



Política de Calidad, Medio ambiente, Seguridad y Salud en el trabajo y Seguridad de la información

OCT. 2021

La Dirección de OBREMO quiere dar a conocer a través de su política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el trabajo y Seguridad de la Información, las directrices empresariales planteadas para cumplir su compromiso frente a sus clientes, empleados y frente a la sociedad en general y desea que, de este modo, quede declarado formalmente. Estas directrices fundamentales son:

INTEGRAR LA GESTIÓN

Calidad, medio ambiente, la seguridad y salud en el trabajo y la seguridad de la información en toda la organización.

ADOPTAR UNA ESTRATEGIA DE MEJORA CONTINUA

Para los procesos, impulsada a través del establecimiento y revisión de los objetivos de gestión, como camino hacia la excelencia empresarial que nos permita tener un crecimiento real y sostenido basado en la optimización de beneficios, recursos y la mejora constante.

ADOPCIÓN DE MEDIDAS ORGANIZATIVAS Y NORMAS

Cuya finalidad es la de proteger los recursos de información y los sistemas de información utilizados para su procesamiento, frente a amenazas, internas o externas, deliberadas o accidentales, para garantizar los principios de Confidencialidad, Integridad y Disponibilidad.

CUMPLIR LOS REQUISITOS DEL CLIENTE

Legales y otros aplicables a nuestra empresa, como medio para incrementar la satisfacción de nuestros clientes, tanto externos como internos proporcionándoles el mejor servicio.

MEJORAR CONTINUAMENTE

La eficacia y resultados de la seguridad y salud en el trabajo previniendo daños y deterioro en la salud de los trabajadores, eliminando peligros y reduciendo riesgos para su seguridad y salud.

ANALIZAR LOS PROCESOS

Para poder seleccionar los métodos y equipos de trabajo que permitan eliminar, contener o al menos minimizar los riesgos, tanto laborales, en sistemas de la información como ambientales, teniendo como prioridad la protección del medio ambiente.

ASUMIR LA VOLUNTAD DE MINIMIZAR LA ACCIDENTABILIDAD

Mediante el desarrollo de un plan de actuación que requiere medidas y actuaciones dirigidas a mejorar la movilidad de los empleados para reducir los efectos adversos de nuestros trabajadores, la sociedad, el medio ambiente y la economía.

IMPLICAR A LOS TRABAJADORES, Y A SUS REPRESENTANTES

En los procesos de toma de decisiones como clave para el éxito de la Política de Gestión fomentando la consulta y participación de los mismos.

COMPROMETER A NUESTROS COLABORADORES, SUBCONTRATISTAS Y PROVEEDORES

Con la finalidad de que su desempeño sea coherente con esta Política, en las actividades y servicios que nos presten y que asuman compromiso activo de mejora de la seguridad de las condiciones de trabajo.

DIFUNDIR Y ASEGURAR SU ENTENDIMIENTO

En cuanto a todos los niveles de la organización del contenido de la Política y Objetivos del Sistema Integrado de gestión. Además, esta política se expondrá en lugares visibles a disposición del público u otras partes interesadas que la soliciten.

PROPORCIONAR LOS MEDIOS MATERIALES Y HUMANOS NECESARIOS

Con la finalidad de apoyar y promover el establecimiento de las medidas organizativas, técnicas y de control necesarias para el cumplimiento de las directrices descritas.

MANTENER LA PRESENTE POLÍTICA ACTUALIZADA Y ADECUADA A LOS FINES DE LA ORGANIZACIÓN

Revisándola a intervalos planificados y siempre que se produzcan cambios significativos.

La Dirección de OBREMO. se compromete totalmente con esta política y la expone a sus empleados para su general conocimiento y aplicación.

Valencia, 21 de octubre de 2021



Francisco Solves García
Director General