de Residuo	2021		2020	
	Reciclados	No Reciclados	Reciclados	No Reciclados
No peligrosos (Tn)	53.112	-	55.000	-
Peligrosos (Tn)	-	1,4	-	3,5

Uso sostenible de los recursos

El sistema de gestión ambiental establece como un principio de aplicación transversal el consumo responsable y la eficiencia energética de todas las sociedades de Grupo Obremo. Por ello, cada una de las organizaciones ha ido implementando diferentes acciones y medidas con dicho fin, que, además, han producido una reducción de los costes organizativos. Estas medidas, han tenido un efecto positivo en el desempeño ambiental de las distintas sociedades, así como, en su competitividad, siendo este un elemento diferencial en el mercado.

Consumo de materias primas

Una de las prácticas habituales de la mayoría de los sectores en los que operan las sociedades del Grupo, es la compra de materiales por parte de los clientes. En este sentido, el suministro suele estar tasado y calculado bajo unos elevados estándares de eficiencia, que exigen una gestión y uso responsable de los mismos. Por ello, Grupo Obremo desarrolla y mejora a diario, sus procedimientos de gestión, que reducen al máximo las malas prácticas de acopio, almacenamiento, traslado, uso y similares, evitando incurrir en pérdidas, mermas o roturas.

Consumo energético y de agua

Dada la naturaleza y volumen de la actividad empresarial del Grupo, uno de los principales objetivos de los planes de acción ambientales implementados, es incrementar la eficiencia de los consumos de suministros energéticos necesarios para desarrollar las distintas actividades, manteniendo en todo momento el alto nivel de calidad establecido en la prestación de sus servicios.

A continuación, se indican las principales medidas adoptadas en materia de eficiencia y consumo responsable energético e hídrico:

- › Minimizar el consumo de combustibles fósiles en los vehículos, favoreciendo aquellos con menores emisiones de CO₂ equivalentes, para un coste económico similar.
- › Minimizar el consumo eléctrico en los edificios, favoreciendo las medidas de eficiencia energética.
- › Reorganización de locales (oficinas y almacenes).
- › Concienciar al personal de la empresa en un consumo responsable de energía, minimizando el consumo de estas en sus actividades habituales.



006586292

CLASE 8.

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › Formación al personal sobre conducción eficiente, con objeto de incrementar la seguridad de estos, así como, disminuir los costes ambientales y económicos.

Durante el ejercicio 2020, el Grupo realizó una auditoría energética por parte de una entidad externa. Como resultado de esta, se constató que el Grupo emplea recursos para promover la eficiencia energética y reducir las emisiones de CO₂ asociadas a su actividad.

Esta visión de eficiencia energética, también se materializa en los productos y servicios que ofrece el Grupo a sus clientes y usuarios finales, con el objetivo de fomentar y sensibilizar a los grupos de interés hacia un consumo responsable, que reduzca emisiones atmosféricas, incremente la vida útil de los aparatos electrónicos y disminuya los costes finales de las personas usuarias.

A continuación, se muestra la evolución de los consumos de luz y agua, para los ejercicios anuales finalizados al 31 de diciembre de 2021 y 2020:

Ejercicio	Luz (Kwh)	Agua (m3)
2021	395.993	1.865
2020	399.414	1.967

Consumo de combustibles

Una de las principales preocupaciones del Grupo es la generación de emisiones de CO₂ como consecuencia del consumo de los distintos tipos de energía. En este sentido, y en línea con lo comentado anteriormente con relación a las medidas de eficiencia energética implementadas, el Grupo también dispone de medidas específicas para tratar de minimizar el impacto en el medioambiente, derivado del consumo de combustible de los distintos vehículos de su flota.

Las principales medidas implementadas son las siguientes:

- › Mejoras de conducción eficiente.
- › Buena gestión del combustible.
- › Sustitución de vehículos propios de gasóleo A por nuevos de gas natural vehicular (GNV).
- › Sustitución de vehículos de alquiler / renting de gasóleo A por gas natural vehicular (GNV).
- › Sustitución de vehículos de alquiler / renting gasóleo A por vehículos eléctricos.

Los indicadores de la flota actual de Grupo Obremo son los siguientes:

- › En el ejercicio 2021, la flota ha estado formada por un total de 851 vehículos compuesta por turismos, todo terrenos, camiones, furgonetas, motos y maquinaria de obra y similares (824 vehículos en el año 2020).



006586293

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

-) El 16,2% de los turismos de la actual flota son de GLP (19,9% de los vehículos de GLP en el año 2020).

La evolución en el consumo de combustibles en el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2021 ha sido la siguiente:

Tipo de combustible	2021	2020
Autogas (GLP) (litros)	227.965	206.055
Gasóleo (litros)	1.193.490	1.232.314
Gasolina (litros)	154.829	116.623

Cambio climático

El cambio climático es uno de los principales retos actuales para la sociedad. En este sentido, Grupo Obremo, no permanece ajeno a este desafío y se muestra proactivo y comprometido con la lucha contra el cambio climático. Las actividades empresariales de las distintas sociedades del Grupo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 6 del Real Decreto 100/2011 de 28 de enero, en el que se actualiza el catálogo de actividades potencialmente contaminadoras de la atmósfera, se encuentran exentas de la obligación de cálculo y reducción o compensación de las emisiones de CO₂ equivalente. Sin embargo, el Grupo, de acuerdo con lo establecido en su política ambiental, trata de proponerse objetivos para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), llevando un control estricto de los consumos de suministros, siendo estos la fuente principal de emisión de GEI.

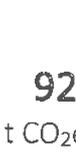
Las emisiones del ejercicio anual finalizado al 31 de diciembre de 2021, calculadas en base al factor de emisión correspondiente han sido las siguientes:

Alcance 1



3.697
t CO₂eq

Alcance 2



92
t CO₂eq

En el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2020, las emisiones fueron de un total de 3.624 toneladas de CO₂ de alcance 1 y 60 toneladas de CO₂ de alcance 2.

El alcance 1 incluye las emisiones de todos los focos directos de combustión, fundamentalmente gasóleo, gasolina y gas licuado, y el alcance 2, que incluye las emisiones asociadas a consumo de electricidad.



006586294

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Por otro lado, con relación a las emisiones de gases fluorados procedentes de los aparatos de climatización, hay que indicar que el Grupo ha establecido medidas para el control de averías de estos, además de realizar un cambio de aparatos de climatización a aparatos con una mejor calificación energética. Adicionalmente, se ha llevado a cabo la contratación de un proveedor para la realización de un mantenimiento preventivo de los mismos, con el fin de evitar posibles fugas.

Contaminación acústica

De acuerdo con lo establecido en la ley 7/2002 de 3 de diciembre de la Generalitat Valenciana, sobre la protección contra la contaminación acústica, Grupo Obremo se somete a una evaluación de manera quinquenal, en los almacenes de la provincia de Valencia. La última auditoría fue realizada en el ejercicio 2018, en la que se obtuvieron resultados positivos al no superar el nivel de decibelios establecidos reglamentariamente.

No obstante, y dada la actividad al aire libre de las diferentes obras que realizan las empresas del Grupo, también se realizaron mediciones en obra en los años 2007 y 2012, que concluyeron con resultados igualmente positivos.

Sin duda la principal fuente de contaminación acústica derivada de la actividad del Grupo está focalizada en las obras y similares, es por ello que el Grupo establece una serie de buenas prácticas, con el fin de causar las menores molestias posibles a la ciudadanía y personas empleadas. También cabe destacar la formación y reciclaje del personal en materia de salud y seguridad laboral, con el objeto de prevenir las molestias que pueden producirse por la sobre exposición a los ruidos, con el fin de salvaguardar la salud del equipo y dar cumplimiento de la legislación vigente.

Respecto a la contaminación lumínica cabe indicar que, de acuerdo con la normativa vigente, las empresas del Grupo no están sujetas a los requisitos de control de esta, dada la naturaleza de sus actividades e instalaciones.

Principio de precaución

En lo que al principio de precaución se refiere, las actividades del Grupo no generan impactos que puedan llevar asociados daños graves o irreversibles al medioambiente.

Protección de la biodiversidad

Las instalaciones de las compañías de Grupo Obremo se encuentran situadas dentro del casco urbano de las poblaciones o en polígonos industriales, no encontrándose adyacentes o dentro de espacios naturales protegidos o de alta biodiversidad, por lo que no es de aplicación la normativa de protección y preservación de la biodiversidad.

Con relación a las actividades llevadas a cabo por las sociedades del Grupo, la mayoría de los proyectos son realizados también en centros urbanos, polígonos industriales y similares por lo que, de la misma manera, no se generan impactos significativos.



006586295

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Existen determinados proyectos en los que participa el Grupo, en los cuales se realizan intervenciones en suelo rústico o se atraviesan espacios naturales, pero, en este tipo de proyectos, las empresas del Grupo no actúan como promotoras de los proyectos, por lo que los estudios de impacto en la biodiversidad son realizados por la sociedad responsable. En la medida de lo posible, en las citadas situaciones, el personal de Grupo Obremo, presta apoyo en todo aquello que le es requerido durante el estudio del mismo y presta especial atención a las instrucciones establecidas para la ejecución del proyecto.

En este tipo de proyectos, el Grupo proporciona la formación específica necesaria para que el personal de obra pueda desempeñar sus funciones, respetando y siguiendo los parámetros establecidos en el plan de acción. En este sentido, en la mayoría de los casos, la intervención de Grupo Obremo suele estar vinculada a la restauración de zonas de trabajo o el restablecimiento de las condiciones existentes antes del inicio del proyecto. Estas actividades son, en cualquier caso, controladas por el personal del Grupo, el cliente o incluso por las autoridades pertinentes.

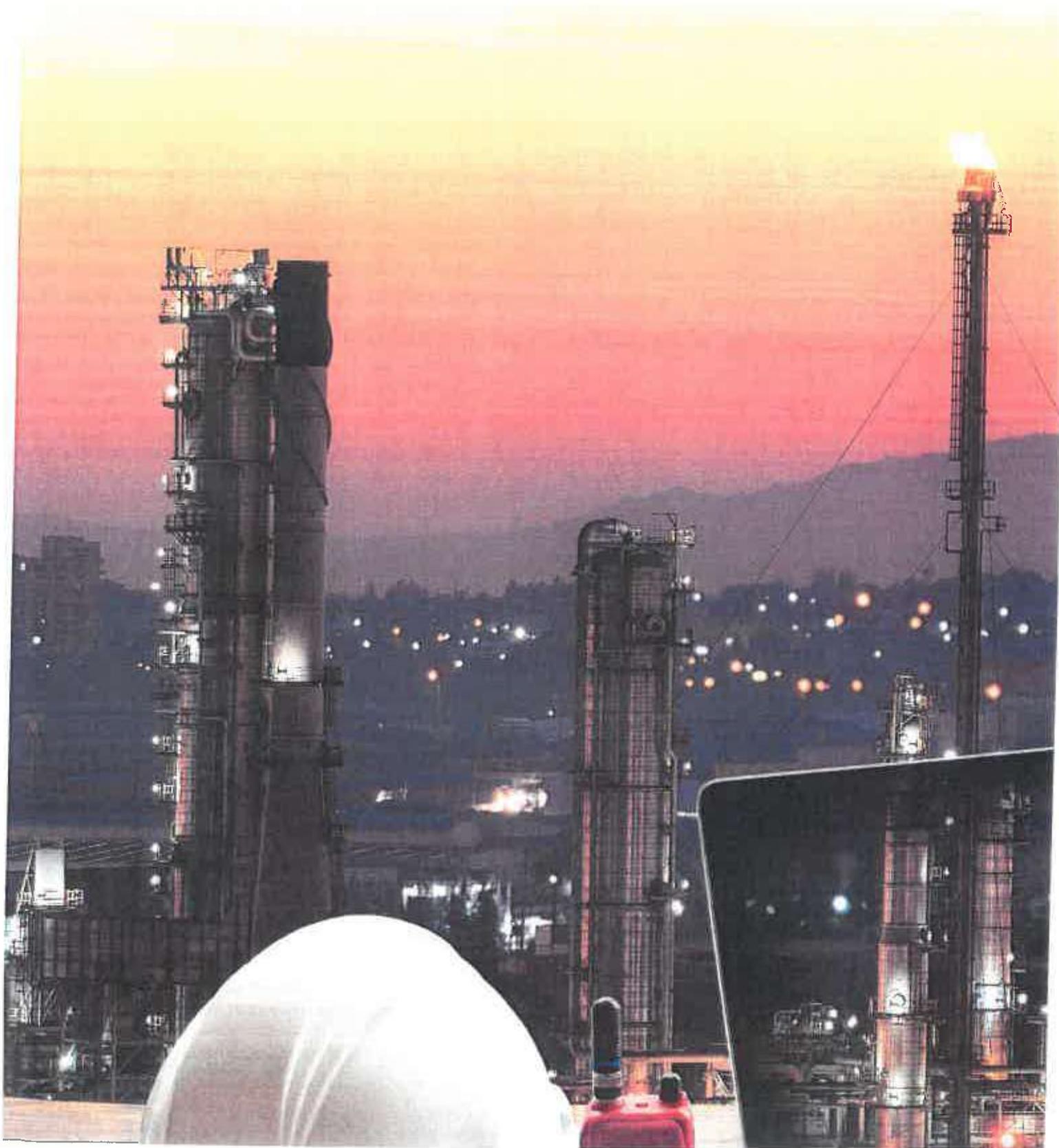
Destacar en dicho sentido, que Grupo Obremo no ha tenido penalizaciones de clientes o sanciones de la administración pública, por incumplimientos en el ámbito medioambiental.



006586296

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.





006586297

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Equipo



CLASE 8.ª



006586298

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Cuestiones sociales y relativas al personal

El equipo de profesionales de Grupo Obremo es una de sus principales ventajas competitivas, por ello, realiza una gestión estratégica del mismo, basada en unos elevados niveles de satisfacción y motivación del personal, siendo esto clave para el éxito del Grupo y uno de los aspectos mejor valorados por sus clientes. La dirección estratégica está diseñada e implementada por el departamento de recursos humanos, estableciendo planes y acciones cuyo objeto es incrementar la capacidad de atracción, fidelización y desarrollo del talento, lo que implica a todos los departamentos y niveles jerárquicos de las compañías.

Empleo

Permanecer a la vanguardia de los diferentes sectores en los que operan las compañías del Grupo, precisa de un equipo humano diverso, capaz de dar respuesta a las exigencias y necesidades de los clientes. Por ello, se mantiene una alta heterogeneidad de perfiles profesionales, altamente cualificados, tanto de conocimientos técnicos, como generacionales, género, experiencia y similares.

El número total y distribución de empleados al 31 de diciembre de 2021 y 2020, en España, por sexo, edad y clasificación profesional es el siguiente:



006586299

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Ejercicio 2021

	Número empleados					
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 - 45	> 45
Alta dirección	2	-	2	-	1	1
Directores, técnicos y encargados	138	30	168	11	63	94
Administrativos y otros	66	110	176	15	84	77
Operarios	685	4	689	85	412	192
Total	891	144	1.035	111	560	364

Ejercicio 2020

	Número empleados					
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 - 45	> 45
Alta dirección	2	1	3	-	2	1
Directores, técnicos y encargados	94	24	118	-	28	90
Administrativos y otros	90	129	219	23	117	79
Operarios	715	3	718	76	427	215
Total	901	157	1.058	99	574	385

El número total y la distribución de modalidades de contrato de trabajo, por tipología de contrato, sexo, edad y categoría profesional al 31 de diciembre de 2021 y 2020 es la siguiente:

Ejercicio 2021

	Número empleados					
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 - 45	> 45
Indefinido	541	116	657	41	350	266
Temporal	350	28	378	70	210	98
Total	891	144	1.035	111	560	364



006586300

CLASE 8.

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

	Número de empleados		
	Indefinido	Temporal	Total
Alta dirección	2	-	2
Directores, técnicos y encargados	135	33	168
Administrativos y otros	134	42	176
Operarios	386	303	689
Total	657	378	1.035

Ejercicio 2020

	Número empleados					
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 - 45	> 45
Indefinido	388	93	481	19	239	223
Temporal	513	64	577	80	335	162
Total	901	157	1.058	99	574	385

	Número de empleados		
	Indefinido	Temporal	Total
Alta dirección	3	0	3
Directores, técnicos y encargados	93	25	118
Administrativos y otros	120	99	219
Operarios	265	453	718
Total	481	577	1.058

El promedio anual durante el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2021 y 2020 de contratos indefinidos y temporales por sexo, edad y categoría profesional es el siguiente:

Ejercicio 2021

	Promedio anual contratos (%)					
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 - 45	> 45
Indefinido	40%	9%	49%	3%	24%	22%
Temporal	46%	5%	51%	7%	30%	14%
Total	86%	14%	100%	10%	54%	36%



006586301

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

	Promedio anual de contratos (%)		
	Indefinido	Temporal	Total
Alta dirección	1%		1%
Directores, técnicos y encargados	11%	5%	16%
Administrativos y otros	10%	7%	17%
Operarios	27%	39%	66%
Total	49%	51%	100%

Ejercicio 2020

	Promedio anual contratos (%)					
	Hombres	Mujeres	Total	< 30	30 - 45	> 45
Indefinido	37%	9%	46%	2%	23%	21%
Temporal	49%	5%	54%	7%	31%	16%
Total	86%	14%	100%	9%	54%	37%

	Promedio anual de contratos (%)		
	Indefinido	Temporal	Total
Alta dirección	-	-	-
Directores, técnicos y encargados	9%	3%	12%
Administrativos y otros	11%	9%	20%
Operarios	26%	42%	68%
Total	46%	54%	100%

El número de despidos durante los ejercicios 2021 y 2020, por sexo, edad y clasificación profesional es el siguiente:



006586302

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Ejercicio 2021

	Número					
	Hombres	Mujeres	Total	≤ 30	30-45	≥ 45
Directores técnicos y encargados	11	4	15	-	3	12
Administrativos y otros	8	5	13	1	3	9
Operarios	38	-	38	5	19	14
Total	57	9	66	6	25	35

Ejercicio 2020

	Número					
	Hombres	Mujeres	Total	≤ 30	30-45	≥ 45
Directores técnicos y encargados	7	1	8	-	2	6
Administrativos y otros	5	9	14	-	5	9
Operarios	22	-	22	3	9	10
Total	35	10	45	3	16	25

Con relación a la información vinculada relativa al tipo de jornada, indicar que únicamente 28 personas empleadas al 31 de diciembre de 2021 están contratadas a jornada parcial (26 personas al 31 de diciembre de 2020).

Retribución

El sistema de retribución establecido en el Grupo está basado en criterios objetivos y equitativos, de acuerdo con los convenios colectivos aplicables a cada una de las compañías o centros de trabajo, en su caso. Dicho sistema es diseñado y gestionado por el departamento de recursos humanos, encargado de velar por su correcta aplicación, así como, actualización y mejora.

La remuneración media por género, edad y categoría profesional de los ejercicios 2021 y 2020 es la siguiente:



006586303

CLASE 8.

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Ejercicio 2021

	Euros				
	Hombres	Mujeres	≤ 30	30-45	≥ 45
Alta dirección	151.687	84.442	-	89.966	184.514
Directores, técnicos y encargados	33.420	33.010	23.895	30.441	36.453
Administrativos y otros	21.680	19.579	16.859	20.849	20.402
Operarios	23.421	21.330	22.419	23.735	23.156

Ejercicio 2020

	Euros				
	Hombres	Mujeres	≤ 30	30-45	≥ 45
Alta dirección	110.466	84.043	-	83.603	137.767
Directores, técnicos y encargados	38.675	33.789	-	33.770	38.274
Administrativos y otros	22.132	18.404	14.618	20.630	20.457
Operarios	23.168	18.593	21.110	23.132	23.904

La brecha salarial del Grupo ha sido calculada por categorías profesionales homogéneas, considerando la diferencia de las remuneraciones medias entre hombres y mujeres, la cual se expresa de manera porcentual sobre la remuneración media de los hombres.

Dada la heterogénea distribución de los empleados de cada sexo entre las distintas categorías profesionales, su antigüedad en la organización, así como de aplicación de la fórmula de cálculo anteriormente descrita, la brecha salarial agregada es de un 10% (16% en 2020), la cual tiene su origen en las antigüedades e intensidad de género en determinados niveles jerárquicos, puesto que el sistema implementado, no permite establecer salarios diferentes para hombres y mujeres para un mismo puesto de trabajo, con idénticas tareas y responsabilidades.

Al 31 de diciembre de 2021, el consejo de administración de la Sociedad dominante está compuesto una persona jurídica representada por una mujer y siete personas físicas (seis hombres y una mujer). El importe de las remuneraciones, aproximadamente equivalentes por género para las personas físicas, devengadas por los miembros del consejo de administración de la Sociedad dominante en concepto de sueldos y salarios durante el ejercicio 2021 ha ascendido a 379 miles de euros (242 miles de euros durante el ejercicio 2020 en un consejo de administración formado por cinco varones), habiendo recibido 13 miles de euros en concepto de retribuciones en especie. Durante el ejercicio 2021 las remuneraciones de la alta dirección de la Sociedad dominante han ascendido a 292 miles de euros (386 miles de euros durante el ejercicio 2020).

La relación existente entre el salario mínimo retribuido por Grupo Obremo y el salario mínimo interprofesional durante el ejercicio 2021 y 2020 es superior a la unidad.



006586304

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Organización del trabajo

Dado el ámbito de acción geográfica y el alto número de compañías y centros de trabajo establecidos en diferentes comunidades autónomas, la organización de los tiempos de trabajo, se rigen por los convenios colectivos aplicables en cada caso, bajo los principios de cumplimiento de la legalidad, eficiencia productiva y conciliación de vida laboral, social y familiar.

Los horarios de trabajo, vacaciones y similares son definidos por las personas responsables del área de negocio, bajo la supervisión y asesoramiento del departamento de recursos humanos, que vela por la correcta aplicación de estos. En este sentido, todas las personas empleadas tienen derecho a un total de 30 días naturales de vacaciones al año.

Adicionalmente, con objeto de fomentar el conocimiento y uso de las medidas de conciliación existentes, el departamento de recursos humanos, junto los responsables de las áreas de negocio establecen diferentes acciones de comunicación e información de estas, así como, los canales para su solicitud y disfrute.

A continuación, se muestran algunas de las medidas de conciliación del catálogo corporativo, cuyo objeto es el fomento de la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, el cual está compuesto por medidas establecidas legalmente, por el convenio colectivo, así como, de manera voluntaria por las sociedades del Grupo:

- › Permisos paternales para facilitar la presencia en acciones escolares de hijos e hijas, como primer día del curso escolar, representaciones de navidad, reuniones escolares y similares.
- › Reuniones internas y formaciones dentro del horario laboral.
- › Cheque regalo por nacimiento o adopción.
- › Concurso de dibujo de navidad, para la tarjeta de navideña corporativa para los hijos e hijas de las personas empleadas.
- › Permiso retribuido de asistencia al médico de cabecera o especialista.

Durante el ejercicio 2021, la totalidad de empleados del Grupo que han podido disfrutar del permiso de paternidad, 51 hombres y 4 mujeres (38 hombres y 8 mujeres en el ejercicio 2020), se han reincorporado a su puesto de trabajo una vez finalizado el mismo.

En cuanto al número total de horas de absentismo del Grupo durante el ejercicio 2021, estas han ascendido a 145.312 horas (111.232 horas en el ejercicio 2020), habiéndose incrementado el total de horas por el COVID-19.



006586305

CLASE 8.

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Seguridad y salud laboral

Desarrollar entornos de trabajo seguros y en los que se mitigan los riesgos para la salud de las personas trabajadoras, es un factor diferencial y estratégico corporativo, en los que se implica tanto a las empresas colaboradoras, contratistas, subcontratistas y clientes, así como al personal del Grupo.

Con objeto de plasmar el compromiso de la alta dirección del Grupo en materia de seguridad y salud laboral, así como, de dar a conocer la misma a los diferentes grupos de interés, se documentó y publicó una declaración integrada de las políticas de seguridad y salud laboral, calidad y medioambiente en Grupo Obremo, para las sociedades Obremo, S.L., Obremo Sewerin, S.L., Socenergy, S.L.U., Obremo Telecomunicaciones, S.L.U., Obremo Infraestructuras, S.L.U., Obremo Contact Center, S.L.U., y Salestarget, S.L.U.

En la citada política, la dirección del Grupo declara su compromiso con el cumplimiento de los requisitos aplicables, la mejora continua y la protección del medioambiente incluyendo su compromiso con la mejora de las condiciones de trabajo y la prevención de los daños y deterioro de la salud.

Además, estas políticas han sido comunicadas a la plantilla, incluidas en el manual de bienvenida y se encuentran publicadas en los distintos centros de trabajo del Grupo, y puestas a disposición en los grupos de interés, las cuales se aplican a todas las sociedades.

La gestión de la seguridad y salud laboral se realiza bajo el estándar internacional ISO 45001 con la que cuentan las sociedades del Grupo; Obremo, S.L., Socenergy, S.L.U., Moelpia, S.L., Obremo, Telecomunicaciones, S.L.U., y Obremo Infraestructuras, S.L.U. Pese a que no todas las sociedades del Grupo se encuentran certificadas, el modelo de seguridad y salud laboral es corporativo y se encuentra implementado en todas ellas, con el motivo de tener una uniformidad de acción y gestión a nivel de Grupo empresarial.

La gestión de este se realiza por profesionales especializados, contando además con un servicio de prevención ajeno (en adelante "SPA").

Junto al SPA y la política integrada, los elementos esenciales del sistema corporativo son:

- > Manual de gestión de la seguridad y salud laboral, el cual ha sido aprobado por la dirección general.
- > Programa anual de actuación.

Los planes de prevención de riesgos laborales (en adelante "PRL") de las empresas del Grupo incluyen los siguientes procedimientos esenciales:

- > Evaluación de riesgos, por el SPP y SPA.
- > Formación e información en materia de seguridad y salud laboral.
- > Vigilancia de la salud.



006586306

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › Gestión de emergencias.
- › Protección de la maternidad.
- › Equipos de protección individual.
- › Coordinación de actividades empresariales.

El Grupo cuenta para la gestión de la seguridad y salud con un número suficiente de técnicos cualificados, y con diferentes comités de seguridad y salud, en el que participa la plantilla a través de sus representantes legales. En este sentido, en el ejercicio 2021 en algunos de los centros de trabajo de Grupo Obremo se han realizado elecciones sindicales para la elección de los representantes, así como para el nombramiento del delegado de prevención.

Los principales objetivos marcados en el ejercicio 2021 en materia de seguridad y salud, han sido:

- › Reciclaje formativo a la plantilla.
- › Acciones de comunicación y sensibilización de la cultura preventiva al personal.
- › Implicación de mandos intermedios (integración de la prevención, cultura preventiva).
- › Realización de estudios psicosociales en ambos ejercicios.
- › Charlas a pie de obra y para mandos intermedios.
- › Estudios ergonómicos de puestos de trabajo.

De acuerdo con las actividades desarrolladas por las sociedades del Grupo, la actividad de coordinación de actividades empresariales es de vital importancia, dado que las organizaciones subcontratan parte de los servicios realizados. Por ello, se han establecido unos elevados estándares de control en materia de seguridad y salud con el personal subcontratado, los cuales se regulan a través de los contratos de servicios establecidos entre las partes, habilitándose un portal del contratista corporativo a través del cual se realiza un control documental de los requerimientos formales establecidos.

Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales durante los ejercicios 2021 y 2020 han sido los siguientes:

	2021		2020	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Nº de accidentes de trabajo con baja	85	1	71	1
Nº de enfermedades profesionales			1	
Índice de frecuencia	53,23	3,88	48,31	3,9
Índice de gravedad	1,9	0,1	1,13	0,03



006586307

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

El Grupo ha habilitado diferentes foros y canales internos bidireccionales, como redes sociales internas, canales éticos y similares con el objetivo de mantener a la plantilla informada, así como, atender las consultas, sugerencias, quejas y similares. Adicionalmente, el Grupo cuenta con el estudio de clima laboral, que fue iniciado en el ejercicio 2019 y es realizado de manera periódica, que permite a la dirección general, así como, al área de recursos humanos, identificar y gestionar las principales inquietudes del personal.

Por último indicar, que a consecuencia de la declaración de pandemia el COVID-19 en marzo del 2020 y con el objetivo de preservar la seguridad y salud de las personas empleadas, clientes y colaboradoras, se establecieron diferentes medidas y protocolos preventivos de propagación, tanto para el personal de oficinas, como de obras y servicios, tales como medidas de higiene, limpieza de instalaciones, movilidad de las personas empleadas dentro de las oficinas, fomento de videoconferencias, grupos de trabajo homogéneos, reparto de mascarillas, abastecimientos de geles hidroalcohólicos, campañas de información y concienciación, entre otras. Estas medidas, se mantuvieron en el ejercicio 2021 debido a la alta incidencia del virus en el año, donde se llevó a cabo un seguimiento estricto del procedimiento desarrollado para limitar la propagación del virus en las instalaciones del Grupo.

Relaciones sociales

Grupo Obremo, considera esencial identificar las principales necesidades y preocupaciones de sus empleados y por ello, trata de mantener un diálogo estructurado, sistemático y continuo, con las diferentes representaciones legales de las personas empleadas, en los que se tratan los aspectos relevantes como los planes de formación, gestión de la igualdad, seguridad y salud laboral, entre otras.

Grupo Obremo se encuentra suscrito a distintos convenios colectivos, encontrándose la totalidad de los trabajadores de las sociedades del Grupo cubiertos por la legislación laboral vigente (el 87% de los trabajadores en el ejercicio 2020).

Las compañías del Grupo reconocen el derecho de afiliación a cualquier sindicato y a la no discriminación debido a esta pertenencia, así como la igualdad de oportunidades y de trato y la no discriminación en materia retributiva ante trabajos de igual valor. La aplicación de estos derechos se traduce en el diálogo continuo, abierto y constructivo que el Grupo mantiene de manera constante con los comités de empresa correspondientes, no habiéndose producido ningún conflicto relevante entre los interlocutores sociales.

En el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2021, el Grupo ha contado con un total de 39 personas que han asumido la representación de la plantilla, siendo 27 hombres y 12 mujeres (49 personas en el ejercicio 2020, 38 hombres y 11 mujeres).

A continuación, se detallan los principales convenios de referencia de las sociedades del Grupo:

- > Convenio colectivo de construcción y obras públicas para la provincia de Valencia
- > Convenio colectivo de industria, tecnología y servicios del sector metal de la provincia de Valencia
- > Convenio colectivo de la industria siderometal de Barcelona, Castellón, Zaragoza



006586308

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › Convenio colectivo de industria, servicios e instalaciones de metal de Madrid y Alicante
- › Convenio colectivo de metal de las Islas Baleares

Formación

La formación y motivación del personal juegan un papel fundamental en el proceso de creación de valor. El Grupo considera que afrontar con éxito un entorno empresarial tan dinámico y cambiante, como el actual, precisa mantener un equipo humano capacitado y actualizado, para mantener a todas las sociedades del Grupo en un lugar privilegiado en los sectores en los que se opera.

El departamento de recursos humanos, es el encargado de gestionar las necesidades formativas y de capacitación del personal, el cual, junto a las direcciones de las diferentes áreas de negocio, identifican las necesidades del personal y de acuerdo a los objetivos establecidos y recursos disponibles, diseñan e implementan anualmente un plan de formación corporativo, en el cual se planifican las acciones formativas de temáticas como tecnificación, cumplimiento, seguridad y salud laboral, gestión empresarial y sostenibilidad entre otras.

El mencionado plan formativo, es implementado de acuerdo con el procedimiento interno, el cual está diseñado de acuerdo según los requerimientos establecidos por la norma de gestión de la calidad ISO 9001:2015.

En línea con el plan formativo desarrollado en el ejercicio 2020, la formación se estructura en el ejercicio actual en base a tres ejes:

- › Desarrollo competencial y gestión empresarial, con un enfoque formativo en tres vertientes:
 - Ofrecer herramientas para el desarrollo de competencias clave de gestión, para incrementar el enfoque estratégico y eficiencia de los puestos de trabajo.
 - Mejora de habilidades y conocimientos en materia financiera.
 - Potenciar la valoración de la figura que los asistentes tienen en nuestro Grupo.
- › Capacitación profesional, obtención de las homologaciones, certificaciones y similares necesarias para el desempeño de profesiones.
- › Conocimiento técnico, reciclaje y ampliación de conocimientos en las siguientes materias:
 - Seguridad y salud laboral.
 - Competencias digitales.
 - Calidad y medio ambiente.
 - Energías renovables.
 - Compliance.
 - Informática e IT.



006586309

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Todos los cursos impartidos obedecen a necesidades de formación identificadas y han supuesto durante los ejercicios 2021 y 2020 las siguientes horas por categoría profesional:

	Horas	
	2021	2020
Alta dirección	2	12
Directores, técnicos y encargados	1.828	1.335
Administrativos y otros	1.343	1.280
Operarios	9.616	7.770
Total	12.789	10.397

Con el objeto de controlar la idoneidad y éxito de las acciones formativas implementadas, el Grupo ha establecido un procedimiento de seguimiento, basado en formularios de control de la calidad de la formación recibida, que es cumplimentado por el personal formado y es remitido al departamento de recursos humanos. Además, se realizan reportes de información de la aplicación de conocimientos adquiridos en las formaciones en los puestos de trabajo, que son elaborados por los superiores jerárquicos del personal formado.

Accesibilidad

De acuerdo con el principio corporativo de cumplimiento de la legalidad, así como en coherencia con los principios de actuación de igualdad y diversidad, en las ampliaciones de instalaciones de los últimos años, se han diseñado y puesto en marcha nuevos centros de trabajo, bajo criterios de accesibilidad para personas de diversidad funcional.

Adicionalmente, tras la realización de un estudio de accesibilidad de los centros de trabajo propiedad del Grupo Obremo, se estableció un plan de actuación para conseguir la calificación de todos ellos como centros practicables, poniendo el foco específico en los centros de visita y atención al público.

Según la política de recursos humanos corporativa, el Grupo trata de ir más allá del cumplimiento de la reserva de empleo del 2% para personas con capacidades diversas, y trata de proporcionar, directa e indirectamente a través de centros especiales de empleo, un trabajo productivo y remunerado, adecuado a las características personales, facilitando la integración laboral de este colectivo en el mercado ordinario de trabajo.

Al 31 de diciembre del ejercicio 2021 el Grupo contaba con 9 personas, 8 hombres y 1 mujer con capacidades diferentes (10 personas, 8 hombres y 2 mujeres en el ejercicio 2020).



006586310

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Igualdad

El Grupo declara su compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades para todos sus empleados, sin discriminar directa o indirectamente por razones de género, ideología, raza, edad, origen social, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la organización estableciendo las mismas oportunidades entre hombres y mujeres como un principio estratégico de su política corporativa y de recursos humanos, de acuerdo a nivel español con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, el RD Ley 6/2019, de 1 de marzo sobre medidas urgentes para garantía de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y ocupación y el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, y con el fin de garantizar la igualdad retributiva y asegurar la transparencia y el seguimiento de dicho sistema retributivo.

Grupo Obremo cuenta con un plan de igualdad consensuado y aprobado con la representación legal de las personas trabajadoras. El instituto valenciano de las mujeres y por la igualdad de género concedió el visado del plan de igualdad, así como el sello "Fent empresa. Iguals en Oportunitats" al plan de igualdad del Grupo en el ejercicio 2016. En la actualidad se encuentran en inicio de negociaciones de nuevos planes de igualdad para las sociedades del Grupo.

El plan igualdad se estructura en las siguientes áreas de intervención:

- › **Conciliación:** el Grupo trata de consolidar las ya existentes medidas de conciliación y adoptar nuevas medidas para favorecer la flexibilidad y la conciliación de la vida laboral:
 - Facilitando el acceso a permisos especiales en determinadas épocas del año que permitan mayor presencia de los madres y padres.
 - Facilitando las acciones formativas y reuniones de trabajo dentro de la jornada laboral.
- › **Acceso al empleo:** Grupo Obremo trabaja para incorporar la perspectiva de género en el área de acceso al empleo.
- › **Retribuciones:** el Grupo se fija como objetivo conseguir la igualdad salarial efectiva entre hombres y mujeres, eliminando o previniendo cualquier situación de discriminación salarial.
- › **Área de clasificación profesional, promoción y formación:** Grupo Obremo trabaja para promover la ruptura de la segregación horizontal y vertical en la empresa y favorecer el acceso de toda la plantilla a las acciones formativas.
- › **Salud laboral:** potenciar la salud y el bienestar de todos los trabajadores del Grupo, además de prevenir cualquier conducta de acoso moral, sexual y/o razón de sexo, así como prevenir los riesgos psicosociales asociados.
- › **Comunicación y lenguaje no sexista:** evitar en la comunicación de cualquier información a los trabajadores y demás personas vinculadas con la empresa, la utilización de términos sexistas, discriminatorios o que atenten contra la igualdad, la integración o la diversidad.

El mencionado plan está articulado a través del comité de igualdad, un órgano paritario, que tiene como fin principal participar en la elaboración del propio plan de igualdad y controlar la efectividad de las acciones implementadas.



006586311

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Adicionalmente, el Grupo dispone de un protocolo de actuación frente al acoso sexual y por razón de género, el cual ha sido elaborado y aprobado por el departamento de prevención de riesgos laborales con el objetivo de promocionar la mejora de las condiciones de trabajo de los empleados y aumentar su nivel de protección de la seguridad y salud. En él, Grupo Obremo asume el compromiso de adoptar las medidas necesarias para prevenir y eliminar el acoso sexual, por razón de sexo, moral y por raza o religión a través del fomento de un entorno laboral donde se respete la dignidad y un clima en el que no se permita el cultivo de ninguna modalidad de acoso.

En términos generales, el Grupo establece entre otras, las siguientes medidas preventivas:

- › Organización del trabajo en la prevención del acoso moral.
- › Comunicaciones fluidas para el establecimiento de buenas relaciones personales en el ámbito de las empresas.
- › Promoción de las buenas conductas con objeto de preservar en todo momento la dignidad de una persona.

En los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2021 y 2020, no se han recibido denuncias, sanciones administrativas o similares, en materia de igualdad, discriminación o acoso sexual, laboral o de género.

Derechos humanos

El Grupo tiene un compromiso permanente con el respeto y promoción de los derechos humanos. Entre sus principios se encuentra el de respetar los derechos humanos y los derechos laborales en todos los territorios en los que se encuentra presente.

Desde el año 2012 Grupo Obremo se encuentra comprometido con el pacto mundial de las Naciones Unidas, proyecto creado por las Naciones Unidas en 1999, cuyo principal objetivo es promover la responsabilidad social empresarial (RSE) a través de la implantación de 10 principios universales de conducta de las empresas sobre derechos humanos, derechos de los trabajadores, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

En este marco, Grupo Obremo, se rige por los siguientes principios:

- › No utiliza, ni apoya el uso de trabajo infantil.
- › No utiliza, ni auspicia el uso de trabajos forzados a los empleados.
- › Establece un entorno laboral seguro y saludable, tomando las medidas adecuadas para prevenir accidentes y lesiones, y planificando acciones encaminadas a la eliminación o reducción de los riesgos identificados.
- › No efectúa, ni auspicia ningún tipo de discriminación por razón de raza, origen, nacionalidad, religión, discapacidad, sexo, orientación sexual, participación sindical, orientación política, ideológica, categoría laboral o edad. La organización no permite comportamientos, gestos y lenguaje que atenten a la dignidad o integridad de las personas.



006586312

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › No utiliza, ni apoya castigos corporales, coerción mental o física, ni abusos verbales.
- › Los trabajadores disponen de al menos un día libre durante cada período de siete días de trabajo. Las horas extraordinarias se pagan según convenio y son siempre voluntarias para los trabajadores.
- › El salario pagado cumple las exigencias legales de salario mínimo por puestos de trabajo. Cumplen todas las obligaciones de carácter laboral y de seguridad social establecida en la legislación española.
- › Controla el cumplimiento de la normativa socio-laboral y de prevención de riesgos laborales por parte de los proveedores y subcontratas

El respeto y protección de los derechos humanos y laborales, viene establecido en el código ético corporativo, por lo que todas las compañías del Grupo deben establecer las medidas y acciones necesarias para salvaguardar dicho requerimiento, apoyándose en el departamento de recursos humanos.

Por ello, Grupo Obremo, ha establecido un procedimiento de contratación de personal, por el que antes de proceder a la contratación laboral se solicitan y comprueban los documentos de identidad personal, para verificar que la persona a contratar es mayor de edad y tiene las autorizaciones necesarias para poder trabajar y ser contratada. Dichos documentos son comprobados con la administración gubernamental de empleo y seguridad social.

Adicionalmente, cabe mencionar que las compañías del Grupo colaboran sólo con empresas de trabajo temporal que tienen establecidos procedimientos que garanticen un escrupuloso respeto de la legalidad, la remuneración efectiva y el trato digno, estableciendo y controlando estos requerimientos a través de los contratos de puesta a disposición firmados por ambas partes.

La normativa interna de las sociedades del Grupo establece la prohibición de contratar a personas menores de edad. Por ello, en el procedimiento de control de contratación, se comprueba la mayoría de edad de la persona a contratar. Dicha prohibición, se extiende a las empresas colaboradoras del Grupo (empresas de trabajo temporal y subcontratas), las cuales deben justificar su cumplimiento mediante las actuaciones de control documental y presencial, de coordinación de actividades empresariales.

En este sentido, todas las personas empleadas en alguna de las sociedades del Grupo poseen un contrato laboral, firmado de manera voluntaria y en el que no existen cláusulas abusivas que puedan restringir la desvinculación de la persona, más allá de las establecidas legal o estatutariamente.

Para los proyectos en los que se recurre a la subcontratación de trabajos o servicios, se establecen requisitos excluyentes con las empresas aspirantes en materia de cumplimiento de la legislación laboral. Para ello, se acuerda realizar un acuerdo previo a la contratación y se establecen procedimientos de control y supervisión, tanto documental como presencial, mediante el seguimiento de las obras, instalaciones o proyectos.

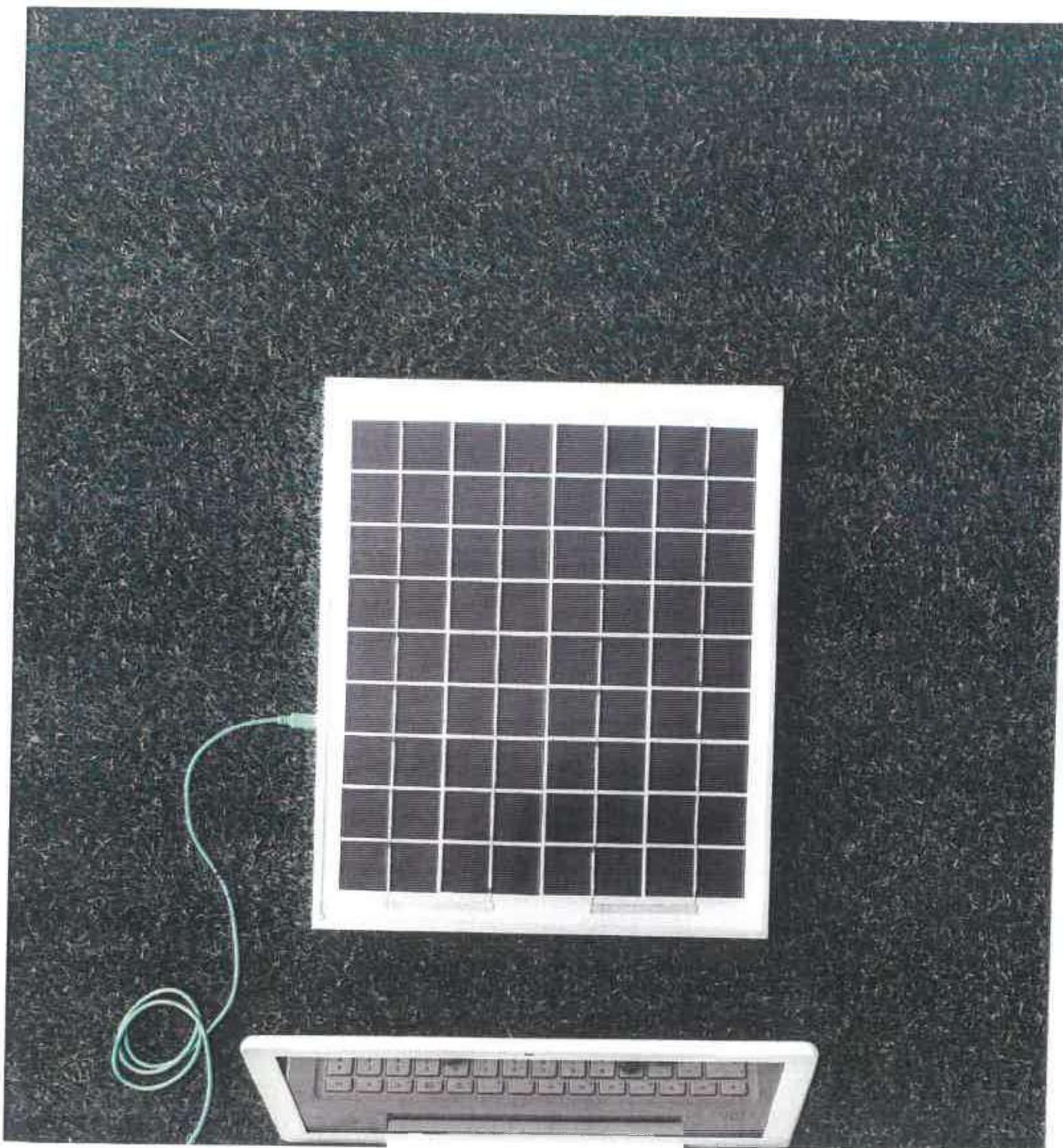
En los ejercicios finalizado al 31 de diciembre de 2021 y 2020, ninguna de las empresas del Grupo ha sido denunciada o sancionada en materia de vulneración de derechos humanos, al igual que no se han recibido denuncias a través del canal ético, en materia de derechos humanos.



006586313

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.





006586314

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Modelo de cumplimiento



CLASE 8.^a



006586315

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Lucha contra la corrupción y el soborno

Con objeto de realizar una gestión ejemplar y ética de la organización, el Grupo tiene implementado un sistema de cumplimiento normativo y prevención de delitos penales, cuyo fin es realizar una gestión eficaz y preventiva, basada en el control y la mitigación de riesgos de cumplimiento. Dicho sistema es transversal, por lo que se aplica a todas las compañías del Grupo y áreas de negocio.

Los elementos esenciales del modelo de cumplimiento normativo y prevención de riesgos penales son:

- > Código ético y de conducta de Grupo Obremo.
- > Canal ético, interno y externo.
- > Evaluación de riesgos penales.
- > Procedimientos de actuación.
- > Formación y concienciación al equipo.
- > Política anticorrupción.
- > Política fiscal.
- > Política de compliance penal.

Durante el ejercicio 2021, se terminó la adaptación del modelo corporativo de cumplimiento normativo y prevención de delitos penales a los requisitos de la norma UNE ISO 19601 de sistema de gestión de compliance penal, con el objetivo de realizar una gestión basada en un estándar internacional y reconocido como en otras áreas de gestión estratégicas del Grupo.

El código ético y de conducta son los elementos más importantes y esenciales del modelo de cumplimiento, los cuales tienen por objetivo establecer los principios, valores y pautas de comportamiento, que las compañías y personas del Grupo deben mantener.

En noviembre de 2017, el código ético fue aprobado por el consejo de administración de la compañía, siendo su última actualización en noviembre 2021. Desde su aprobación y publicación, se implementó un plan de formación y comunicación de este, con el objeto de dar a conocer y sensibilizar a la plantilla de su importancia y relevancia. Por ello, en la actualidad se incluye una formación en los procesos de socialización de nuevas incorporaciones. Además, el documento permanece a disposición de toda la plantilla, para su consulta en el portal y la red social interna.

Otro de los elementos esenciales del modelo de cumplimiento normativo y prevención de delitos penales, es el canal ético, el cual tiene establecido diferentes medios de comunicación, para facilitar su uso por parte de los grupos de interés, que



006586316

CLASE 8.

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

tengan consultas, sugerencias o quieran realizar comunicaciones de posibles incumplimientos, por parte de alguna/s personas empleadas del Grupo.

El canal de denuncias, de acuerdo con lo establecido en la debida diligencia, está implementado con procedimientos que garantizan la confidencialidad, así como, la ausencia de represalias de las personas informantes que actúan de buena fe. Además, también existe un canal externo, para los otros grupos de interés como empresas clientes, proveedores, colaboradores y similares, habilitado en la página web corporativa.

Durante el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2021, se han recibido un total de 11 comunicaciones, no recibiendo ninguna denuncia grave y habiéndose gestionado dichas comunicaciones de acuerdo con los procedimientos internos establecidos (15 comunicaciones en el ejercicio finalizado a 31 de diciembre 2020).

Durante la implantación del modelo se delimitaron los delitos que podrían ser susceptibles de responsabilidad penal para las personas jurídicas, que podrían ser cometidos por las personas del Grupo, de acuerdo con las actividades empresariales desarrolladas por las compañías.

Una vez delimitados los delitos susceptibles de incumplimiento, se mantuvo una serie de reuniones con los responsables de diferentes áreas con el objetivo de:

- > Conocer con mayor profundidad las actividades desarrolladas en cuyo ámbito pudiesen cometerse los delitos.
- > Identificar las medidas e instrumentos de control existentes hasta la fecha.

En diciembre de 2020 se realizó una nueva evaluación de riesgos penales, evolucionando la metodología de evaluación, con el fin de unificar criterios con otras metodologías de evaluación de riesgos de otros sistemas de gestión implementados. Dicha evaluación ha analizado los riesgos penales bajo los criterios de probabilidad de ocurrencia y el impacto, en función de la pena a imponer a la persona jurídica. En noviembre de 2021 se hizo una revisión de esta evaluación.

El objetivo de la evaluación de riesgos es establecer medidas de control oportunas para eliminar o mitigar los riesgos, definiendo procedimientos de gestión basados en el cumplimiento y prevención de delitos.

Adicionalmente, la implantación del modelo de cumplimiento normativo y prevención de delitos penales, supuso el establecimiento de un programa de información, sensibilización y formación, dirigido a todas las personas empleadas actuales y futuras de las compañías del Grupo, con el objetivo de dar a conocer el mismo, así como, consolidar la cultura de cumplimiento por parte de todo el personal.

Estas acciones de comunicación y formación se realizan con especial énfasis en la política de compliance penal, el código ético y de conducta, así como en su política anticorrupción, en las que también destaca la información relativa a los canales de comunicación de incumplimiento y las ubicaciones de los documentos de consulta que están a disposición del equipo.

Respecto a las medidas de concienciación se han realizado diferentes recordatorios de cumplimiento a través de la dirección general del Grupo, así como del departamento de comunicación, a través de los canales online de comunicación interna a todo el personal.

Como objetivos para el próximo ejercicio, Grupo Obremo trabaja para conseguir:



CLASE 8.ª



006586317

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- 100% de los empleados del Grupo formados en riesgos penales.
- Implementar el sistema de gestión de compliance en la empresa Moelpla, S.L., así como realizar un estudio sobre el resto de las sociedades en las que no se encarga operativo el sistema de prevención de delitos penales.
- Implementar un software para la gestión del sistema de compliance penal.
- Realizar una campaña mensual para la concienciación en compliance.

Adicionalmente, cabe mencionar que en el mes de noviembre de 2021 se realizó una auditoría interna para verificar el estado del sistema de compliance del Grupo, previo a la auditoría de certificación que comenzó con su primera fase en diciembre del año 2021.

Durante el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2021 se ha continuado con las acciones formativas en materia de código ético, política anticorrupción y canales de comunicación, en diferentes centros de trabajo de las compañías, en los que también han asistido personal subcontratista.

Lucha contra el blanqueo de capitales

De acuerdo con lo establecido en el artículo 2.1 de la Ley 10/2010 de 28 de abril, de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, las sociedades del Grupo no están obligadas a los requerimientos que dicha ley establece.

No obstante, y de acuerdo con el espíritu del código ético y de conducta, así como su cultura corporativa de gestión responsable, ética y ejemplar, el Grupo tiene implementadas distintas medidas con el objeto de mitigar los posibles riesgos, mejorar la eficiencia del sistema de gestión y aplicar procedimientos de debida diligencia.

En este sentido y a modo de ejemplo, a continuación, se detallan algunas de las medidas implementadas:

- > Medidas de múltiples ojos en los procesos de pagos a proveedores, acreedores y similares.
- > Definición de medidas de debida diligencia con proveedores, acreedores y similares, respecto a los pagos comerciales.
- > Utilización de medios de pago y cobro informatizados o documentales, que facilitan la trazabilidad de estos.
- > No utilización de entidades bancarias situadas en paraísos fiscales, para su operativa de transacciones de cobros y pagos, ni contratación de fondos o similares, procedentes de excedentes de tesorería.
- > No utilizar el dinero como medio de cobro o pago habitual, exceptuando la caja pequeña de la organización y el uso de provisiones de fondos para el personal, estando en ambos casos debidamente justificadas mediante medios documentales y contabilizadas, además se realizan arqueos de caja periódicamente.



006586318

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

- › Sistema de autorizaciones para el uso de las cuentas bancarias, que restringen el personal autorizado a su uso, así como la trazabilidad de las personas que realizan movimientos.
- › Solicitud y comprobación de documentación empresarial de proveedores, antes de iniciar pagos con los mismos.
- › Doble comprobación de recepción de materiales o prestación de servicios, antes de realizar pagos.
- › Procedimiento para la gestión de conflictos de interés en los procesos de selección, contratación, negociación y valoración de empresas proveedoras.

En los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2021 y 2020 ninguna de las compañías del Grupo ha recibido sanciones o denuncias en materia de prevención de blanqueo de capitales.



006586319

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.





006586320

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Impacto positivo en la sociedad



006586321

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Colaboración con la sociedad

Grupo Obremo es miembro de diferentes asociaciones relacionadas con su actividad, lo que les permite estar actualizados de las novedades legales y sectoriales que puedan afectar a alguna de las sociedades del Grupo.

En el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2021 el Grupo Obremo participa de manera activa con las siguientes asociaciones:

- > Federación Regional Empresarios del Metal Murcia.
- > Asociación de Empresas Eléctricas y de Fontanería.
- > SEDIGAS, Asociación Española del Gas.
- > AGREMIA, Asociación de Empresas del Sector de las Instalaciones y la Energía.
- > Federación Valenciana de Empresarios de la Construcción.
- > Asociación para el progreso de la Dirección.
- > Asociación Española para la Calidad.
- > Gremi de constructors d'obres de Barcelona i Comarques.
- > Asociación Valenciana de Empresas del Sector de la Energía.
- > Colegio Oficial de Ingenieros de la Comunidad Valenciana.
- > Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana.
- > ASEIF, Asociación de Empresarios de Instalaciones de Fontanería.

El importe total de las inversiones de acción social realizadas por Grupo Obremo en el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2021 ha sido de 12.583€ (2.600€ en el ejercicio 2020)

Adicionalmente, cabe mencionar que el Grupo siempre ha mantenido una especial sensibilidad y compromiso con el desarrollo sostenible, por lo que trata de desempeñar las actividades empresariales desde el respeto medioambiental, potenciando el desarrollo económico y social de las comunidades en las cuales opera.

Un claro ejemplo de ello es el fomento de la contratación, laboral y de empresas proveedoras de proximidad, dado que favorece el control de la gestión ética de las empresas proveedoras, favorece el desarrollo de las comunidades y disminuye el impacto ambiental de los productos y servicios adquiridos.



006586322

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Una de las principales fuentes de generación de valor compartido del Grupo, viene establecida por su capacidad de generación de riqueza, así como, su distribución, en especial, entre los grupos de interés, que participan en las actividades del Grupo.

La implicación del Grupo en el desarrollo sostenible está en su ADN, dentro de su modelo de negocio y filosofía de prestación de servicios a sus clientes. Por ello, tal y como se ha mencionado anteriormente, desde hace varios años el Grupo se encuentra adherido al pacto mundial y sus principios, haciendo de este, parte de su estrategia, cultura y acciones cotidianas y poniendo en marcha nuevos proyectos cooperativos que contribuyen a los objetivos de desarrollo sostenibles (ODS) de las Naciones Unidas marcados por la Agenda 2030.

Dentro de su compromiso con la educación y la formación, destacan los distintos convenios de prácticas que llevan a cabo con diferentes centros de educación, con los que incorporan a personas de prácticas. Estas acciones cumplen con un doble objetivo: por un lado, apoyar a los nuevos talentos, en su primera toma de contacto con el mundo empresarial, y por otro, detectar potenciales candidaturas para futuras vacantes de las compañías del Grupo.

A continuación, se detallan los centros de formación con los que se ha venido colaborando por parte del Grupo:

Centros de formación	Localidad
I.E.S Federica Montseny	Valencia
I.E.S Pere Boil	Manises
Escuelas San José	Valencia
Universidad Politécnica de Valencia	Valencia
Esclavas de María	Valencia
I.E.S Misericordia	Picaña
I.E.S Abastos	Valencia
I.E.S El Grao	Valencia
ITE/ CEU	Valencia
I.E.S Juan de Garay	Valencia
I.E.S Gonzalo Anaya	Xirivella

En el citado contexto, se detalla a continuación la evolución de las colaboraciones con estudiantes durante los ejercicios 2021 y 2020:

Ejercicio	Convenios tramitados
2021	24
2020	37

Por otro lado, cabe destacar la participación del Grupo en diferentes organizaciones sociales y empresariales, con el fin de contribuir al desarrollo social, así como, al desempeño ético en el ámbito profesional, como principales directrices.



006586323

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

A continuación, se detallan algunas colaboraciones y reconocimientos del Grupo en los últimos años, como ejemplo:

- › Colaboración en la encuesta “cultura científica, percepción y actitudes ante la ciencia y la innovación en el sector empresarial español”, del proyecto “cultura científica empresarial” del consejo superior de investigaciones científicas (CSIC octubre 2016).
- › Premio a la industria y a la construcción (Cámara de Valencia 2003).
- › Distinción a la excelencia en la gestión empresarial (inclusión en Prestige List 2004) (Axesor-grupo Infotel).
- › Inclusión en Europe’s 500 listing (Pan-european listing of high growth, job creating companies) 2005 y 2007.
- › Reconocimiento a la colaboración en programas de cooperación educativa (Escuela Politécnica Superior de Alcoi).
- › Participación en VI jornadas ciudades seguras, sostenibles e inteligentes organizadas por la UPV.
- › Premio al mejor partner en calidad de red y seguridad de Huawei, edición 2019.
- › Premio al mejor proveedor del año de Iberdrola por el compromiso con la sostenibilidad, edición 2019.
- › Participación en el proyecto “Integrem” con la fundación Randstad que impulsa y promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad y la diversidad en las organizaciones.
- › Participación en el global startupcities summit, congreso pionero que reúne a las ciudades comprometidas con la innovación. El equipo de Grupo Obremo formó parte de la delegación valenciana de la cumbre de ciudades comprometidas en la innovación e interesadas en mostrar sus ecosistemas de empresas emergentes y emprendimiento.
- › Participación en el climathon VLC 2021, una maratón de innovación para dar respuesta a los grandes desafíos del clima.
- › Colaboración con el Ayuntamiento de Valencia a través de la agencia de empleo “Valencia activa”, con el objetivo de apoyar la creación de empleo y mejorar la empleabilidad en la región.

Clientes

La mayoría de las sociedades que integran el Grupo desarrollan actividades empresariales B2B, por lo que no siempre existe un contacto directo en la prestación de los servicios con las personas usuarias finales.

No obstante, todas las compañías son conscientes de que la satisfacción de dichos consumidores marca en gran medida, las valoraciones de los clientes. Por ello, se aplica una visión integral del cliente, en el que se engloban ambos colectivos. La citada visión, junto con los elevados estándares de calidad establecidos por las compañías del Grupo, marcan la cultura de excelencia y orientación al cliente que les distingue.



006586324

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

El Grupo tiene establecido un sistema de recepción y gestión de consultas y quejas de clientes y personas usuarias, los cuales están basados en procedimientos de gestión de calidad ISO 9001, con objeto de realizar una gestión diligente de las mismas, no habiéndose producido incumplimientos relativos a impactos en la salud y seguridad.

Además, las sociedades del Grupo son auditadas anualmente por los clientes, con el objeto de verificar el cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad establecidos. Anualmente se realizan reuniones con los clientes, así como consultas a la finalización de proyectos, con el fin de obtener un *feed back* de mejora y valoración de los servicios prestados.

El número de reclamaciones recibidas durante el ejercicio anual finalizado al 31 de diciembre de 2021 de clientes y admitidas a trámite por Grupo Obremo, no ha sido significativo con relación al volumen total de operaciones.

Subcontratación y proveedores

Las empresas proveedoras y contratistas que colaboran en el desarrollo de las actividades de las compañías del Grupo, son un elemento esencial en su estrategia y cadena de valor. Por ello, tratan de establecer relaciones de confianza y duraderas en las que todas las partes implicadas salgan beneficiadas de los acuerdos establecidos.

Por ello, el Grupo tiene documentado e implementado un sistema de gestión de compras y contratación, con el objetivo de realizar una selección y valoración objetiva de las empresas proveedoras, basado en los siguientes criterios:

- › Capacidad de respuesta.
- › Calidad en la ejecución.
- › Cumplimiento de plazos.
- › Nivel de reclamaciones post-venta.
- › Capacidad de respuesta post-venta.

Cabe destacar que una gran parte de los clientes del Grupo, son compañías multinacionales y/o internacionales, que tienen implementado su propio sistema de gestión de empresas proveedoras, por lo que, en la ejecución de proyectos, las empresas de Grupo Obremo operan con proveedores que previamente han sido homologados por las mismas.

En los casos en los que las empresas clientes, no establecen indicaciones sobre la cartera de proveedores a utilizar para los proyectos, el Grupo establece como método la solicitud de al menos tres propuestas comerciales, las cuales son valoradas bajo los siguientes criterios:

- › Precio y condiciones del servicio.
- › Disponibilidad del material.
- › Proximidad a la obra o instalación.



006586325

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

› Calidad del servicio.

Para la provisión de servicios generales, además se tiene en cuenta su implantación a nivel nacional, para dar cobertura a al máximo número de centros de trabajo posible.

Previo a la negociación y contratación de cualquier nuevo proveedor, el Grupo lleva a cabo una primera evaluación interna con relación a la capacidad de respuesta, calidad en la ejecución, cumplimiento de plazos, nivel de reclamación postventa y capacidad de respuesta postventa a los cuales se asigna un peso específico y se clasifica en función de su nota como proveedor autorizado, proveedor bajo control o proveedor no autorizado. Una vez evaluados, se solicita la documentación complementaria de obligado cumplimiento para asegurar que el tercero cumple con todos los requisitos para ser un proveedor seguro y alineado con los requisitos y buenas prácticas ambientales exigidas por Grupo Obremo.

Adicionalmente, de manera anual, se realiza una reevaluación de proveedores analizando las posibles incidencias ocurridas a lo largo del año. La dirección de administración o el responsable de la actividad valoran la gravedad de las incidencias y deciden si se continúa trabajando con el proveedor en cuestión o no.

La práctica totalidad de las compras efectuadas por el Grupo durante el ejercicio 2021 se ha realizado en territorio nacional, (la práctica totalidad en el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2020).

Información fiscal

La información fiscal relativa a beneficios obtenidos e impuestos sobre beneficios devengados y pagados viene detallada en la memoria de las cuentas anuales consolidadas de los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2021 y 2020. El Grupo Obremo no tiene sedes o sociedades fuera del territorio nacional, por lo que todos los impuestos se encuentran devengados y pagados en España. Los resultados antes y después de impuestos al 31 de diciembre de 2021 y 2020 ascienden a, dos millones trescientos sesenta y cuatro mil y un millón setecientos ochenta y siete mil, así como quinientos noventa y tres mil y cuatrocientos sesenta y seis mil euros, respectivamente. Los impuestos devengados y pagados durante los ejercicios 2021 y 2020 ascienden a, quinientos setenta y siete mil y setecientos treinta y siete mil, así como ciento veinte y siete y doscientos setenta y seis mil euros, respectivamente.

Durante los ejercicios 2021 y 2020 el Grupo no ha recibido ayudas públicas que tengan como objeto promover el desarrollo de su actividad y que sean significativas para el mismo en su conjunto, distintas de los préstamos con garantía del Instituto de Crédito Oficial que fueron concedidos en el marco de los acuerdos regulados en el artículo 29 del Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para facilitar acceso al crédito y liquidez a empresas y autónomos para hacer frente al impacto económico y social del Covid-19, al 31 de diciembre de 2021 y 2020 el importe pendiente de los citados préstamos asciende a 9.477 y 11.472 miles de euros, respectivamente. Durante los ejercicios 2021 y 2020 el Grupo se ha aplicado deducciones fiscales por importe aproximado de cincuenta y nueve mil euros, respectivamente en cada uno de los ejercicios.



006586326

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Hechos posteriores

Entre el cierre del ejercicio 2021 y la fecha de formulación del presente estado de información no financiera no se han producido eventos que tengan un efecto significativo sobre el mismo.



006586327

CLASE 8.ª

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.





CLASE 8.ª



006586328

Estado de información no financiera consolidado 2021. Informe de gestión consolidado.

Anexo I

Contenidos del estado de información no financiera



CLASE 8.^a



006586329

Contenidos del Estado de Información No Financiera				
Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Capítulo de referencia	
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios GRI 102-4 Localización de las actividades GRI 102-6 Mercados servicios GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave GRI 102-7 Dimensión de la organización	Modelo de negocio Contribución al desarrollo sostenible
		Políticas que aplica, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Compromiso con el entorno
Información sobre cuestiones medioambientales	Políticas			



CLASE 8.^a



006586330

	<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>		<p>GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave</p> <p>GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución</p>	<p>Compromiso con el entorno</p> <p>Principio de precaución</p>
<p>Principales riesgos</p>	<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>		<p>GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave</p> <p>GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales</p> <p>GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales</p>	<p>Compromiso con el entorno</p>
<p>General</p>	<p>Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad</p>			



CLASE 8.



006586331

			<p>GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución</p> <p>GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales</p> <p>GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos</p>	Compromiso con el entorno
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental		<p>GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales</p>	Compromiso con el entorno
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución	Principio de precaución
	Aplicación del principio de precaución		GRI 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental (CCAA)	El Grupo no tiene provisiones y garantías para riesgos ambientales
	Provisiones y garantías para riesgos ambientales		GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 302 y 305)	Compromiso con el entorno
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica	Contaminación	GRI 302-4 Reducción del consumo energético	Cambio climático



CLASE 8.ª



006586332

	específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 302-5 Reducciones en los requerimientos energéticos de los productos y servicios GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 306)	Economía circular: prevención y gestión de residuos
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido GRI 303-3 Extracción de agua GRI 303-5 Consumo de agua	Uso sostenible de los recursos
		GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 300)	Uso sostenible de los recursos Economía circular: prevención y gestión de residuos
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso		



CLASE 8.ª



006586333

			<p>GRI 301-3 Productos y embalajes recuperados</p>	
		<p>Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables</p>	<p>GRI 102-2 Enfoque de gestión (con visión al GRI 302 Energía)</p> <p>GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (energía procedente de fuentes renovables y no renovables)</p> <p>GRI 302-2 Consumo energético fuera de la organización</p> <p>GRI 302-4 Reducción del consumo energético</p> <p>GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios</p>	<p>Uso sostenible de los recursos</p>
<p>Cambio Climático</p>	<p>Emisiones de Gases de Efecto Invernadero</p>		<p>GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)</p> <p>GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)</p>	<p>Cambio climático</p>



CLASE 8.ª



006586334

			<p>GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades</p> <p>GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 300)</p> <p>GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI</p>	<p>Aspectos medioambientales</p> <p>Uso sostenible de los recursos</p> <p>Cambio climático</p>
	<p>Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático</p>			<p>Si bien el Grupo no establece objetivos cuantitativos de reducción de emisiones, sus esfuerzos en medioambiente están focalizados en mejorar significativamente año a año en los ejes de actuación mencionados en el presente EINF.</p>
	<p>Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.</p>		<p>GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 305-5 Reducción de las emisiones GEI)</p>	<p>Protección de la biodiversidad</p>
	<p>Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad e impactos causados por las actuaciones u operaciones en áreas protegidas</p>		<p>GRI 304 Biodiversidad</p>	<p>Protección de la biodiversidad</p>



CLASE 8.^a



006586335

<p>Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal</p>	<p>Políticas</p>	<p>Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.</p>	<p>GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión GRI 102-35 Políticas de retribución</p>	<p>Cuestiones sociales y relativas al personal</p>
<p>Principales riesgos</p>	<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave</p>	<p>Cuestiones sociales y relativas al personal</p>



CLASE 8.ª



006586337

			<p>No incluido en GRI: Número de despidos por clasificación profesional</p>	
		<p>Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor</p>	<p>Se debe informar sobre la remuneración media por sexo, edad y clasificación profesional y su evolución (comparación con el último año). Para su cálculo, deberán tomarse en cuenta el total de percepciones salariales en dinero efectivo y remuneraciones en especie, por lo que para el cálculo deberá tenerse en cuenta los beneficios a los que hace referencia el GRI 401-2.</p>	Empleo
	<p>Brecha Salarial</p>		<p>*OCDE: La brecha salarial de género se define como la diferencia entre los ingresos medios de hombres y mujeres en</p>	Empleo



CLASE 8.ª



006586338

		relación con los ingresos medios de los hombres	
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local (se utiliza este indicador, ya que a medida que se avanza en la carrera profesional, pueden incidir diversos factores en la definición de la retribución de cada persona).	Empleo
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 102-35 Políticas de retribución GRI 102-36 Proceso para la determinación de la retribución (para el enfoque de gestión) GRI 201-3 Obligaciones derivadas de planes de beneficios sociales y otros planes de jubilación No incluido en GRI: Información desagregada por sexo.	Empleo
	Implantación de medidas de desconexión laboral	No incluido en GRI	Organización del trabajo



CLASE 8.^a



006586339

		Empleados con discapacidad	GRI 405-1. b) Porcentaje de empleados por categoría laboral de diversidad (iii. Grupos vulnerables).	Accesibilidad
		Organización del tiempo de trabajo	GRI 102-8. c) El número total de empleados por tipo de contrato laboral (a jornada completa o a media jornada) y por sexo. No incluido en GRI el tipo de pausas y descansos en la jornada laboral	Organización del trabajo
	Organización del trabajo	Número de horas de absentismo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados (apartado a) GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	Organización del trabajo
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 401-3 Permisos parentales No incluido en GRI: enfoque de gestión sobre otras medidas de conciliación	Organización del trabajo



CLASE 8.ª



006586340

			<p>GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo</p> <p>GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes</p> <p>403-3 Servicios de salud en el trabajo</p> <p>403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo</p> <p>403-6 Fomento de la salud de los trabajadores</p> <p>403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales</p>	<p>Seguridad y salud laboral</p>
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo		<p>GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados (apartado a)</p> <p>GRI 403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto</p>	<p>Seguridad y salud laboral</p>
Salud y seguridad		Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo		



CLASE 8.^a



006586341

			riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	
			GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	
			GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	
			GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados (apartado a)	Seguridad y salud laboral
		Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	
		Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva)	Relaciones sociales
	Relaciones Sociales		GRI 403-1 Representación de trabajadores en	



CLASE 8.ª



006586342

		comités de salud y seguridad conjuntos		Relaciones sociales
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva	No incluido en GRI: desglosado por país	
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Representación de trabajadores en comités de salud y seguridad conjuntos		Relaciones sociales
		GRI 403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores		
	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 404-Formación y enseñanza)		Formación
		GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas		



CLASE 8.ª



006586343

		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Horas medias de formación anuales por empleado No incluido en GRI: horas totales de formación.	Formación
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Accesibilidad
	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades)	Igualdad
		Planes de igualdad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Igualdad
		Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 401 Empleo) GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y	Igualdad



CLASE 8.^a



006586344

		programas de ayuda a la transición	
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Igualdad
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Igualdad Accesibilidad
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Igualdad
		GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Derechos humanos



CLASE 8.ª



006586345

		de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	
		Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos)	Derechos humanos
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos) GRI 412-1. Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Derechos humanos
	Derechos Humanos	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución) GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos)	Derechos humanos



CLASE 8.ª



006586346

			GRI 419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 406 No discriminación; 407 Libertad de asociación y negociación colectiva; 408 Trabajo Infantil; 409 Trabajo forzoso u obligatorio y 412 Evaluación de Derechos Humanos)	Derechos humanos
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Políticas	Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2 El enfoque de Gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Modelo de cumplimiento



CLASE 8.



006586347

	<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>Principales riesgos</p>	<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>
	<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave</p>	<p>Lucha contra la corrupción y el soborno</p>
	<p>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno</p>	<p>GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 205 Anticorrupción) - Si la entidad presenta el 205-2, también cubre con este indicador este requisito de la ley</p>	<p>Lucha contra la corrupción y el soborno</p>
	<p>Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales</p>	<p>GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 205 Anticorrupción)</p>	<p>Lucha contra el blanqueo de capitales</p>



CLASE 8.ª



006586348

		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 205 Anticorrupción)	Lucha contra la corrupción y el soborno
	Políticas	Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Colaboración con la sociedad
Información sobre la sociedad		Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	Colaboración con la sociedad
	Principales riesgos			



CLASE 8.ª



006586349

principales riesgos a corto, medio y largo plazo.				
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Colaboración con la sociedad		
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Colaboración con la sociedad		
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a comunidad) GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local.	Colaboración con la sociedad		



CLASE 8.^a



006586350

		evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	
	Acciones de asociación y patrocinio	GRI 102-12 Iniciativas externas	Colaboración con la sociedad
	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 103-3 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 308 y GRI 414)	Subcontratación y empresas proveedoras
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 102-9 Cadena de suministro	Subcontratación y proveedores
Subcontratación y proveedores		GRI 103-3 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 308 y GRI 414)	
		GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
		GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	



CLASE 8.ª



006586351

		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de valor y acciones desarrolladas	Subcontratación y proveedores
			GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 416 Salud y Seguridad de los Clientes)	
			GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Clientes
		Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	
			GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución)	Clientes
	Consumidores			



CLASE 8.^a



006586352

			GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 416 Salud y Seguridad de los Clientes)		
			GRI 418-1 Denuncias substanciales relacionadas con brechas en la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes.		
			GRI 207-1 Enfoque fiscal	Beneficios obtenidos por país	Información fiscal
			GRI 207-1 Enfoque fiscal	Impuestos sobre beneficios pagados	Información fiscal
			GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Subvenciones públicas recibidas	Información fiscal

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE OBREMO, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2021

A los socios de Obremo, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante, EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 de Obremo, S.L. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo), que forma parte del informe de gestión consolidado adjunto del Grupo.

El contenido del informe de gestión consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla “Contenidos del estado de información no financiera” incluida en el informe de gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Obremo, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Contenidos del estado de información no financiera” del citado informe de gestión consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Obremo, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés), que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.

- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “Aspectos materiales y grupos de interés”, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores de la Sociedad dominante y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Obremo, S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Contenidos del estado de información no financiera” del informe de gestión consolidado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L.

Pablo Company Sáez

3 de junio de 2022





006586353

CLASE 8.ª

Los administradores de **Obremo, S.L.**, en fecha 31 de marzo de 2022 y en cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 253 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital y del artículo 37 del Código de Comercio, procede a formular las cuentas anuales consolidadas (balance, cuenta de pérdidas y ganancias, estado de cambios en el patrimonio neto, estado de flujos de efectivo y memoria consolidados) y el informe de gestión consolidado que incluye el estado de información no financiera consolidado del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021, que se adjuntan a las presentes cuentas anuales consolidadas, los cuales vienen constituidos por los documentos anexos que preceden a este escrito y los cuales figuran firmados en esta hoja por la totalidad de los miembros del órgano de administración de la Sociedad dominante en señal de identificación.

D. José Hernán Cortés Monje
(Consejero)

D. José Luis Vilar Villalba
(Presidente)

D.ª Myriam Gimeno Matarredona
(Consejero)

Gimia Benicasim, S.L.
(Representada por D.ª María Luisa Gimeno Matarredona) (Consejero)

D. José Ignacio Llopis Gimeno
(Consejero)

D. Enrique Gimeno Vilariño
(Consejero)

D. Francisco Javier Gimeno Matarredona
(Consejero)

D. Andrés Gimeno Escrig
(Consejero)